

В диссертационный совет 24.2.318.09  
при ФГАОУ ВО «Крымский  
федеральный университет  
имени В. И. Вернадского»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны  
на тему: **«Организация подготовки кадров в цифровой экономике:  
методология трансформации и реализация»**,  
представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Развитие цифровой экономики оказывает определяющее воздействие на систему подготовки кадров для всех отраслей экономики. Особую значимость приобретают вопросы организации подготовки кадров, которые претерпевают ряд изменений в связи с переходом к Индустрии 5.0. Интеллект человека противопоставляется искусственному интеллекту, который не только способен решать задачи по определенному человеком алгоритму, но постепенно обретает качества самообучаемости и саморазвития. Эти вызовы и угрозы цифровой экономики требуют переосмысления классических представлений о месте и роли трудовых ресурсов в производственном процессе, разработки нового теоретико-методологического базиса их подготовки к цифровым трансформациям, обоснования направлений государственной политики в сфере занятости. Вышеизложенное обуславливает актуальность темы диссертационной работы Анисимовой Натальи Юрьевны.

В диссертации Анисимовой Н.Ю. на основе систематизации результатов исследования роли труда как одного из базовых условий развития общества, факторов и сущностных характеристик цифровой экономики, трансформации содержания труда под влиянием цифровизации, проблем регулирования формальной и неформальной занятости, сформированы концептуальные основы организации подготовки кадров в цифровой экономике.

Научная новизна полученных результатов диссертационной работы Анисимовой Натальи Юрьевны заключается в разработке научной методологии трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике. Для подтверждения выдвинутой гипотезы исследования автор задействовал инструментарий общенаучных и специальных методов в контексте структурного, статистического и сравнительного подходов, обогатил их применением теории фракталов (с. 20, рисунок 1) и экономико-математического моделирования (с. 27-30). Важно отметить, что автор уделяет значительное внимание системе непрерывного образования и ее возможностям в обеспечении формирования и развития кадрового потенциала для экономики страны.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования также подтверждается

результатами многолетней научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности автора. Исходя из данных о публикационной активности, над темой диссертации Анисимова Наталья Юрьевна работала с 2011 года, опубликовав 51 научную работу и выступив на 21 научной конференции. Результаты диссертационного исследования приняты к внедрению Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, Министерством экономического развития Республики Крым, ГКУ Республики Крым «Центр занятости населения», использованы при выполнении трех НИР и в учебном процессе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского».

Подчеркивая широкий системный охват теоретических, методологических, организационных и практических вопросов подготовки кадров в цифровой экономике, осуществленный автором, следует обратить внимание на отдельные, на наш взгляд, дискуссионные положения.

На с. 16 автореферата в п.3 автор пишет о совокупности «принципов полиотраслевой организации подготовки кадров – общесистемных принципов; принципов отраслевой профессиональной подготовки кадров; принципов центрирования профессиональных компетенций; экосистемных принципов». Возникает вопрос о соотношении указанных принципов (полиотраслевой и отраслевой профессиональной подготовки) в системе и о том, насколько полиотраслевая подготовка обеспечит готовность работника к деятельности на конкретном рабочем месте.

На с. 21-22 при разработке инструментария для «мониторинга состояния и развития кадрового потенциала отраслей экономики» автор не затрагивает вопроса о соответствии профессионально-квалификационных характеристик работников занимаемым рабочим местам, об уровне производительности труда, о наличии/отсутствии в регионе не занятых трудовой деятельностью лиц с востребованными профессионально-квалификационными характеристиками. Возникает вопрос – что понимает автор под кадровым потенциалом?

В п.8 на с. 27 автор обращается к анализу образовательного потенциала, но требуется пояснение, как предполагается определять потребность в обучении, то есть включаются ли в модель параметры спроса на определенные компетенции со стороны работодателей.

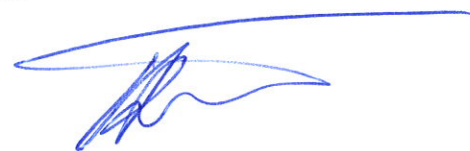
Уделяя значительное внимание необходимости обеспечения кадрового, технологического и цифрового суверенитета страны (с. 23), а также формированию национальных и региональных приоритетов данного процесса (с. 24), автор не уточняет, какие именно органы публичной власти являются его регуляторами и каким образом будет осуществляться их взаимодействие.

Вышеуказанные замечания не меняют общей положительной оценки работы и не ставят под сомнение значимость результатов и выводов, полученных Анисимовой Н.Ю.

Диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, и автор диссертации, Анисимова Наталья Юрьевна, заслуживает присуждения

ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики труда и персонала  
ФГБОУ ВО «Московский государственный  
университет имени М.В. Ломоносова»,  
доктор экономических наук, профессор



Разумова Татьяна Олеговна

27.11.23

**Сведения о лице, составившем отзыв:**

ФИО: Разумова Татьяна Олеговна

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: профессор.

Место работы: ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Должность: заведующий кафедрой экономики труда и персонала.

Почтовый адрес: Ленинские горы, д. 1, строение 46, Москва, 119991, ГСП-1.

Тел.: +7-495-939-33-03 (внутренний 7-324).

Электронная почта: [tatiana.razumowa@yandex.com](mailto:tatiana.razumowa@yandex.com)

