

В диссертационный совет 24.2.318.09
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет им. В. И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны на тему: «Организация подготовки кадров в цифровой экономике: методология трансформации и реализация», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Подготовка кадров в цифровой экономике имеет определяющее значение для обеспечения кадрового суверенитета России. Комплексное и системное исследование проблем и перспектив организации подготовки кадров в условиях цифровых трансформаций получило отражение в диссертационной работе Анисимовой Натальи Юрьевны.

Целью диссертационного исследования явилась разработка методологии трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике и формирование научно-методического обеспечения ее реализации, объектом – процессы организации подготовки кадров, предметом – организационно-экономические и управленческие отношения, возникающие в процессе трансформации организации подготовки кадров в цифровой экономике. Следует отметить, что цель, объект и предмет работы логически взаимосвязаны, отражены в задачах и гипотезе научного исследования, структуре и содержании диссертации. Заключение работы содержит научно-обоснованные выводы, формирующие авторский подход к методологии организации подготовки кадров в условиях цифровых трансформаций, представляющий значительный научный интерес и имеющий важное значение для социально-экономического развития государства.

Основной вклад Анисимовой Натальи Юрьевны в приращение научного знания экономики труда заключается в формировании и практической реализации авторской концепции полиотраслевой организации подготовки кадров, находящей свое логическое отражение в основных понятиях, закономерностях, принципах (с. 15-18). С теоретико-методологической точки зрения заслуживают внимания организационный механизм подготовки кадров в цифровой экономике (с. 19, рисунок 1) и алгоритм применения теории фракталов для управления процессами преобразования информационной среды (с. 20, рисунок 2). В части практической реализации направлений обеспечения кадрового суверенитета страны можно выделить дополненную методику формирования отраслевого баланса кадров с учетом потенциала их непрерывной подготовки в цифровой экономике (с. 25-27) и экономико-математическую модель образовательного потенциала региона с учетом его индивидуальной и общественной ценности (с. 27-30).

В целом, автореферат диссертации Анисимовой Натальи Юрьевны оставляет впечатление глобального и завершеного научного исследования, соответствующего требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к докторским диссертациям по экономическим наукам. В то же время, есть и ряд дискуссионных вопросов, возникающих при ознакомлении с авторефератом диссертации. Так, в основу

разработанного автором научно-методического инструментария к проведению мониторинга состояния и развития кадрового потенциала отраслей экономики (стр. 21-23) положены расчетные индексы роста занятости, удельного веса работников определенных отраслей, роста заработной платы в отраслях региона, отклонений величины заработной платы в отдельных отраслях от среднерегионального уровня. На их основе автором сформирован интегральный коэффициент состояния и развития кадрового потенциала отраслей региона. В то же время целесообразно было бы уточнить, каким образом в этой методике отражена цифровизация подготовки кадров и реализация их цифровых компетенций.

На стр. 30 автореферата автор отмечает «увеличение образовательного потенциала системы дополнительного профессионального образования в ЮФО». Вместе с тем, автор не уточняет, как этот факт может быть использован в интересах подготовки кадров в цифровой экономике.

Несмотря на высказанные замечания, диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны имеет несомненную теоретико-методологическую и практическую ценность, свидетельствует о значительном личном вкладе автора в выполнение всех этапов проведения диссертационного исследования, получении авторских научных результатов, выносимых на защиту, и личном участии в апробации основных результатов исследования.

Диссертация Анисимовой Натальи Юрьевны соответствует критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, и автор диссертации, Анисимова Наталья Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики
ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет»,
доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством),
доцент, почетный работник РТУ МИРЭА

Шацкая Ирина Вячеславовна

04.12.2023г.

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО: Шацкая Ирина Вячеславовна

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: доцент.

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА - Российский технологический университет».

Должность: заведующий кафедрой экономики.

Почтовый адрес: 119454, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78.

Тел.: +7 499 215 65 65 доб. 1117.

Электронная почта: shatskaya@mirea.ru



Подпись
удостоверен

Специалист
Управление

Н.Ю. ГУЛЯЕВА