

ОТЗЫВ

научного руководителя,

доктора экономических наук, доцента

Резниковой Ольги Сергеевны на диссертационную работу

Чжан Чжэнчи на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности

Специальность 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Регулирование социально-трудовых отношений между работодателем и наемными работниками представляет собой одну из приоритетных задач государственного управления, что связано с высокой зависимостью эффективности рынка труда и успешного социально-экономического развития страны в целом. Текущий уровень развития рынка труда находится под значительным влиянием социально-экономического кризиса, вызванного пост-пандемийным периодом, геополитической напряженностью и усилением конкуренции на рынке труда, особенно молодежи.

Молодежь – наиболее уязвимая категория на рынке труда, ей не хватает соответствующего практического опыта, чтобы быть конкурентоспособной, хотя вместе с тем, она имеет высокую мобильность, открыта и готова к переменам.

Неэффективное регулирование занятости молодежи ведет к росту трудовой миграции молодежи, высокому уровню безработицы молодежи, появлению дисбаланса в структуре спроса и предложения рабочей силы.

Указанные тенденции обуславливаются тем, регулирование занятости молодежи представляет собой производную несоответствия качества практического обучения молодежи требованиям работодателей, снижение производительности труда молодежи и несовершенство системы его оплаты, развитие теневых трудовых социально-экономических и договорных отношений, а также неразвитость стимулов к повышению эффективности трудовой деятельности молодежи является крайне актуальным и насущными проблемами рыночных трансформаций рынка труда молодежи и её занятостью.

Именно поэтому, особую значимость приобретают аспекты регулирования занятости молодежи, использование инструментов по повышению эффективного регулирования занятости молодежи, предотвращение массовой безработицы молодежи и трудовой миграции и требуют постоянного мониторинга, анализа, регулирования.

Актуальность исследования обуславливается тем, что в условиях цифровизации современные проблемы, влияющие на регулирования занятости молодежи сферы социально-трудовых отношений, в том числе, безработицу и

обратную ей занятость молодежи, ухудшают состояние не только молодежи, но и секторов, зависимых от их трудовой деятельности. Учитывая современное состояние развития цифровой экономики, отмечается высокий рост занятости в них молодежи как драйвера формирования инноваций и прогрессивных управленческих решений.

Чжан Чжэнчи, 1995 года рождения, окончил в 2017 году Университет Линьи (г. Линьи) в Китае по направлению «Искусствоведение» по специальности: «Искусство вещания и ведения», квалификация бакалавр. Имеет сертификат первого класса

В 2019 г. получил диплом магистра ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» по направлению «Менеджмент», квалификация Магистр 38.04.02 «Менеджмент».

Чжан Чжэнчи с 2019г. по 2022 год освоил программу подготовки научно-педагогических кадров по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» в очной форме обучения в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

Научной работой занимается с 2017 года при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

С 2023 года работает в должности менеджера по персоналу ООО «Инвестиционная холдинговая компания г. Цзинин», ведомства правительства г. Цзинин, Китая.

В 2023 году был прикреплен к кафедре менеджмента предпринимательской деятельности факультета географии, геоэкологии и туризма Института «Таврическая академия» ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» для завершения работы над диссертацией. Сдача кандидатских экзаменов по дисциплине «История и философия науки (экономические науки)» с оценкой «хорошо»; по дисциплине «Иностранный язык (русский язык)» с оценкой «хорошо»; специальной дисциплине с оценкой «удовлетворительно», что подтверждается дипломом об окончании аспирантуры, выданным ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

В процессе подготовки диссертации Чжан Чжэнчи проявил напористость, целеустремленность, самостоятельность при выполнении исследований, способность на высоком уровне обсуждать научные результаты. Добросовестно выполнял задания по поиску, выборке, анализу данных, подготовке научных материалов для публикации в открытой печати.

Все это дает основание говорить о сформировавшемся ученом, обладающем

значительным потенциалом для проведения научных исследований. Научные результаты, содержащиеся в диссертации, обнародованные в научных изданиях и выносимые на защиту, получены автором лично.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методических положений и разработке научно-практических рекомендаций, связанных с разработкой механизма по повышению эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволяет обеспечить эффективное регулирование занятости молодежи.

Чжан Чжэнчи научно обосновал подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении взаимосвязей типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи.

Чжан Чжэнчи предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений и заключающийся в социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства.

Соискателем разработана расчетная экономико-математическая модель прогнозирования уровня занятости и уровня безработицы молодежи РФ с использованием таких факторов, как заработная плата, среднегодовая численность молодежи, количество выпускников, естественный прирост на 1000 чел населения, которые влияют на результирующий признак – уровень занятости молодежи, уровень безработицы молодежи. Также им был предложен алгоритм эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Теоретическая значимость работы заключается в развитии теоретических положений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволило выявить системные взаимосвязи отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов и характеризующиеся профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда.

Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанного научно-методического подхода к оценке занятости молодежи и составленного прогноза в подготовке мер по регулированию рынка занятости молодежи и повышению эффективности занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Разработанный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации позволяет осуществлять социально ориентированное регулирование занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства в обеспечении повышения занятости молодежи и снижения безработицы на рынке труда.

Выводы и предложения, сделанные автором в исследовании, использованы в проведении углубленных исследований по регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что подтверждается справками от ООО «ИЗИ ПАУЭР» г. Санкт Петербург, Россия (справка о внедрении от №1 от 11.07.2023); ООО «Jining Huihao Electromechanical Equipment», г. Цзинин, Китай; (справка о внедрении от 17.04.2023 г.), ООО «Jining Zhongjuuan Economic and Trade», г. Цзинин, Китай (справка о внедрении от 01.09.2023 г.).

Диссертация выполнена в соответствии с планом научных работ кафедры менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по теме: «Устойчивое развитие социально-экономических систем в цифровой среде (2021–2025 гг., регистрационный номер НИОКТР – АААА-А21-121011990128-3), в которой диссертант принимал участие как соисполнитель и предложил методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

По теме диссертационной работы опубликовано 14 работ общим объемом 5,71 п.л. (в том числе авторских – 5,13 п.л.), из них 5 публикаций (3,25 п.л., в т.ч. авт. – 2,74 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, и 9 публикаций (2,46 п.л., в т.ч. авт. – 2,39 п.л.) – в других изданиях.

Область исследования соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

