

В диссертационный совет
24.2.318.09 при
ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный
университет имени В.И.
Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чжан Чжэнчи на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Происходящая в настоящее время цифровизация сферы социально-трудовых отношений способствует изменению их форм, что связано с развитием дистанционной занятости и применением онлайн-технологий удаленной работы. Вместе с тем на государственном уровне необходимо регулирование процессов содействия занятости молодежи с учетом комплексного подхода, принимающего во внимание политико-правовые, социально-демографические и экономико-технологические факторы.

Развитие инструментов, направленных на обеспечение эффективной занятости молодежи в условиях цифровизации, свидетельствует об актуальности выполненного Чжан Чжэнчи, диссертационного исследования. В целом диссертация Чжан Чжэнчи характеризуется хорошо выстроенной внутренней логикой, материал изложен ясно и четко, раскрывая позицию автора в отношении решения поставленных в работе задач, в нем содержатся элементы научной новизны, имеющие в том числе и практическую значимость для субъектов регулирования занятости.

В соответствии с поставленной целью и определенными для ее достижения задачами автором в автореферате диссертации были обоснованы и представлены следующие научные результаты:

- раскрыты взаимосвязи типов социально-трудовых отношений и эффектов цифровизации в разрезе позитивных и деструктивных (рис.1 с.11);
- выделены факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, что позволило определить меры по содействию занятости в рамках стратегических приоритетов развития государства посредством системного планирования (с. 12-13);
- разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений на основе анализа показателей эффективности занятости молодежи, оценке влияния цифровизации на молодежный рынок труда и сопоставления межотраслевых, межрегиональных и межстрановых показателей (с. 14-19);
- предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации (рис.6, с.20).

Следует также отметить, что автореферат и характер представленных автором публикаций по заявленной теме в достаточной степени раскрывают как актуальность, так и содержание диссертационного исследования.

При несомненно положительной общей оценке проведенного автором исследования, важно, на наш взгляд, пояснить, каким образом определялся набор параметров оценки влияния цифровизации на молодежный рынок труда на рис. 2 (с. 14), и на основании каких данных оценивался уровень владения цифровыми навыками в России в разрезе представленных на рис. 4 возрастных групп?

Указанные в отзыве на автореферат замечания в целом не снижают научной и практической значимости выполненной автором работы.

Диссертация Чжан Чжэнчи, представленная на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», является логичным, завершенным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну, отвечающим требованиям п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор – Чжан Чжэнчи заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

кандидат экономических наук, доцент, заведующий
кафедрой экономики труда и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный
университет экономики и управления "НИНХ" (НГУЭУ)»



Масалова Ю.А.

11.12.2023



Подлинность подписи
Масаловой Ю.А.
УДОСТОВЕРЯЮ
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ОД
СЕМЕНОВА Е.А.
11.12.2023

Сведения:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ" (НГУЭУ)»,
Факультет корпоративной экономики и предпринимательства
Кафедра экономики труда и управления персоналом
Адрес: 630005, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52/1 (пятый корпус), ауд. 5-306
E-mail: kaf-etup-lab@nsuem.ru
Телефон: +7 (383) 243-95-12