

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чжана Чжэнчи
на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации
сферы социально-трудовых отношений», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.
Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и
экономика труда)

В период динамичного развития цифровых технологий ключевыми становятся вопросы обеспечения всех секторов современной экономики работниками, обладающими требуемыми профессиональными и личностными компетенциями. Молодежь является наиболее активной и привлекательной для работодателей частью трудовых ресурсов, так как молодые люди, получившие профессиональное образование, обладают актуальными знаниями, способны быстро обучаться, воспринимать инновации, характеризуются высокой интенсивностью труда, достаточно высокой профессиональной и географической мобильностью, способны эффективно работать в условиях быстро меняющейся внешней среды. В этой связи диссертация Чжана Чжэнчи актуальна и представляет интерес с научной точки зрения, поскольку необходимо эффективное регулирование занятости молодежи в условиях цифровой трансформации.

Наиболее значительными результатами, обладающими научной новизной, на наш взгляд, являются следующие:

– предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации, основанный на выделении различных типов отношений, влияющих на содержание стратегически значимых мер регулирования занятости молодежи (отношения занятости; отношения в сфере организации труда; отношения касающиеся оплаты и стимулирования труда), выявлена их взаимозависимость с эффектами от цифровизации (с. 10 – 12 автореферата);

– выявлены факторы, способствующие росту занятости молодежи в условиях цифровой экономики (политико-правовые, экономические, институциональные, технологические, социально-демографические) (с. 12 – 13 автореферата);

В ходе исследования Чжан Чжэнчи применил широкий ряд объективных методов исследования: системный, структурно-функциональный, графический, экономико-статистический, социологический, экономико-математическое моделирование, экспертные

оценки, контент-анализ. Это обеспечивает достоверность и обоснованность проведенного исследования.

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы следует отметить некоторые дискуссионный вопрос:

1. Рассматривая факторы, автор не уделяет внимания влиянию глобализации.

Обозначенный дискуссионный вопрос не снижает общей положительной оценки проведенного автором исследования.

Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, можем сделать вывод о том, что диссертационное исследование на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений» в полной мере соответствует пп. 9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а её автор Чжан Чжэнчи заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор, научный руководитель кафедры экономики труда и персонала Московского Государственного Университета имени М.В. Ломоносова, доктор экономических наук

Колосова Р. П.



Подпись Колосова Р.П.
Удостоверяю
ав. канцелярией экономического
факультета МГУ 07.12.2023

Полный почтовый адрес: Российская Федерация, 119234, г.Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет, ГСП-1, 3-й новый учебный корпус, к.370
Телефон: 8-495-939-18-45
E-mail: rio-kolosova@yandex.ru