

*В диссертационный совет 24.2.318.09
при Федеральном государственном
автономном образовательном
учреждении высшего образования
«Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны на тему: «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Повсеместная цифровизация социально-экономических процессов общества обуславливает необходимость формирования новых квалификационных требований к кадрам. Сегодня, с целью дальнейшего развития цифровизации, необходимо организовать обучение специалистов, обладающих навыками работы в цифровой среде, умеющими работать с большими данными и обучающимися в процессе своей профессиональной деятельности, что невозможно без изменения процесса подготовки кадров, направленного на получение обучающимися базовых компетенций цифровой экономики.

В этом контексте тема диссертационного исследования Анисимовой Натальи Юрьевны представляется, несомненно, актуальной.

Представленные в диссертационном исследовании результаты позволяют судить о глубокой проработанности вопросов организации подготовки кадров в условиях цифровизации. Автором приводятся основные этапы развития понятийно-категориального аппарата теоретических исследований содержания труда в экономической науке с их актуализацией к современным потребностям цифровой экономики (с. 15), осуществляется выделение и обоснование характерных признаков цифрового труда как нового качества труда в условиях цифровой экономики, что позволяет определить направления трансформации процессов организации подготовки кадров (с.16), обладающих базовыми компетенциями цифровой экономики.

Также необходимо отметить разработанные автором концептуальный подход к организации подготовки кадров в цифровой экономике (с.16-18) и методологию трансформации подготовки кадров в цифровой экономике (с.18-20). Отдельного внимания заслуживают вопросы совершенствования научного подхода к формированию отраслевого баланса кадров (с. 25). Автором произведено моделирование взаимодействия рынка дополнительного профессионального образования и рынка труда регионов Южного федерального округа, что позволило выявить ежегодную потребность в кадрах. Результаты данного моделирования могут быть использованы для разработки прогнозных показателей кадрового обеспечения рынка труда регионов.

В целом, содержание автореферата свидетельствует о высоком уровне обоснованности и достоверности научных результатов, положений и рекомендаций и высокой теоретико-методологической и практической значимости диссертационной работы Анисимовой Натальи Юрьевны.

Наряду с достижениями и положительной оценкой проведенного диссертационного исследования, считаю, что автором недостаточно освещены в автореферате особенности фрактального подхода в управлении процессами преобразования образовательно-информационной среды (с. 18-20). Также целесообразно было бы уделить больше внимания обоснованию критериев выделения системообразующих направлений организации подготовки кадров в обеспечении суверенного развития страны, степени их влияния на кадровый суверенитет страны (с. 23-25).

Несмотря на указанные замечания, диссертационная работа Анисимовой Натальи Юрьевны представляет собой самостоятельное, законченное, системное научное исследование, выполненное на решение научной проблемы. Работа обладает высоким уровнем теоретической и практической значимости, в ней глубоко проработаны вопросы организации подготовки кадров в условиях цифровизации.

Диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, и автор диссертации, Анисимова Наталья Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующая кафедрой цифрового
государственного и корпоративного
управления ФГБОУ ВО «Тихоокеанский
государственный университет»,
доктор экономических наук,

доцент

дата: 06.12.2023

Сидоренко Ольга Владимировна

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО: Сидоренко Ольга Владимировна

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: доцент

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет».

Должность: заведующая кафедрой цифрового государственного и корпоративного управления.

Почтовый адрес: 680042, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, д.136.

Тел.: 8 (4212) 37-49-23.

Сайт: <https://pnu.edu.ru/>

Электронная почта: ael-gmu2007@rambler.ru

Подпись Сидоренко О.В.
Заверяю специалист по персоналу отдела кадров



Сидоренко О.В. 06.12.23