

В диссертационный совет 24.2.318.09
при федеральном государственном
автономном образовательном учреждении
высшего образования «Крымский
федеральный
университет имени В. И. Вернадского»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны
на тему: «Организация подготовки кадров в цифровой экономике:
методология трансформации и реализация»,
представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Научная полемика формирования кадрового обеспечения в условиях цифровой трансформации экономики давно вышла за пределы теоретико-методологических исследований и ведется в настоящее время на всех уровнях управления. Повышенный интерес к организации подготовки кадров обусловлен их главенствующей ролью в процессах расширенного воспроизводства и обеспечения кадрового суверенитета страны, о чем справедливо сказано во введении диссертационной работы Анисимовой Н.Ю. Исследуя различные аспекты кадрового обеспечения цифровой экономики, автор выделяет проблемные вопросы несоответствия современной системы подготовки кадров уровню передовых технологий и цифровой грамотности и предлагает научно обоснованные пути их решения, что делает проделанную им работу актуальной и значимой.

Научные результаты, полученные Анисимовой Н.Ю. в ходе проведения диссертационного исследования, позволили сформировать концептуальное представление о содержании организации подготовки кадров в цифровой экономике, выделить и обосновать характерные признаки цифрового труда, разработать методологию трансформации организации подготовки кадров в условиях цифровых трансформаций, определить направления организации подготовки кадров в обеспечении суверенного развития страны, усовершенствовать подход к выявлению диспропорций кадрового обеспечения в соответствии с требованиями цифровой экономики, провести экономико-математическое моделирование образовательного потенциала в регионе и определить его ценность для развития экосистемы подготовки кадров.

Наиболее важными достижениями автора с точки зрения науки и практики экономики труда можно считать обоснование принципов полиотраслевой организации подготовки кадров в цифровой экономике (с. 16-18), разработку методологии трансформации подготовки кадров в цифровой экономике, основывающуюся на развитии положений общей теории систем, концепции экосистем, фрактальной теории (с. 18-21), выделение системообразующих направлений организации подготовки кадров, обеспечивающих кадровый, технологический и цифровой суверенитет страны

на внутреннем и внешнем рынках труда (с. 23-25). Все перечисленные концептуальные положения обладают научной новизной и свидетельствуют о значительном вкладе автора в расширение научного знания взаимосвязанных направлений подготовки кадров, системы профессионального образования и цифровой экономики.

Вместе с тем, широта и глубина поднимаемых автором проблемных вопросов трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике влекут за собой ряд критических замечаний к содержанию автореферата и, как следствие, диссертационной работы. В частности, непонятен отход автора от исследуемой темы и углубленное исследование состояния и развития кадрового потенциала отраслей экономики (с. 21-22), а также постулатов андрогогики (с. 5, 10, 20). Кроме того, текст автореферата, имеющий отсылку к табл. 2 (с. 23 и 25), не отражает динамику приведенных в ней данных, а содержит информацию о состоянии рынка труда Российской Федерации.

Указанные замечания носят уточняющий характер и не снижают общего положительного впечатления о масштабности и научной новизне проведенного исследования. Диссертация Анисимовой Н.Ю. соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

В целом диссертационная работа Анисимовой Натальи Юрьевны на тему «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры организационного
поведения и управления персоналом
Санкт-Петербургского государственного университета,
д.э.н., профессор

Латуха Марина Олеговна

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО: Латуха Марина Олеговна

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: профессор.

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет».

Должность: профессор кафедры организационного поведения и управления персоналом.

Почтовый адрес: 199034, Россия, Санкт-Петербург, Университетская набережная, д. 7-9.

Тел: +7 (812) 328-20-00

Сайт: <http://spbu.ru>

Электронная почта: marina.latuha@gsom.spbu.ru

