

В диссертационный совет 24.2.318.09 на
базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны
на тему: «*Организация подготовки кадров в цифровой экономике:
методология трансформации и реализация*»,
представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена приоритетными целями и задачами национальной экономики Российской Федерации, в число которых входят формирование человеческого капитала, трансформация системы образования, развитие цифровой экономики, повышение производительности труда и обеспечение занятости населения. Автор ставит целью разработку методологии трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике и формирование научно-методического обеспечения ее реализации, соответствующей не только общегосударственным, но и научным приоритетам устойчивого развития России и ее регионов.

В ходе исследования степени разработанности проблемы организации подготовки кадров в цифровой экономике автором было достоверно выявлено, что существующие в настоящее время теоретические исследования не содержат системообразующей научно-методологической основы трансформации организации подготовки кадров в обеспечении кадрового суверенитета государства. Сформировав научно обоснованную концепцию полиотраслевой организации кадров в цифровой экономике, автор смог разработать положения методологии ее трансформации, основывающиеся на развитии положений общей теории систем, концепции экосистем и фрактальной теории.

К наиболее фундаментальным научным результатам диссертационного

исследования, имеющим важное социально-экономическое значение, можно отнести следующие:

- расширение концептуального представления о содержании организации подготовки кадров в цифровой экономике как организационной системе платформенного типа;
- выделение и обоснование характерных признаков цифрового труда как нового качества труда в условиях цифровой экономики;
- разработку концептуального подхода к организации подготовки кадров в цифровой экономике, опирающегося на совокупность принципов полиотраслевой организации подготовки кадров;
- формирование методологии трансформации подготовки кадров в цифровой экономике на основе предложенного организационного механизма в обеспечении суверенного развития страны;
- совершенствование научного подхода к формированию отраслевого баланса кадров для выявления диспропорций кадрового обеспечения в соответствии с требованиями цифровой экономики и учета потенциала непрерывной профессиональной подготовки и переподготовки кадров с целью снижения отраслевого дефицита кадров необходимой квалификации.

В то же время обратим внимание на следующие недостатки. Совокупность предпосылок организации подготовки кадров в цифровой экономике, к которым автор относит системно-цивилизационные, нормативно-правовые, научно-исследовательские и эмпирические (с. 16), может быть применена фактически к любой социально-экономической системе и, исходя из содержания автореферата, не отражает специфики формирования системы подготовки кадров в условиях цифровых трансформаций. Также в процессе моделирования образовательного потенциала и определения его ценности на региональном уровне автор использует данные зависимости производительности труда работников от уровня их образования (с. 29), однако, не уточняет, как именно была выявлена данная зависимость и насколько полученные данные могут быть спроецированы на показатели развития системы подготовки кадров.

Несмотря на указанные замечания, диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Минобрнауки России к докторским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842), а также положениям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда). Автор диссертации – Анисимова Наталья Юрьевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой
организационного поведения и управления персоналом
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Томский государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент

Недоспасова Ольга Павловна

29.11.2023



Подпись удостоверяю
Заведующий документооборотом
Андрienko И. В.

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО: Недоспасова Ольга Павловна

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: доцент.

Место работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Должность: заведующий кафедрой организационного поведения и управления персоналом.

Почтовый адрес: 634050, Томск, пр. Ленина, 36.

Тел.: 8 (3822) 529 665.

Электронная почта: olgaeconomy@mail.ru