

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чжана Чжэнчи  
на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации  
сферы социально-трудовых отношений», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Трансформации, происходящие в нынешней политической и социально-экономической ситуации в Российской Федерации, существенно влияют как на рынок труда в целом, так и на рынок труда молодежи, характеризующийся своей разбалансированностью и нуждающийся в разработке приоритетных направлений, которые могут повлиять на регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации, способного обеспечить будущее развитие государства.

Диссертационная работа Чжан Чжэнчи несомненно содержит вынесенные на защиту положения научной новизны и позволяет практически реализовать новый уровень научного представления о регулировании занятости молодежи, формируемых в условиях цифровизации, о факторах влияния на процесс формирования и сохранения потенциала трудовых ресурсов в современных условиях.

Предложенный автором методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который объединяет этапы проведения анализа показателей эффективности занятости молодежи, оценки влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставления полученных результатов в межотраслевом, межрегиональном и межстрановом исполнении (с.14) может обеспечивать регулирование занятости молодежи, повышения уровня и качества занятости молодых специалистов.

Структура и содержание автореферата диссертации отражают полноту проведенных исследований.

Однако, на наш взгляд, в автореферате имеется ряд дискуссионных моментов.

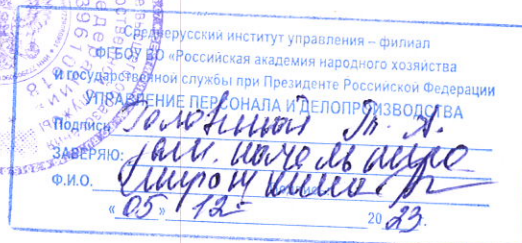
Однако, в ограниченном объеме изложения трудно разобраться в определенных вариантах применяемых мер по регулированию рынка занятости молодежи, в частности развития трудовой активности молодежи. «...На основе метода анализа иерархий, который позволяет определить альтернативу для достижения поставленной цели, в данном случае – низкий уровень молодежной безработицы?» (рис. 5 «Дерево иерархий для

предпочтительных факторов влияния на развитие», с. 17). Требуется более детального разъяснения анализа выявления определенной важности признаков и в предполагаемых возможностях ее широкого практического использования.

Тем не менее, в целом автореферат свидетельствует о присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет завершённую логическую структуру и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а её автор Чжан Чжэнчи заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой менеджмента и  
управления персоналом  
Среднерусского института управления - филиала,  
ФГБОУ ВО «Российская академия народного  
хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации»  
д-р экон. наук, профессор

Головина Татьяна Александровна



#### Контактная информация

Среднерусский институт управления - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,  
Адрес: 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12  
Web-сайт: <https://orel.ranepa.ru>  
Тел./факс: +7 (4862) 59-95-75  
Эл. почта: [oo@orel.ranepa.ru](mailto:oo@orel.ranepa.ru)