

В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны на тему:
«Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология
трансформации и реализация», представленной на соискание учёной степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация Анисимовой Н.Ю. на тему «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация» представляет собой самостоятельное, научно-обоснованное исследование, имеющее важное теоретическое и практическое значение. Автор исследует образовательно-трудовые отношения в условиях цифровой трансформации экономики как совокупность неразрывно связанных элементов системы подготовки высококвалифицированных кадров. На фоне глобальной цифровизации формируются новые виды занятости и более расширенные компетенции персонала, который является основным ресурсом предприятий в Индустрии 4.0. Развитие цифровых технологий требует от специалистов инновационных знаний, умений и навыков, что свидетельствует об актуальности темы диссертационного исследования. Сказанное дает основание считать, что докторская диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует профилю специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

В диссертационной работе проанализировано обширное количество научных трудов отечественных и зарубежных авторов, рассматривающих данное предметное поле цифровой экономики, которая обусловила появление нового вида трудовой деятельности – цифрового труда, опирающегося на концепции нематериального и свободного труда. В условиях цифровизации трансформируются системные основы организации подготовки кадров, они получают развитие и научно-методологическое обоснование в концепции непрерывного образования, мобильного и смешанного обучения, самообучения. В рамках рассматриваемой автором темы системно и методологически обоснованы вопросы организации подготовки кадров в системе цифровых производственно-трудовых отношений. Автор рассматривает и раскрывает важность, дискуссионность, приоритетность решения задач межотраслевого характера на рынке труда Российской Федерации в целом, и Южного федерального округа, в частности, обуславливая выбор темы диссертационного исследования, определяя его цель, теоретическую и практическую значимость.

Научная новизна полученных автором результатов заключается в разработке авторской концепции трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике с применением разработанной научной методологии и научно-методического обеспечения ее реализации, совокупность

которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение. Отличительной особенностью авторской концепции являются выделенные содержательные признаки цифрового труда, научно обоснованные группы принципов полиотраслевой организации подготовки кадров, разработанная методология трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике, усовершенствованный научный подход к формированию отраслевого баланса кадров для выявления диспропорций кадрового обеспечения в соответствии с требованиями цифровой экономики и др.

Наряду с вышесказанным, следует обратить внимание и на ряд дискуссионных вопросов, вытекающих из содержания представленного автореферата. В автореферате диссертации и, следовательно, в самой работе, широко используется термин «экосистема», включая экосистемную сбалансированность (с. 8), экосистемный подход (с. 13), экосистемные принципы (с. 16), концепцию экосистем (с. 18) и др. В то же время определения экосистемы в автореферате диссертации не приведено и непонятно, в чем заключаются отличия системы подготовки кадров и экосистемы подготовки кадров, как они взаимосвязаны между собой в авторской интерпретации.

Следует также отметить, что указанные вопросы нуждаются в дополнительных пояснениях, однако, не снижают качество выполненной работы, ее актуальности, обоснованности и достоверности.

В целом, область диссертационного исследования Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда), диссертационная работа – требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики
и менеджмента Института экономики
и права (филиал) ОУП ВО «Академия
труда и социальных отношений»
в г. Севастополе,
доктор экономических наук, профессор



С. В. Тумакова
05.12.2023 г.

Тумакова Светлана Владимировна,
д.э.н., профессор кафедры экономики
и менеджмента Института экономики
и права (филиал) ОУП ВО «Академия
труда и социальных отношений»
в г. Севастополе
Почтовый адрес: 299011, г. Севастополь,
ул. Балаклавская, 11, Телефон: 7-978-105-25-35;
Адрес электронной почты: sevatiso.ru

Подпись Тумаковой С.В.
Завершено.
Специальность: ММ-Э.С. Феррерисо
по кадрам