

В диссертационный совет 24.2.318.09  
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В. И. Вернадского»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны на тему: «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

В современных условиях ускорения бизнес-процессов и ужесточения конкуренции выхода российских компаний на международный рынок, одним из главных ресурсов обеспечения стратегической конкурентоспособности рынка труда является организация подготовки кадров для цифровой экономики в контексте управления национальной рабочей силой. В этой связи выдвинутая тема диссертационного исследования Анисимовой Н. Ю. является несомненно актуальной.

Диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны отражает научно-методологическое обоснование и новые решения актуальных проблем организации подготовки кадров в цифровой экономике. К наиболее важным научным результатам, полученным автором в ходе проведенного исследования и имеющим несомненную теоретико-методологическую и практическую значимость, можно отнести следующее:

– выделены и обоснованы характерные признаки труда в цифровой экономике, что позволяет обогатить содержание труда новыми специфическими его свойствами, расширяющими представления об организации подготовки кадров на качественно новой основе;

– предложен концептуальный подход к организации подготовки кадров в цифровой экономике, позволивший сформировать приоритетные направления для обеспечения кадрового суверенитета государства.

Несмотря на положительные результаты исследования и наличие положений, обладающих научной новизной, следует отметить ряд недочетов.

1. Следовало бы точнее сформулировать название диссертационной работы, поскольку из названия «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация» не ясно, что предполагает «реализацию» - «реализация организации подготовки кадров», или «реализация методологии трансформации», или «реализация подготовки», или что-то др.

2. В содержании автореферата следовало бы отразить авторскую позицию относительно понятий «подготовка кадров», «организация подготовки кадров», «трансформация организации подготовки кадров», «образовательный потенциал» обучающихся (с.27).

3. Требуется уточнение относительно авторской концепции организации подготовки кадров в цифровой экономике: эта концепция основывается на принципах «полиотраслевой организации кадров» (с.7) или «полиотраслевой организации подготовки кадров» (с. 4)? Как соотносятся эти понятия?

4. В автореферате автор в качестве объекта исследования указывает «процессы организации подготовки кадров». В этой связи возникает вопрос, что автор понимает под «процессами подготовки кадров» и «процессами организации

подготовки кадров». Как в контексте Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "Об образовании в Российской Федерации" соотносятся понятия «подготовка» и «образование»?

5. Трудно согласиться с таким элементом научной новизны, как «разработан научно-методический инструментарий к проведению мониторинга и развития кадрового потенциала отраслей экономики». По сути, предложенный инструментарий является инструментарием к проведению мониторинга рынка труда, который не является объектом и предметом исследования представленной диссертации.

6. В автореферате не раскрыто содержания такого элемента научной новизны, как «расширено концептуальное представление о содержании организации подготовки кадров в цифровой экономике». По сути, приведены три общепринятых теоретических подхода к трансформации без учета специфики объекта исследования (с. 14).

7. Если традиционно под понятием «характер труда» понимается тип его общественной организации и отношение работников к труду, то хотелось бы уточнить, как в цифровой экономике изменяется характер труда, какой характер труда формируется (с.16)? Или все-таки претерпевает изменения только содержание труда?

Несмотря на указанные замечания, диссертация Анисимовой Н. Ю. является завершённым научным исследованием, отражающим значимые для науки и практики экономики труда результаты решения проблем организации подготовки кадров в цифровой экономике. Обоснованные автором рекомендации могут быть использованы в деятельности органов государственного управления с целью повышения эффективности функционирования современной системы подготовки высококвалифицированных кадров.

В целом, диссертационная работа Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. Автор диссертации, Анисимова Н. Ю., заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», доктор экономических наук, профессор

Сотникова Светлана Ивановна

13 декабря 2023 г. для

ДОКУМЕНТОВ



Исходность подписи  
Сотниковой С.И.  
УДОСТОВЕРЯЮ  
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ОД  
СЕМЕНОВА Е.А.  
13.12.2023

**Сведения о лице, составившем отзыв:**

ФИО: Сотникова Светлана Ивановна

Ученая степень: доктор экономических наук. Ученое звание: профессор. Место работы: ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». Должность: Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом. Почтовый адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 56, офис 20. Тел.: (383) 243-95-95. Сайт: <https://nsuem.ru/>  
Электронная почта: [s.i.sotnikova@nsuem.ru](mailto:s.i.sotnikova@nsuem.ru)