

напряженности. В настоящее время наблюдаются определенные социальные и цифровые разрывы между стадиями формирования и использования трудовых ресурсов, что негативно отражается в конечном итоге на занятости населения и темпах роста ВВП.

При анализе вопросов эффективного регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений необходимо использовать комплексный подход с учетом действия факторов макросреды (политико-правовых, социально-демографических, экономических, технологических факторов), обуславливающих характер и содержание труда современной молодежи.

Несмотря на имеющиеся научные и методические публикации, посвященные регулированию занятости молодежи, целый комплекс вопросов организационного и методического характера воспроизводства трудовых ресурсов в сегменте «молодежь» недостаточно широко освещен, что обусловило необходимость выявления автором актуальных вопросов, постановки исследовательских задач и их решения в рамках выбранной автором тематики диссертации. Учитывая вышеизложенное, данное исследование имеет актуальный характер, теоретическую и практическую значимость.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием теоретических положений, содержащихся в трудах российских и зарубежных специалистов, посвященных проблемам регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Цель исследования и поставленные задачи позволили автору выстроить последовательную и логичную структуру изложения полученных в процессе работы результатов. Диссертация включает: введение, подтверждающее

актуальность темы; три главы, раскрывающие основные результаты исследования, содержащие целый ряд элементов научной новизны; заключение, описывающее выводы и рекомендации по диссертационному исследованию; исчерпывающий перечень использованных нормативных и специальных источников; приложения.

Структура диссертационной работы позволила автору – Чжан Чженчи, в полной мере, всесторонне и содержательно раскрыть направления исследования, определить его основную научную гипотезу, достигнуть цели работы посредством решения поставленных задач и аргументировать полученные результаты на основе обработки значительного объема эмпирических данных, содержащихся в статистических сборниках Росстата. Ряд авторских разработок, касающихся раскрытия методических положений, проиллюстрирован большим объемом упорядоченных практических данных в виде таблиц и рисунков, наглядно демонстрирующих систематизированные автором классические подходы к исследованию сущности и содержательных характеристик регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Работа логично выстроена, имеет внутреннюю целостность, материал основных структурных элементов диссертации изложен последовательно и убедительно, лексически грамотно, что позволило автору достичь требуемого уровня обоснования научных гипотез, выявить причинно-следственные связи и сформулировать выводы. Автором проведен анализ большого количества источников, теоретических работ, нормативных актов, массивов статистических данных о состоянии рынка труда не только в РФ, но и в другой стране – КНДР. Диссертант пользуется статистическими методами исследования при обработке большого массива статистического материала, выводы все обоснованы и подтверждены цифровым материалом.

При изложении диссертационного материала прослеживается логика и последовательность проведения диссертационного исследования, главы диссертации четко связаны друг с другом. Анализ содержания работы

подтверждает личный вклад автора в полученные результаты, а также грамотное и обоснованное использование существующих научных методов, выводов других специалистов и глубокий уровень предложенных научно-практических рекомендаций.

В первой главе представлены положения, развивающие теоретические и методологические основы регулирования занятости молодежи в цифровой экономике. При этом автор рассмотрел сущность, функции и концепции занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений (стр. 12-29), конкретизировал содержание факторов стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике и уточнил понятие социально-цифровой сферы применительно к занятости (стр. 29-33), представил авторскую классификацию факторов макро- и мезосреды, влияющих на состояние занятости на рынке труда (стр. 34-35), содержательно проанализировал факторы макросреды (стр. 35-40), оценил возможности регулирования воспроизводства трудовых ресурсов с учетом влияния процесса цифровизации (стр. 26-42), выявил особенности современных подходов к обеспечению занятости молодежи на основе анализа современных научных работ российских и китайских ученых (стр. 44-55).

Во второй главе обоснован методический подход к проведению анализа занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики, данный анализ был проведен на примере России и Китая. Научный интерес представляют результаты исследования занятости молодежи (стр. 55-65), при этом автор подробно анализирует большие массивы статистической информации с использованием современных программных средств. Научный интерес представляет оценка влияния процессов цифровизации экономики на развитие занятости молодежи (стр. 46-85), считаем логичным и уместным проведение Чжан Чжэнчи анализа содержания цифровых компетенций, результаты которого представлены в работе (стр. 82-84). Диссертант осуществил сравнительную оценку мер содействия занятости молодежи в России и Китае, что нашло отражение в представленных результатах

исследования (стр. 94-115). При этом автор грамотно и логично использовал современные методы исследования при работе с большими массивами цифровых данных (стр. 100-115).

Третья глава представляет авторское обоснование приоритетных направлений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации. Для этих целей Чжан Чжэенчи предлагает использовать комплексный подход к регулированию занятости молодежи (стр. 120-147), Чжан Чжэнчи обоснован порядок разработки механизма повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации (стр. 147-162), диссертант спрогнозировал изменение уровня занятости молодежи в условиях цифровой экономики (стр. 162-188).

Диссертационная работа завершается заключением (стр. 190-192), содержащим выводы и предложения, и включает список литературы, состоящий из 205 наименований, включая научные источники как на русском, так и на китайском языке, а также приложения.

3. Научная новизна основных положений и полученных результатов

Диссертационное исследование обладает научной новизной, которая состоит в развитии теоретических и научно-методических основ регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. К числу наиболее важных, обладающих научной новизной, результатов исследования относятся следующие:

1. В диссертационном исследовании представлен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи – отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, во взаимосвязи с позитивными и деструктивными

эффектами цифровизации (стр. 15-18). Выявлена закономерность проявления эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, характеризующаяся превалированием позитивных эффектов цифровизации производственно-технологического характера на фоне усиления деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера (стр. 19-30).

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов (стр. 30-40). Предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда. Аргументированы направления системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, обеспечения планомерности освоения программ профориентации и последующего непрерывного профессионального развития молодежи в соответствии со стратегическими приоритетами развития государства (стр. 40-59).

3. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который, наряду с проведением анализа динамических и структурных изменений по набору общих статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи в стране, включает также оценку влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставление тенденций изменения показателей и полученных результатов для выделения способов регулирования рынка труда молодежи (стр. 59-79). Отличительной особенностью предлагаемого методического подхода выступает поэтапная организация аналитических процедур для изучения положения молодежи на рынке труда (по показателям эффективности занятости), характеристик структурных изменений занятости

молодежи во взаимосвязи с условиями цифровизации экономики (по показателям влияния цифровизации на рынок труда молодежи), что осуществлено на основе анализа международного опыта в области реализации мер содействия занятости молодежи (стр. 94-116).

4. Предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений (стр. 116-130). Принципиальная научная новизна представленного механизма заключается в системном социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость на основе активизации задействования инструментов экономической и социальной направленности, включая программы льготного налогообложения результатов хозяйственной деятельности при ведении бизнеса, государственной поддержки разработки и внедрения молодежных стартапов на всех этапах жизненного цикла, меры по снижению рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения (стр. 131-150). Разработанные мероприятия позволят комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

4. Значимость для науки и практики, полученных автором диссертационного исследования результатов

Теоретическая значимость полученных результатов исследования подтверждается тем, что сделанные автором выводы, рекомендации и полученные научные результаты представляют собой приращение научных знаний в области регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Научная ценность работы в области теории состоит в выявлении взаимосвязи отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и

стимулированием труда, с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации. Обоснованы и содержательно охарактеризованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, которые можно условно разделить на политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования результатов исследования при проведении анализа занятости молодежи и обосновании прогноза изменения занятости молодежи в подготовке мер по регулированию рынка занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Разработанный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации позволяет осуществлять социально ориентированное регулирование занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства в обеспечении повышения занятости молодежи и снижения безработицы на рынке труда.

Результаты исследования внедрены в производство, что подтверждено справками о внедрении в ООО «ИЗИ ПАУЭР» (г. Санкт-Петербург, Россия); ООО «Jining Huihao Electromechanical Equipment» (г. Цзинин, Китай); ООО «Jining Zhongju Yuan Economic and Trade» (г. Цзинин, Китай).

По результатам проведенного исследования диссертантом опубликовано 14 работ общим объемом 5,71 п.л. (в том числе авторских – 5,13 п.л.), из них 5 публикаций (3,25 п.л., в т.ч. авт. – 2,74 п.л.) – в рецензируемых 12 научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, и 9 публикаций (2,46 п.л., в т.ч. авт. – 2,39 п.л.) – в других изданиях.

5. Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов, приведенных в диссертации

Использование результатов и выводов диссертации Чжан Чжэнчи, по нашему мнению, может быть целесообразно при:

- обосновании направлений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений как на федеральном, так и региональном уровнях;

- определении приоритетных направлений государственных программ регулирования рынка труда в сегменте «молодежь» с учетом процессов цифровизации;

- использовании методики оценки занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений не только в практической деятельности органов власти, но и в учебной деятельности.

6. Замечания и предложения по результатам исследования

Наряду с несомненными достижениями автора в предметной области исследования, следует отметить некоторые имеющиеся недочеты и замечания:

- 1) в подразделе 2.3 диссертант использует данные опроса для обоснования выводов относительно наличия и содержания преобладающих факторов, оказывающих влияние на развитие рынка труда молодежи Китая и России (стр. 108-115), при этом параметры опроса автор не приводит, таким образом, возникает вопрос об обоснованности и возможности использования результатов опроса в исследовании;

- 2) процессы развития производства и общества в России и Китае не являются схожими, очевидно, что развитие двух стран идет на индивидуальным траекториям, более того, данные страны имеют свои особенности и разнонаправленные тенденции развития, в том числе в демографическом и производственном секторах, следовательно, возникает вопрос о целесообразности обоснования стандартных для обеих стран мер по регулированию занятости молодежи (стр. 113-115);

- 3) в подразделе 3.1 диссертантом не уточнено для рынка труда какой страны выделены ключевые факторы развития и особенности

функционирования (стр. 117-120), если ранее был проведен сравнительный анализ рынка труда молодежи России и Китая, необходимо было уточнить, для рынка какой страны эти факторы и особенности описаны;

4) некоторые рекомендации по регулированию занятости молодежи с применением цифровых технологий (стр. 146) носят декларативный и неконкретный характер, например: «Пересмотреть нормы труда молодежи на уровне государства», «Пересмотреть графики рабочего времени, сбалансировать нагрузку путем пересмотра функций работающей молодежи», «Пересмотреть и установить нормы управляемости молодежи», при этом пояснений по данным рекомендациям диссертант в своей работе не приводит, нет также анализа содержания этих рекомендаций;

5) подраздел 3.3 «Прогнозирование уровня занятости молодежи в условиях цифровой экономики» содержит большие массивы цифрового материала, автор пошагово описывает процесс и промежуточные результаты процесса прогнозирования, но при этом в работе отсутствуют выводы о проделанных расчетах, кроме того, при формулировании заключения и обосновании рекомендации по регулированию занятости молодежи автор не опирается на результаты данных расчетов, очевидно, что использование приводимых диссертантом прогнозных значений развития рынка труда придало бы формулируемым рекомендациям более законченный и обоснованный вид.

Выявленные недочеты не оказывают существенного влияния на качество выполненного исследования и не снижают общую положительную оценку полученных результатов, а имеют уточняющий характер.

7. Соответствие диссертации критериям, установленным

Положением о присуждении ученых степеней

Диссертация Чжан Чжэнчи представляет собой логически завершенное и самостоятельное исследование, отвечающее требованиям актуальности, научной новизны, практической и теоретической значимости, а также

описывает процесс достижения обозначенной в диссертации цели посредством решения поставленных научно-исследовательских задач.

Диссертация Чжан Чжэнчи соответствует требованиям Паспорта Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Текст диссертации Чжан Чжэнчи отвечает требованиям оригинальности, соблюдения правил корректного использования публикаций из доступных источников с указанием ссылок на заимствованные материалы.

Диссертация Чжан Чжэнчи является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научная задача развития теоретико-методических основ воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде.

Диссертация Чжан Чжэнчи «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Чжан Чжэнчи, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв ведущей организации на диссертацию Чжан Чжэнчи на тему «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений» подготовила заведующий кафедрой «Экономика и организация труда» ИДЭС ФГАОУ ВО «Омский

