

На правах рукописи



ЧЖАН ЧЖЭНЧИ

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВИЗАЦИИ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Специальность 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Симферополь – 2023

Работа выполнена в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

Научный руководитель: **Резникова Ольга Сергеевна**
доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Вишневская Нина Геннадьевна**
доктор экономических наук, доцент;
Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, начальник отдела координации миграционной политики;

Ананченкова Полина Игоревна
кандидат экономических наук, доцент;
Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», профессор кафедры экономики труда и управления персоналом

Ведущая организация: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет»

Защита состоится «19» января 2024 года в 14-00 часов на заседании диссертационного совета 24.2.318.09 при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, Ялтинское шоссе, 20, зал защит диссертаций.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4, а также на сайте организации <http://www.cfuv.ru>

Автореферат разослан «__» _____ 2023

Ученый секретарь диссертационного совета
к.э.н., доцент



А.И. Карлова

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Развитие сферы социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики претерпевает ряд значительных изменений, сопряженных с важностью совершенствования регулирования трудовых отношений в повышении занятости экономически активного населения страны. Изменение формата социально-трудовых отношений в связи с внедрением новых форм дистанционной занятости, онлайн-технологий удаленной работы обуславливает особую актуальность регулирования процессов содействия занятости молодежи как стратегического актива обеспечения технологической и кадровой безопасности государства.

Рассмотрение проблемы эффективного регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений требует применения комплексного подхода с учетом действия политико-правовых, социально-демографических, экономических, технологических факторов, влияющих на содержание и содержательность труда современной молодежи. В настоящее время демографические процессы негативно влияют на численность молодежи, отражаются на рынке труда и сокращают численность трудоспособного населения. В таких условиях нельзя допускать неэффективного использования рабочей силы, в том числе в молодежном возрасте. Президент России Владимир Путин отмечает, что молодежная политика «является стратегически важной»: молодые люди будут проводить «реализацию целей развития страны», «их таланты и достижения в самых разных сферах будут прямо влиять на развитие России»¹.

Низкие показатели уровня занятости молодежи в стране объясняются вовлеченностью населения этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования, а также сложностями трудоустройства молодых специалистов из-за отсутствия опыта работы и низкой конкурентоспособности молодежи в сегменте квалифицированного труда. Необходимость регулирования занятости молодежи связана с изменениями на рынке труда, вызванными последствиями коронавирусной пандемии; происходящими геополитическими событиями, которые также осложняют положение молодых людей на рынке труда, где они чаще, чем представители другого возраста, находятся в условиях временной и неполной занятости и сталкиваются с риском потери работы и заработка. Безработица и неполная занятость среди молодежи влекут за собой высокие социальные и экономические издержки государства.

Принятая в 2021 году долгосрочная программа содействия занятости молодежи позволит ежегодно охватывать 380 тыс. чел. прямыми мерами поддержки, 5 млн чел. - косвенными мерами, а также способствовать

¹ Президент России Владимир Путин. Заседание Государственного совета по реализации молодежной политики от 22.12.2022 г. [Электронный ресурс]. URL:<http://kremlin.ru/events/president/news/70169>

достижению уровня трудоустроенных выпускников в 92% к 2030 году². Решение проблем в сфере занятости молодежи нацелено на достижение эффективной занятости. Обращаясь к международному опыту государственного регулирования занятости молодежи, учитывая социальные и экономические особенности стран, можно выделять приемлемые меры для использования в Российской Федерации.

Таким образом, становится очевидной необходимость во всестороннем исследовании и глубокой проработке теоретических и методических аспектов регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Степень разработанности темы исследования. Исследованию фундаментальных основ теорий занятости посвящены труды зарубежных ученых: Дж. Кейнса, К. Маркса, П. Самуэльсона, А. Смита, П. Уэллса, Ф. Хайека, а также российских ученых – В.Н. Белкина, А.В. Бузгалина, В.Н. Бобкова, В.Е. Гимпельсона, А.З. Дадашева, И.Е. Заславского, Р.И. Капелюшникова, А.И. Колганова, Н.В. Локтюхиной, Т.О. Разумовой, Г.Г. Руденко и других.

Проблематика развития социально-трудовых отношений раскрывается в работах Н.А. Волгина, Н.Г. Вишневской, Б. М. Генкина, А.А. Глухова, Н.А. Горелова, Е.С. Дашковой, С.Б. Долженко, И.Б. Дураковой, А.В. Золотова, Е.Г. Калабиной, С.Н. Калюгиной, А.В. Карпушкиной, А.Я. Кибанова, В.Г. Коноваловой, И.Т. Корогодина, И.А. Кульковой, Е.Ю. Легчилиной, И.А. Масленникова, Ю.Г. Одегова, В.В. Радаева, О.С. Резниковой, С.Ю. Рощина, А. И. Рофе, В.Н. Свиридовой, В. И. Сигова, В.С. Симонова, А.А. Федченко, И.А. Юрасова и других ученых.

Вопросы воздействия цифровой экономики на развитие общества и социально-трудовой сферы изложены в трудах таких ученых, как: П.И. Ананченкова, Д. Аджемоглу, М.В. Артамонов, Е.В. Вашаломидзе, Б.Г. Збышко, Р.В. Карапетян, Р. Кастель, Б. Латур, П. Левандовски, В. Орликовски, А. Парк, С.В. Расторгуев, И.Л. Сизова, А.В. Смирнов, Н. Срничек, Ю.С. Тянь, В. Харди и других.

Изучению форм и механизмов обеспечения занятости молодежи посвящены работы российских ученых: В.А. Бурляевой, Т.Л. Клячко, Т.А. Надеевой, Е.А. Полищук, А.А. Разумова, Е.Л. Рудневой, Е.А. Семионовой, С.Ю. Цёхла, И.В. Цыганковой, С.А. Шмелевой, а также китайских ученых: Д. Жу, П. Ли, Ч. Ли, Лу Пенг, Ф. Тианг, Йи Чжанг, Ю. Ши и других.

Отмечая актуальность и многоаспектную изучаемость проблемы занятости молодежи в трудах отечественных и зарубежных ученых, обратим внимание на недостаточную степень изученности и раскрытия подходов к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений на системной основе. Вышеизложенное обусловило выбор темы диссертационной работы, постановку цели и задач, объекта и предмета исследования, формулировку положений научной новизны, обоснование

² Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р [Электронный ресурс] URL: <http://government.ru/docs/all/138196/>

выводов и рекомендаций.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является разработка научно-методических подходов к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Поставленная цель обусловила необходимость решения следующих задач:

- разработать научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений;
- обосновать факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике;
- проанализировать динамику показателей занятости молодежи во взаимосвязи с цифровыми трансформациями рынка труда;
- рассмотреть международный опыт и провести сравнительный анализ мер содействия занятости молодежи;
- разработать механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Объектом исследования является занятость молодежи в цифровой экономике.

Предметом исследования являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Область исследования соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Научная новизна полученных результатов состоит в развитии теоретических и научно-методических основ регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. К числу наиболее важных, обладающих научной новизной, результатов исследования относятся следующие:

1. Предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи – отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, во взаимосвязи с позитивными и деструктивными эффектами цифровизации. Обоснована закономерность проявления эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, характеризующаяся превалированием позитивных эффектов цифровизации производственно-технологического характера на фоне усиления деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера.

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов. Предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда. Аргументированы направления системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, обеспечения планомерности освоения программ профориентации и последующего непрерывного профессионального развития молодежи в соответствии со стратегическими приоритетами развития государства.

3. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который, наряду с проведением анализа динамических и структурных изменений по набору общих статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи в стране, включает также оценку влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставление тенденций изменения показателей и полученных результатов для выделения способов регулирования рынка труда молодежи. Отличительной особенностью предлагаемого методического подхода выступает поэтапная организация аналитических процедур для изучения положения молодежи на рынке труда (по показателям эффективности занятости), характеристик структурных изменений занятости молодежи во взаимосвязи с условиями цифровизации экономики (по показателям влияния цифровизации на рынок труда молодежи), что осуществлено на основе анализа международного опыта в области реализации мер содействия занятости молодежи.

4. Предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. Принципиальная научная новизна представленного механизма заключается в системном социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость на основе активизации задействования инструментов экономической и социальной направленности, включая программы льготного налогообложения результатов хозяйственной деятельности при ведении бизнеса, государственной поддержки разработки и внедрения молодежных стартапов на всех этапах жизненного цикла, меры по снижению рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения. Разработанные мероприятия позволят комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических положений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволило выявить системные взаимосвязи отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов и характеризующиеся профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования разработанного научно-методического подхода к оценке занятости молодежи и составленного прогноза в подготовке мер по регулированию рынка занятости молодежи и повышению эффективности занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Разработанный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации позволяет осуществлять социально ориентированное регулирование занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства в обеспечении повышения занятости молодежи и снижения безработицы на рынке труда.

Методология и методы исследования. Диссертационная работа выполнена с использованием общенаучных методов анализа, синтеза, индукции, дедукции, сравнения, абстрагирования, а также с применением специальных научных методов контент-анализа научных текстов, экономико-статистического анализа, включая метод линейной регрессии, а также метода дерева целей, метода анализа иерархий, метода прогнозирования занятости молодежи на основе разработанного механизма регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Информационная база исследования основывается на публикациях в научных периодических изданиях и материалах конференций, монографиях ученых, статистических сборниках и данных статистических форм, данных национальных и международных аналитических и информационных агентств, прогнозных и аналитических материалах Минтруда России, Международной организации труда, нормативно-правовой, справочной литературе, данных выборочных наблюдений, проводимых Федеральной службой государственной статистики, а также Интернет-ресурсах.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении типов отношений, определяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи

– отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, во взаимосвязи с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации.

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, опирающиеся на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризующиеся профорIENTATIONно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда.

3. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который объединяет этапы проведения анализа показателей эффективности занятости молодежи, оценки влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставления полученных результатов в межотраслевом, межрегиональном и межстрановом исполнении, для выделения способов регулирования рынка труда молодежи, повышения уровня и качества занятости молодых специалистов.

4. Предложенный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на системном социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость, позволяет комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Степень достоверности и апробация результатов диссертационного исследования. Основные результаты диссертационного исследования изложены в научных публикациях и прошли апробацию в ходе научных мероприятий: XX Международной междисциплинарной конференции «Prospects and Key Tendencies of Science in Contemporary World» (г. Мадрид, Испания), LVIII-LIX Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента» (г. Новосибирск), V Международной научно-практической конференции «Актуальные исследования и инновации в науке и технике» (г. Москва), XIII Международной научно-практической конференции «Развитие современной науки и технологий в условиях трансформационных процессов» (г. Москва), XXXII Международной научно-практической конференции «Инновационные подходы развития гуманитарных наук: проблемы, тенденции, перспективы» (г. Москва), IX Международной научно-практической конференции «Научно-техническое развитие России и мира» (г. Саратов), VIII Международной научно-практической конференции «Современные вопросы устойчивого развития общества в эпоху трансформационных процессов» (г. Махачкала), XXXIII Международной междисциплинарной конференции «Инновации и тенденции современной науки» (г. Роттердам, Нидерланды), XXII Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы общества, экономики и права в контексте глобальных вызовов» (г. Москва), XIX Международной

научно-практической конференции «Вызовы современности и стратегии развития общества в условиях новой реальности» (г. Москва).

Внедрение результатов исследования подтверждается справками о внедрении в ООО «ИЗИ ПАУЭР» (г. Санкт-Петербург, Россия); ООО «Jining Huihao Electromechanical Equipment» (г. Цзинин, Китай); ООО «Jining Zhongjiyuuan Economic and Trade» (г. Цзинин, Китай).

Публикация результатов исследования. По теме диссертационной работы опубликовано 14 работ общим объемом 5,71 п.л. (в том числе авторских – 5,13 п.л.), из них 5 публикаций (3,25 п.л., в т.ч. авт. – 2,74 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ и отнесенных к категории К2 и 9 публикаций (2,46 п.л., в т.ч. авт. – 2,39 п.л.) – в других изданиях.

Объем и структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, приложений. Диссертация изложена на 244 страницах, содержит 34 таблицы, 45 рисунков, 10 приложений. Список литературы включает 205 источников.

Введение

Глава 1 Теоретические основы регулирования занятости молодежи в цифровой экономике

1.1 Теоретическое содержание концепций занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений

1.2 Факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике

1.3 Современные подходы к обеспечению занятости молодежи

Глава 2 Исследование занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики

2.1 Анализ динамики показателей эффективности занятости молодежи

2.2 Влияние условий цифровизации на развитие занятости молодежи

2.3 Сравнительный анализ мер содействия занятости молодежи в России и Китае

Глава 3 Совершенствование регулирования занятости молодежи в условиях цифровой экономики

3.1 Приоритетные направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации

3.2 Разработка механизма повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации

3.3 Прогнозирование уровня занятости молодежи в условиях цифровой экономики

Заключение

Список литературы

Приложения

2 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи – отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, во взаимосвязи с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации.

Цифровизация обуславливает значительные трансформации в экономике и обществе, которые оказывают неоднозначное воздействие на развитие рынка труда. Регулирование отношений занятости и процессов обеспечения социальной защиты населения требует исследования теоретико-методологических основ их взаимодействия. Это не только позволит раскрыть детерминированную взаимосвязь между этими категориями, но и позволит конструктивно нормировать рациональное решение проблем занятости в качестве приоритетной задачи государственной социально-экономической политики.

Развитие современных теорий занятости тесно связано с трансформацией теоретических воззрений представителей ведущих школ экономической мысли – кейнсианской и австрийской – относительно роли государства в регулировании процессов занятости. Полемичность степени государственного вмешательства в развитие рынка труда, регулирование занятости достаточно актуальна в период цифровой активизации социально-экономического развития государства. Несмотря на принципиальные различия позиций представителей различных экономических школ относительно занятости в экономике (в качестве главной цели государственной политики кейнсианцы рассматривали необходимость обеспечения полной занятости, а австрийцы – правильность распределения ресурсов), ученые признавали высокую степень неопределенности будущего, растущую роль психологических и когнитивных факторов в формировании доверия в обществе, что в целом предопределяет направления регулирования процессов занятости и в настоящее время.

В условиях цифровизации экономики понимание основ классических теорий занятости является весьма важным, что в значительной степени позволит понять и осмыслить особенности цифровизации сферы социально-трудовых отношений. На рис. 1 приведена схема взаимосвязи типов социально-трудовых отношений и эффектов цифровизации. Предложенный в диссертации научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений базируется на развитии положений теорий занятости в части совершенствования регулирования содействия занятости молодежи с учетом положительных и деструктивных эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

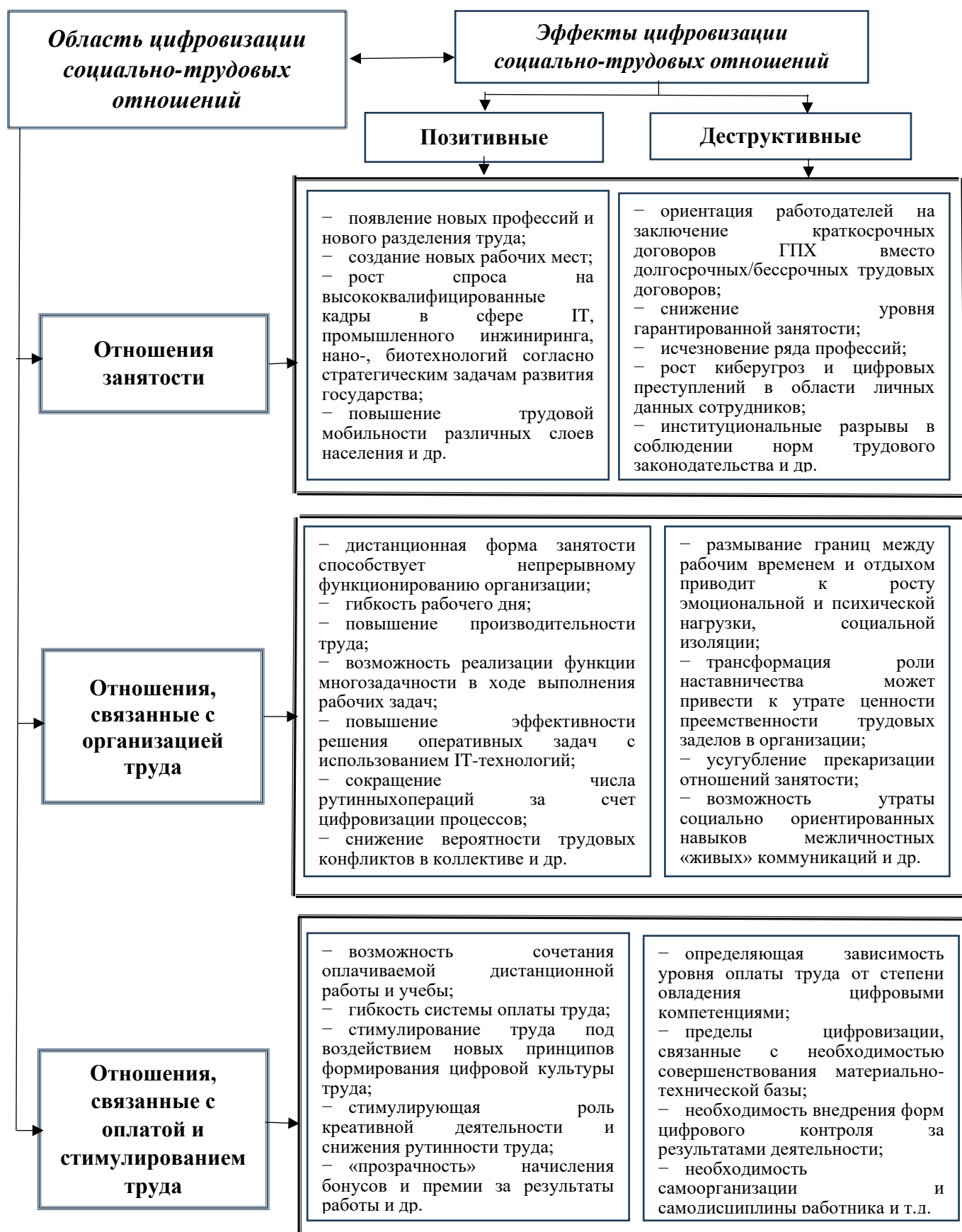


Рисунок 1 – Взаимосвязи типов социально-трудовых отношений и эффектов цифровизации

Отметим, что принципиальным авторским подходом в данном контексте является системологизация взаимосвязей трех типов отношений, предопределяющих, на наш взгляд, содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи в настоящее время, а именно: отношения занятости; отношения, связанные с организацией труда; отношения, связанные с оплатой и стимулированием труда. В данном контексте подчеркнем, что эффекты цифровизации в сфере социально-трудовых отношений можно условно разделить на два базовых типа: эффекты, связанные с производственно-технологическими операциями; эффекты, связанные с личностными и морально-этическими задачами.

Приведенные на рис. 1 позитивные и деструктивные эффекты, сопровождающие развитие сферы социально-трудовых отношений, отражают следующую закономерность: превалирование позитивных эффектов цифровизации социально-трудовых отношений производственно-технологического характера на фоне превалирования деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера.

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, опирающиеся на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризующиеся профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда.

В развитии современного рынка труда большое значение приобретают вопросы эффективного регулирования занятости молодежи в обеспечении технологической и кадровой безопасности государства. В целях планирования мероприятий относительно повышения эффективности занятости молодежи целесообразным является выделение и изучение факторов стимулирования занятости.

Контент-анализ научных текстов, публикаций ведущих зарубежных и российских ученых, а также изучение тенденций развития рынка труда молодежи позволили выделить следующие группы факторов стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике:

– политико-правовые: возможность совмещения обучения с работой по специальности, прохождением стажировок, профориентационно-трудовой активностью; возможность бесплатной переквалификации и получения новой специальности студентам последних курсов образовательных организаций; совершенствование системы защиты прав интеллектуальной собственности для инновационных разработок студентов; возможность получения оперативной и своевременной информационной поддержки, юридической помощи малым инновационным предприятиям, в т.ч. IT-сектора;

– экономические: уровень оплаты труда; развитие молодежного предпринимательства; увеличение налоговых льгот для молодежного

инновационно ориентированного бизнеса; увеличение размеров бюджетного финансирования научных исследований образовательных организаций с целью закрепления и удержания на работе в организациях студентов старших курсов, аспирантов и др.;

– социально-демографические: уровень рождаемости; уровень осведомленности молодежи о своих правах и возможностях в поиске работы; возможность свободы выбора места работы; условия работы; уровень развития системы непрерывной и динамической подготовки, переподготовки и повышения квалификации; возможность получения временного жилья при устройстве на работу;

– технологические: постоянное обучение и повышение уровня овладения современными цифровыми технологиями в выбранной профессиональной области; понимание необходимости изучения новых технологий в области кибербезопасности; возможность реализации функции многозадачности в ходе выполнения рабочих задач; повышение эффективности решения оперативных задач с использованием IT-технологий; сокращение числа рутинных операций за счет цифровизации процессов;

– институциональные: уровень развития социальной, учебной, научно-исследовательской инфраструктуры в регионах; наличие центров профессиональной ориентации молодежи; формирование и развитие образовательно-воспитательной среды в привитии ценностей иметь семью, детей; укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей в сознании учащейся молодежи; реализация информационной кампании о необходимости ответственного отношения к работе, близким, окружающим и т.д.

Отметим, что предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в обеспечении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда.

Предложенные группы факторов рассматриваются нами в качестве рекомендательной основы для системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, обеспечения планомерности освоения программ профориентации и последующего непрерывного профессионального развития молодежи в соответствии со стратегическими приоритетами развития государства.

3. *Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который объединяет этапы проведения анализа показателей эффективности занятости молодежи, оценки влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставления полученных результатов в межотраслевом, межрегиональном и межстрановом исполнении, для выделения способов*

регулирования рынка труда молодежи, повышения уровня и качества занятости молодых специалистов.

Необходимость объективного анализа занятости молодежи обуславливается высокой перспективностью развития данной сферы и важностью развития рынка труда молодежи, что оказывает влияние на эффективность функционирования отраслей и экономики стран в целом. Проведенное исследование выполнено согласно предлагаемому методическому подходу к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений и включает поэтапное выполнение анализа статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи, оценку влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставление тенденций изменения показателей и полученных результатов, которое может проводиться в межотраслевом, межрегиональном и межстрановом масштабах, в зависимости от задач исследования (рис. 2).

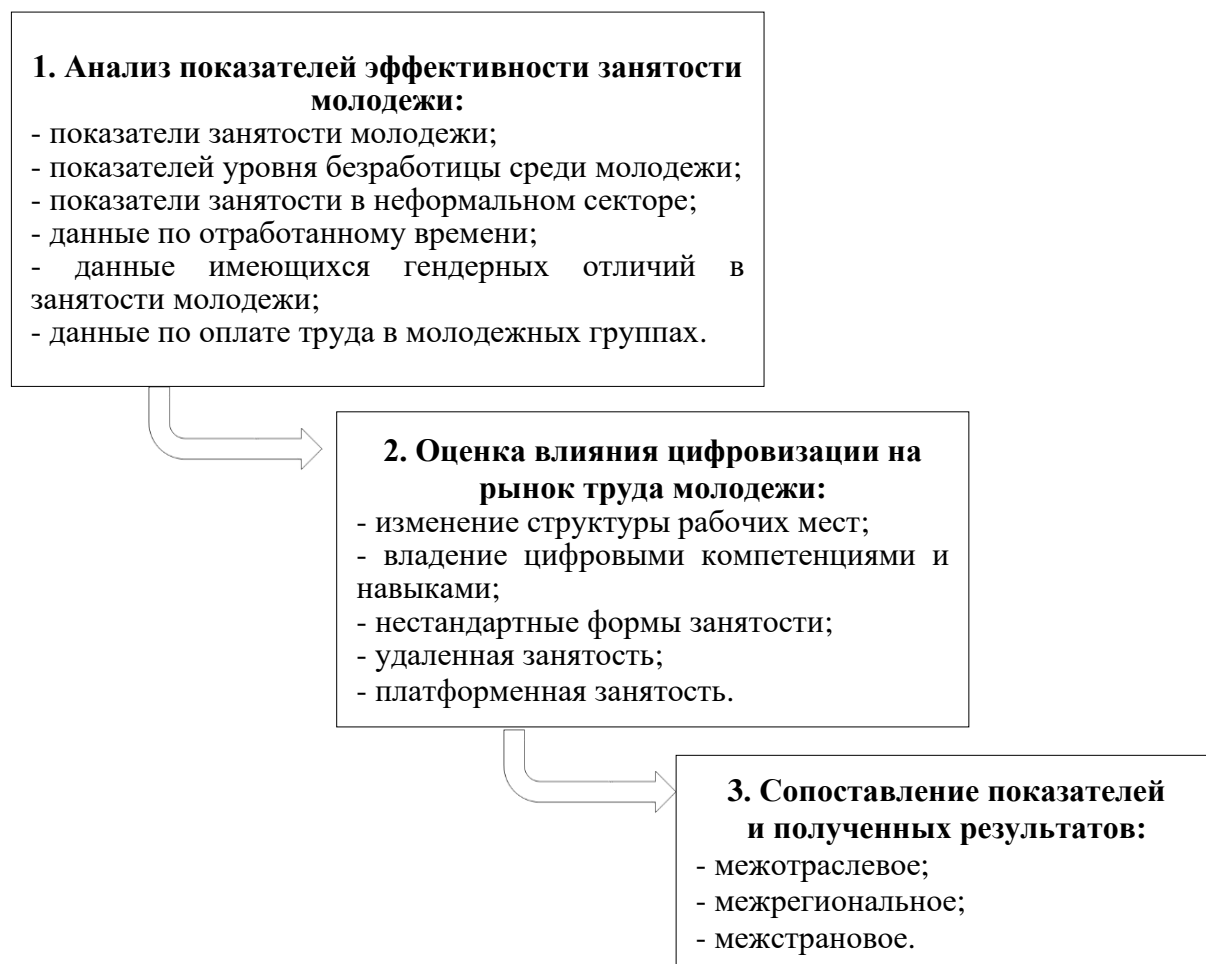


Рисунок 2 – Схема содержания методического подхода к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений

За исследуемый период 2018-2022 гг. в Российской Федерации отмечается тенденция к сокращению занятой молодежи, о чем свидетельствует уменьшение численности на 3,6 млн. чел. (14,3%) и снижение доли занятой молодежи в общей численности занятых на 4,8% до уровня 29,8% (рис. 3).

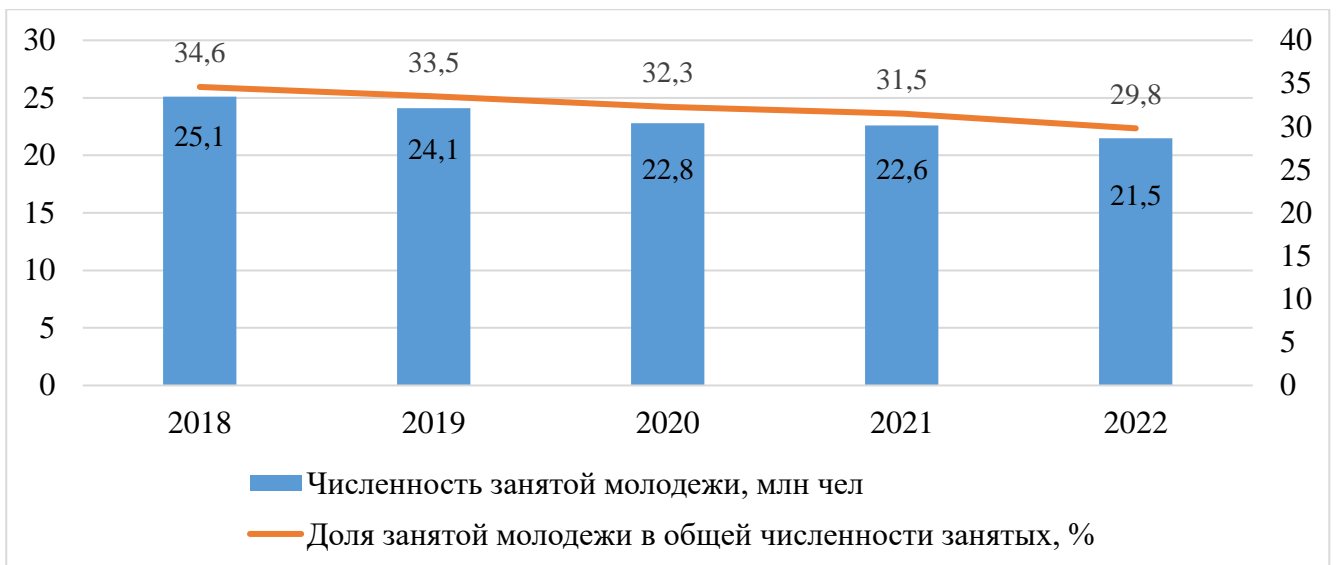


Рисунок 3 – Численность занятой молодежи в Российской Федерации за период 2018-2022 гг.

Источник: составлено автором по данным Росстата

Проведенный анализ изменения численности молодежи по возрастным группам свидетельствует о сохраняющейся в течение пяти лет численности занятой молодежи в возрасте 15-19 лет в количестве 0,4 млн. чел., а также об уменьшении численности молодежи на 15,8% в возрасте 20-24 года, на 28% – в возрасте 25-29 лет, на 1,8% – в возрасте 30-34 года.

Анализ динамики численности и структуры занятой молодежи по отраслям экономики характеризует масштабность применения знаний и навыков молодых специалистов с различной интенсивностью и оплатой труда по возрастным группам. Наибольшая численность молодежи занята в сфере информации и связи (в совокупности 47,0%), в сфере финансовой и страховой деятельности (46,1%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (41,9%). Значительно меньше занята молодежь в сфере водоснабжения, сбора и утилизации отходов (21,9%), в сфере деятельности по операциям с недвижимым имуществом (22,3%), в области здравоохранения и социальных услуг (23,6%). Отметим, что различия в заработной плате мужчин и женщин молодежного возраста наблюдается во всех возрастных группах: у мужчин заработная плата, как правило, всегда выше, особенно за квалифицированный труд.

Невысокая доля молодых работников связана не только с демографическими факторами, но и с более высокими показателями безработицы в возрастных группах молодежи (табл. 1). При этом существенных отличий в структуре безработной молодежи по гендерной принадлежности не наблюдается.

Выполненное исследование удовлетворенности основной работой молодежи в возрасте 15-29 лет за 2022 год показывает, что большинство занятой молодежи удовлетворено условиями труда и режимом работы. В то же время наименьшая удовлетворенность отражена по критерию заработка, и этот же критерий преобладает при поиске работы.

Таблица 1 – Уровень безработицы по возрастным группам молодежи, % от численности рабочей силы соответствующей возрастной группы

Годы	Всего по РФ	В том числе молодежь по возрастным группам			
		15-19 лет	20-24 лет	25-29 лет	30-34 лет
2018	4,8	27,6	15,3	5,5	4,4
2019	4,6	24,7	14,4	5,6	4,4
2020	5,8	27,2	16,2	7,4	6,0
2021	4,8	28,6	15,1	5,9	4,8
2022	3,7	н/д	12,5	4,8	4,4

Источник: составлено автором по данным Росстата

Основные проблемы при трудоустройстве молодежи возникают по причине недостаточного опыта работы и имеющихся навыков как профессиональных, так и цифровых. Анализ владения цифровыми навыками у молодежи в возрасте 15-24 года показал определенную зависимость: чем моложе представители трудоспособного возраста, тем выше уровень владения цифровыми навыками (рис. 4).

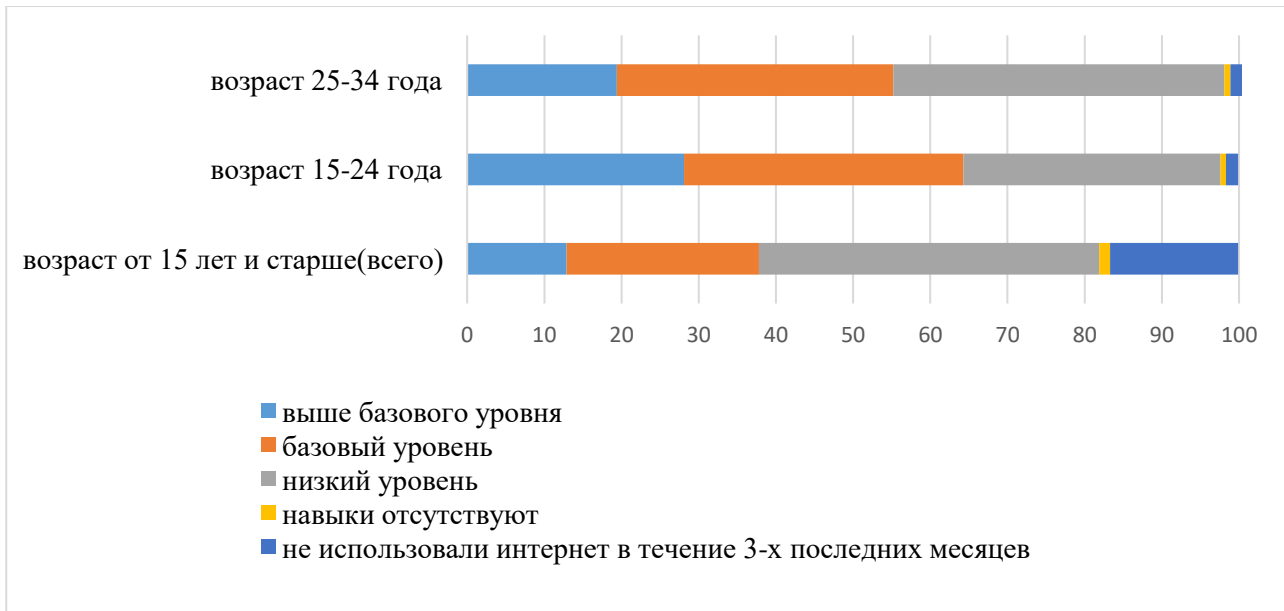


Рисунок 4 – Уровень владения цифровыми навыками в России по возрастным группам в 2021 году, % от общей численности населения соответствующей возрастной группы

Молодежь занимается активным поиском работы, путей повышения заработка, задействована в неформальном секторе и платформенной занятости. Анализ данных о продолжительности поиска работы свидетельствует о том, что молодежь находит работу быстрее, чем представители другого возраста. В отношении занятости в неформальном секторе можно отметить, что численность молодежи имеет колебания по годам исследуемого периода: наибольшее значение зафиксировано в 2019 году, наименьшее – в 2022 году, при этом большую часть, как правило, занимали представители возрастной группы 30-34 года.

Владение цифровыми компетенциями делает возможным применение в работе цифровых инструментов и цифровых технологий, выходить на новый уровень организации труда. Анализируя опыт и участие молодежи в платформенной занятости, можно отметить, что представители возрастной группы 18-24 года наиболее активны (27,2%) в эпизодической занятости на трудовых платформах, а молодежь возрастной группы 25-34 года более других возрастных групп участвует в платформенной регулярной занятости (12,3%). Активное использование гибких форматов различных форм занятости формирует условия для множественной занятости молодежи всех возрастных групп, основными критериями которой выступают эффективность реализации труда и продуктивность.

В рамках решения задачи по рассмотрению международного опыта регулирования социально-трудовых отношений и перспектив его использования в Российской Федерации проведен сравнительный анализ мер содействия занятости и снижения безработицы среди молодежи в России и Китае. Выявлено, что страны нацелены на развитие возможностей по трудоустройству молодежи в рамках системы управления занятостью населения, что позволяет создавать рабочую силу, которая в дальнейшем будет задействована в инновационном и технологическом секторах экономики.

Определенные варианты применяемых мер представляют собой значительный интерес как направления целенаправленной деятельности по регулированию рынка занятости молодежи, в частности развития трудовой активности молодежи. Выбор подходящих альтернатив проводился на основе метода анализа иерархий, который позволяет определить альтернативу для достижения поставленной цели, в данном случае – низкий уровень молодежной безработицы (рис. 5). В рамках анализа выявлялась определенная важность признаков (время, эффективность, результативность), и производился расчет нормированных весов альтернатив по выбранным критериям на основе матрицы парных сравнений. Предлагаемый способ анализа рынка труда молодежи Китая и России затрагивает макроэкономические параметры, которые влияют на уровень занятости среди молодых людей. В данных странах ключевая проблема заключается в том, что уровень образованности слабо влияет на уровень занятости среди молодежи.

Для получения данных в ходе выполнения исследования был подготовлен и проведен опрос среди представителей рынка труда молодежи – молодых людей в возрасте 15-24 года численностью 134 чел. с помощью онлайн-анкетирования в Китае и в России (соотношение опрошенных 6:4).

Опрос позволил выявить мнение респондентов о предпочтительных факторах, оказывающих влияние на развитие рынка труда молодежи Китая и России: знакомство молодежи с реалиями рынка труда на всех уровнях обучения (факторы А1); повышение осведомленности молодежи о своих правах и возможностях в поиске работы (факторы А2); меры по повышению конкурентоспособности труда молодежи (факторы А3); обеспечение получения компетенций работы (факторы А4).

В ходе обработки данных по завершении анализа был произведен синтез приоритетов иерархии, в результате чего были определены приоритеты альтернативных решений относительно основной цели. Максимальным элементом в матрице является значение 0,373, который соответствует фактору А2. Исходя из этого, отмечается высокая важность развития осведомленности молодежи о своих правах и возможностях в поиске работы.

4. Предложенный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на системном социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость, позволяет комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

В диссертационной работе на основе проведенных исследований предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации (рис. 6). Механизм представляет собой совокупность политик по повышению эффективности регулирования занятости молодежи; факторов, влияющих на повышение эффективности регулирования занятости молодежи; инструментов (рычагов) регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений; функций, принципов; системы методов; основных направлений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации; участие Координационного совета по профориентации и трудоустройству молодежи; мероприятий, посредством которых возможно повышение эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

В механизме задействовано применение инструментов (рычагов) регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, таких как: льготное налогообложение молодых людей возрастной группы от 15 до 19 лет на рынке труда при ведении ими бизнеса; финансирование мероприятий в области содействия занятости молодежи со стороны государства; государственные инвестиции молодежных проектов; субсидирование занятости, поощрение самозанятости молодежи; дотации, субвенции и субсидии субъектам РФ; совершенствование нормативно-правовой базы для осуществления сделок электронной коммерции в отдельных ее сферах; социальная защита и поддержка молодых людей; государственная поддержка финансирования IT-индустрии; увеличение доли авансовых платежей для субъектов электронной коммерции; создание соответствующей инфраструктуры для возможности безналичного расчета не только в городах, но и в регионах; внедрение новейших технологий, разработка программного обеспечения защиты данных потребителей в области цифровой экономики.

В результате раскрываются функции механизма взаимодействия рынка труда молодежи и рынка образовательных услуг, такие как: регулирующая, воспроизводительная, информационная, посредническая, стимулирующая.

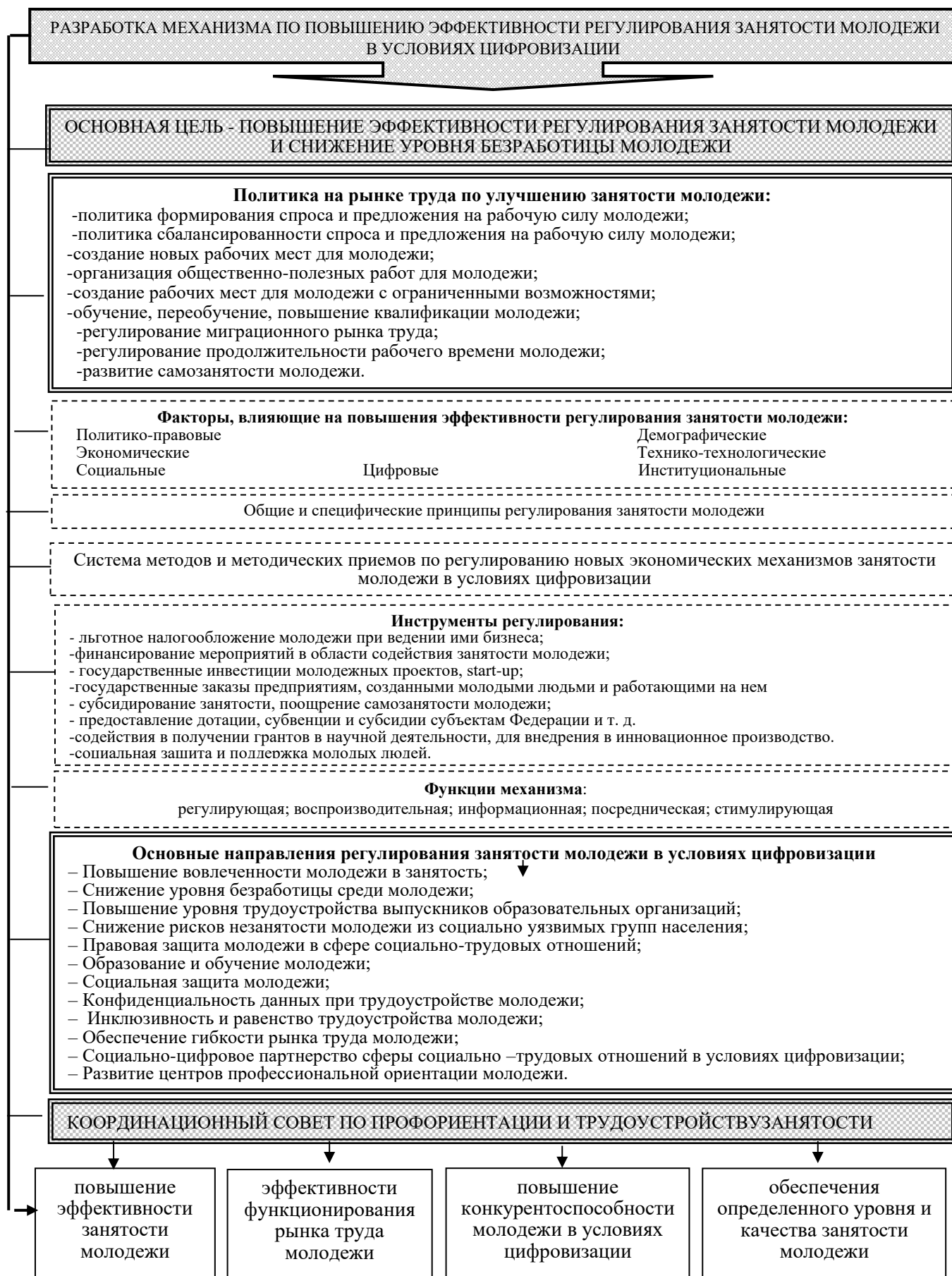


Рисунок 6 – Механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации

Также важнейшим компонентом механизма, направленным на эффективность занятости молодежи в условиях цифровизации, является Координационный Совет по профориентации и трудоустройству молодежи, взаимодействующий с Молодежным советом Федеральной службы по труду и занятости. Координационный Совет по профориентации и трудоустройству молодежи будет производить мониторинг, контролировать функции, работу центров по профориентации и трудоустройству молодежи во всех регионах РФ, а также способствовать снижению безработицы молодежи, координировать другие мероприятия по работе с молодежью в регионах и РФ. Каждый из перечисленных блоков предложенного механизма исследован и содержательно раскрыт в работе, представлен отдельными составляющими в дополнение к существующим. Применение их позволяет оперативно реагировать на изменения, происходящие в экономике и на рынке труда молодежи, с целью сглаживания напряженности по ряду составляющих и постоянного мониторинга конъюнктуры рынка труда молодежи с целью повышения эффективности регулирования занятости молодежи и снижения уровня безработицы.

Все вышеперечисленное позволит повысить эффективность регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, будет способствовать росту эффективности функционирования рынка труда молодежи, а также повышению конкурентоспособности молодежи в условиях цифровизации и обеспечению определенного уровня и качества занятости молодежи, тем самым содействуя устойчивому социально-экономическому развитию сферы социально-трудовых отношений.

В рамках предложенного механизма эффективной занятости молодежи в условиях цифровизации в результате исследований разработана модель прогнозирования уровня занятости молодежи РФ в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений на среднесрочную перспективу. Выбраны такие факторные признаки, как: заработная плата, тыс. руб. (X_1); среднегодовая численность молодежи, тыс. чел. (X_2); количество выпускников, тыс. чел. (X_3); естественный прирост на 1000 чел. населения, чел. (X_4); уровень обучения и овладения современными цифровыми технологиями в выбранной профессиональной области, % (X_5), которые влияют на результирующий признак – уровень занятости молодежи, % (Y). Исходные данные для анализа представлены в табл. 2.

Уравнение множественной регрессии имеет вид (1):

$$Y = 32,8 - 0,00015 * X_1 + 0,00015 * X_2 + 0,00037 * X_3 + 0,243 * X_4 + 0,602 * X_5 \quad (1)$$

$$R^2 = 0,9957$$

где: Y – уровень занятости молодежи, %; X_1 – заработная плата, тыс. руб.; X_2 – среднегодовая численность молодежи, тыс. чел.; X_3 – количество выпускников, тыс. чел.; X_4 – естественный прирост на 1000 чел. населения в РФ, чел.; X_5 – уровень обучения и овладения современными цифровыми технологиями в выбранной профессиональной области, %.

Таблица 2 – Исходные данные для определения вида функциональной зависимости уровня занятости молодежи от факторов

Годы	Факторы					
	Уровень занятости молодежи, %.	Заработная плата, тыс. руб.	Среднегодовая численность молодежи, тыс. чел.	Количество выпускников, тыс. чел.	Естественный прирост на 1000 чел. населения, чел	Уровень обучения и овладения современными цифровыми технологиями, %
	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅
2012	47,00	26629	31558	1250000	0	7,5
2013	47,10	29792	30557	1290970	0,2	8,5
2014	46,60	32495	29449	1226314	0,2	9,2
2015	46,07	34030	28742	1300471	0,3	9,8
2016	46,40	36709	27588	1161079	-0,01	10,6
2017	46,10	39167	26397	969489	-0,9	13,8
2018	45,90	43724	25272	933153	-1,6	15,3
2019	46,03	47867	24283	908645	-2,2	16,9
2020	44,77	51344	23477	849410	-4,8	18,5
2021	55,95	57244	35053	813316	-7,1	31,4
2022	59,30	65338	39696	816315	-4	35,5

Источник: составлено автором по данным Росстата

Прогноз уровня занятости молодежи на период до 2027 года приведен на рис. 7.

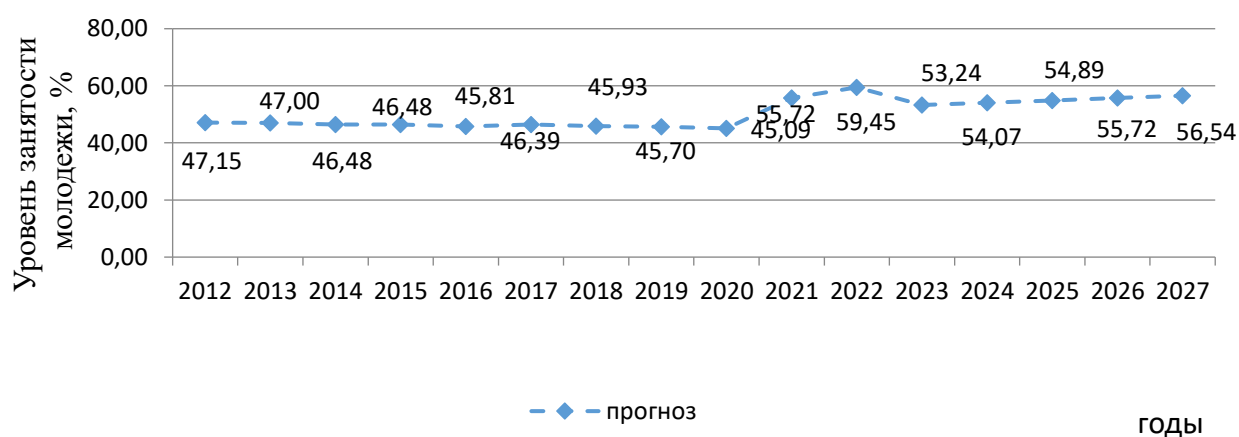


Рисунок 7 – Прогноз уровня занятости молодежи России, %

Согласно произведенным расчетам, к 2027 году в России произойдет рост уровня занятости молодежи (данный показатель составит 56,54%). Таким образом, предложенный в диссертации научно-методический подход к моделированию и прогнозированию уровня занятости молодежи предоставляет необходимые и важные научно обоснованные меры по эффективному регулированию проблем занятости молодежи в современных условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Проведенные исследования позволили разработать научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении взаимосвязей типов отношений, определяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи – отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, и эффектов цифровизации. Выделены позитивные и деструктивные эффекты цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволило обосновать закономерность проявления эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, характеризующуюся превалированием позитивных эффектов цифровизации производственно-технологического характера на фоне усиления деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера.

2. Определены факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов. Предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда. Обоснована целесообразность использования данной совокупности факторов в качестве рекомендательной основы для системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, обеспечения планомерности освоения программ профориентации и последующего непрерывного профессионального развития молодежи в соответствии со стратегическими приоритетами развития государства.

3. Предложен методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, включающий проведение анализа изменений статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи в стране, оценки влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставления изменения уровня показателей и полученных результатов в межотраслевых, межрегиональных и межстрановых позициях. Апробация методики позволила определить в исследуемом периоде тенденцию и причины сокращения занятой молодежи, высокого уровня безработицы по возрастным группам, структуру занятой молодежи по отраслям экономики, особенности в оплате труда и проявления гендерного неравенства, а также задействованность в неформальном секторе и платформенной занятости. Важным фактором, способствующим снижению уровня безработицы, по результатам анализа международного опыта регулирования социально-трудовых отношений, является повышение осведомленности молодежи о своих правах и возможностях в поиске работы. Активное использование гибких

форматов различных форм занятости формирует условия множественной занятости молодежи всех возрастных групп, основными критериями которой выступают эффективность реализации труда и продуктивность.

4. Предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. Принципиальная научная новизна представленного механизма заключается в социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость на основе активизации задействования инструментов экономической и социальной направленности, включая программы льготного налогообложения результатов хозяйственной деятельности при ведении бизнеса, государственной поддержки разработки и внедрения молодежных стартапов на всех этапах жизненного цикла, меры по снижению рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения. Разработанные мероприятия позволят комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ АВТОРОМ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Перечень опубликованных соискателем научных работ:

а) публикации в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертации:

1. **Чжан, Ч.** Особенности формирования занятости молодежи в России и Китае / Ч. Чжан // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 11. – С. 993-1006. – 0,69 п.л.

2. **Чжан, Ч.** Анализ китайского и российского опыта борьбы с безработицей среди молодежи / Ч. Чжан // Экономика и предпринимательство. – 2020. – №11 (124). – С. 26-30. – 0,39 п.л.

3. **Чжан, Ч.** Экономико-правовой механизм регулирования занятости молодежи на макроуровне / Ч. Чжан // Экономика труда. – 2021. – Том 8. – № 1. – С. 57-66. – 0,54 п.л.

4. **Чжан, Ч.** Стратегия работы международного бизнеса на рынке труда с применением инновационных технологий / Ч. Чжан, Ян Мэнсюэ // Московский экономический журнал. – 2022. – Том 7. – № 4. – С. 552-574. – 1,03 п.л. (авт. 0,51 п.л.).

5. **Чжан, Ч.** Особенности регулирования социально-трудовых отношений молодежи в КНР / Ч. Чжан // Экономика труда. – 2023. – Том 10. – № 5. – С. 685-694. – 0,6 п.л.

б) публикации в других изданиях:

6. **Zhang, Zh.** Comparison of the US and PRC systems in youth employment and HR management / Zh. Zhang // Prospects and Key Tendencies of Science in Contemporary World: Proceedings of XX International Multidisciplinary Conference.

(Madrid, Spain, June, 2022 p.). – Madrid, Spain: LLC Internauka, 2022. – P. 71-80. – 0,53 п.л.

7. **Чжан, Ч.** Анализ рынка труда и трудового капитала Китая на современном этапе / Ч. Чжан // Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента: сб. ст. по матер. LVIII-LIX межд. науч.-практ. конф. (г. Новосибирск, 06 июня 2022 г.). – Новосибирск: Изд-во: ООО «СибАК». – Т. 5-6. (№45). – С. 124-134. – 0,39 п.л.

8. **Чжан, Ч.** Государственное регулирование занятости в Китае в условиях цифровизации / Ч. Чжан // Современные вопросы устойчивого развития общества в эпоху трансформационных процессов: сб. матер. VIII межд. науч.-практ. конф., (г. Москва, 17 апреля 2023 г.), – Махачкала: Изд-во «Алеф», 2023. – С. 186-190. – 0,29 п.л.

9. Резникова, О.С. Моделирование занятости молодежи в условиях цифровой экономики / О.С. Резникова, **Ч. Чжан** // Научно-техническое развитие России и мира: сбор. статей IX межд. науч.-практ. конф. (г. Саратов, 12 июля 2023 г.). – Саратов: НОП «Цифровая наука», 2023. – С. 300-308. – 0,15 п.л. (авт. 0,07 п.л.).

10. **Чжан, Ч.** Направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации / Ч. Чжан // Инновационные подходы развития гуманитарных наук: проблемы, тенденции, перспективы: сбор. матер. XXXII межд. очно-заочной науч.-практ. конф. (г. Москва, 10 июля 2023 г.). – Москва: Издательство НИЦ «Империя», 2023. –Т.1. – С.46-48. – 0,19 п.л.

11. **Чжан, Ч.** Разработка механизма эффективной занятости молодежи в условиях цифровизации / Ч. Чжан // Развитие современной науки и технологий в условиях трансформационных процессов: сб. матер. XIII межд. науч.-практ. конф. (г. Москва, 28 июля 2023 г.). – Санкт-Петербург: Изд-во «Печатный цех», 2023. – С. 464-467. – 0,19 п.л.

12. **Чжан, Ч.** Научно-методический подход к моделированию занятости молодежи в условиях цифровой экономики / Ч. Чжан // Innovations and tendencies of state-of-art science: Proceedings of XXXIII International Multidisciplinary Conference (Mijnbestseller Nederland, 24 July 2023 p.). – Rotterdam, Nederland: LLC. Internauka, 2023. – С. 74-78. – 0,21 п.л.

13. Резникова, О.С. Анализ многофакторной модели занятости молодежи в условиях цифровизации / О.С. Резникова, **Ч. Чжан** // Вызовы современности и стратегии развития общества в условиях новой реальности: сб. матер. XIX межд. науч.-практ. конф. (г. Москва, 21 августа 2023 г.). – Москва: Издательство АЛЕФ, 2023. – С. 303-308. – 0,25 п.л. (авт. 0,12 п.л.).

14. **Чжан, Ч.** Анализ китайского и российского рынка труда молодежи в социально-цифровой среде / Ч. Чжан // Актуальные проблемы общества, экономики и права в контексте глобальных вызовов: сб. матер. XXII межд. науч.-практ. конф. (г. Москва, 15 августа 2023 г.). – Санкт-Петербург: Изд-во «Печатный цех», 2023. – С. 439-443. – 0,26 п.л.