

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чжана Чжэнчи «РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда)

Автореферат Чжана Чжэнчи на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений» представляет собой авторское исследование проблем, связанных с регулированием занятости молодежи социально-трудовых отношений, удовлетворяющей требованиям современной экономики в период глобальной цифровизации. Данные проблемы относятся к разряду приоритетных в связи с той важной ролью, которую сегодня играет молодежь в развитии производства товаров и услуг, совершенствовании социально-трудовых отношений, в формировании цифровой культуры молодежи.

Актуальность исследования, направленного на изучение и поиск научно-методических подходов, позволяющих выделить приоритетные направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации и определить факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике не вызывает сомнения.

Проявленные в диссертационной работе попытки автора по определению роли и места молодежи в процессе происходящих структурных трансформаций и выстраивании новых отношений на рынке труда и разработке, на этой основе, нового научно-методического инструментария, позволяющего осуществлять анализ регулирования занятости молодежи отвечают запросам сферы социально-трудовых отношений. Преимуществом работы является ее практическая значимость. Автором предлагается механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи, что, безусловно, может способствовать более эффективному распределению трудовых ресурсов в условиях их дефицита.

Вместе с тем в работе присутствует ряд дискуссионных моментов:

- 1) Представляется не до конца проработанный перечень факторов, используемых при разработке прогнозной модели уровня занятости молодежи. Например, неучтенным остается фактор миграции молодежи (особенно в настоящий момент в условиях, когда достаточно большое количество молодых специалистов покинуло страну), уровень занятости во фрилансе (это достаточно сильный тренд в сфере молодежной занятости), отраслевой аспект (есть

наиболее и наименее дефицитные отрасли, с точки зрения спроса и предложения человеческих ресурсов), также не учтен фактор цифровизации, производительности труда. То есть не совсем понятно, чем руководствовался автор при выборе именно этих факторов?

- 2) Вызывает сомнение и количество данных, на основе которых строится регрессия, по мнению рецензента, количества данных в табл.2 недостаточно для того, чтобы делать выводы о каких либо закономерностях, тем более делать прогнозы.

Указанные замечания и предложения, носящие дискуссионный характер не влияют на общую позитивную оценку проведенного научного исследования, автореферат дает целостное представление о диссертации, являющейся законченным научно-исследовательским трудом, соответствующей требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам согласно пп.9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а ее автор Чжан Чжэнчи заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

 С.С. Скачкова

Юридический адрес организации:
344006 г. Ростов-на-Дону, ул. В. Садовая, 105/42
+79185126849, lsskachkova@sfedu.ru

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»

Личную подпись 

ЗАВЕРИЛ 

Начальник отдела

7.06.2022

8

