

## **ОТЗЫВ**

*официального оппонента*

*кандидата экономических наук, доцента Ананченковой Полины Игоревны на диссертационную работу Чжан Чжэнчи на тему: «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).*

### **1. Актуальность темы диссертационного исследования**

Регулирование трудовых отношений между работодателем и наемными работниками представляет собой одну из приоритетных задач государственного управления, что связано с высокой зависимостью эффективности рынка труда и успешного социально-экономического развития страны в целом. Текущий уровень развития рынка труда находится под значительным влиянием социально-экономического кризиса, вызванного пандемией COVID-19, геополитической напряженностью и усилением конкуренции на рынке. Происходящие изменения на рынке труда продуцируют сокращение эффективности населения, являющегося трудоспособным, что выражается в снижении производительности, оказывающей, в свою очередь, негативное влияние на рынок товаров и услуг, где применяется труд. Неэффективное использование рабочей силы ведет к росту трудовой миграции, высокому уровню безработицы, появлению дисбаланса в структуре спроса и предложения рабочей силы. Указанные тенденции обуславливаются тем, что труд представляет собой производную несоответствия качества образования требованиям работодателей, снижение производительности труда и несовершенство системы его оплаты, развитие теневых трудовых социально-экономических и договорных отношений, а также неразвитость стимулов к повышению эффективности трудовой деятельности является крайне актуальным и насущными проблемами рыночных трансформаций.

Именно поэтому, особую значимость приобретают аспекты формирования эффективной занятости молодежи, создание эффективного рынка рабочей силы, предотвращение массовой безработицы молодежи и трудовой миграции и требуют постоянного мониторинга и анализа.

Выявленные тенденции являются определяющими для России и для Китая – стран с недостаточно стабильным рынком труда молодежи, который нуждается в реформировании с учетом ключевых элементов современной повестки дня.

Исходя из этих посылов, следует говорить о том, что исследования, направленные на изучение существующих закономерностей в регулировании занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений и разработку необходимого для управления этим процессом практического инструментария становятся все более востребованными.

В этой связи тема диссертационного исследования Чжан Чжэнчи на тему: «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», представляется весьма актуальной.

## **2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, предложенных автором, подтверждаются корректным обоснованием объекта, предмета и цели исследования. Результаты исследования, положения научной новизны, выводы и рекомендации, логически связаны между собой, научно обоснованы и подтверждают достижение цели и выполнение задач, поставленных перед соискателем.

В диссертационном исследовании представлен аналитический анализ классических и современных литературных источников, нормативно-правовых актов Российской Федерации, официальных данных Федеральной службы государственной статистики, информационно-аналитических материалов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также статистический материал, характеризующий регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Диссертационное исследование проведено с применением системного и многокритериального подхода, научных методов анализа и синтеза, методов ситуационного и структурного анализа, методов экономико-математического моделирования процессов.

Достоверность и полнота исследования подтверждены результатами расчетов по фактическим данным статистики, собранным и обработанным автором в процессе своего исследования.

## **3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертационного исследования.**

Диссертационное исследование является завершённой научной работой, представляющей определённый интерес в области регулирования занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Оно включает научно-методическое обоснование и авторский подход к обоснованию реализации практического инструментария оценки и совершенствованию механизма повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Научная новизна диссертационного исследования представлена научными результатами, определяющими теоретическую, методическую и

практическую ценность в вопросах регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений:

1. Предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении взаимосвязей типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи, с позитивными и деструктивными эффектами цифровизации (с. 26, рис. 1.1). Обоснована закономерность проявления эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, характеризующаяся превалированием позитивных эффектов цифровизации производственно-технологического характера на фоне усиления деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера.

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов (с.38, рис. 1.4). Предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда (с. 37-43).

3. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений (с.60, рис. 2.1), который, наряду с проведением анализа динамических и структурных изменений по набору общих статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи в стране, включает также оценку влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставление тенденций изменения показателей и полученных результатов для выделения способов регулирования рынка труда молодежи.

4. Предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. Принципиальная научная новизна представленного механизма заключается в социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость; снижения уровня безработицы среди молодежи; повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций; снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения; правовой защиты молодежи в сфере социально-трудовых отношений; образования и обучения, социальной защиты; обеспечения конфиденциальности данных; инклюзивности и равенства трудоустройства молодежи; обеспечения гибкости рынка труда молодежи; социально-цифровое партнерства сферы социально-трудовых отношений в условиях цифровизации; развития центров профессиональной ориентации молодежи, под воздействием политико-правовых, экономических, социальных, демографических, технологических и

институциональных, цифровых факторов в обеспечении повышения эффективности регулирования занятости молодежи и снижения уровня безработицы на рынке труда (с.154, рис. 3.13). А также в механизме применены инструменты регулирования занятости молодежи сферы социально-трудовых отношений в условиях цифровизации.

#### **4. Оценка содержания работы и ее завершенности**

Содержание и структура диссертационного исследования соответствуют цели исследования.

Во введении автором обоснована актуальность темы исследования, раскрыты, выделены и описаны основные проблемные вопросы, сформулирована цель, определены объект и предмет исследования, научные методы и подходы, указаны положения научной новизны, выносимой на защиту, теоретическая и практическая значимость диссертации (с. 3-12).

Первая глава « Теоретические основы регулирования занятости молодежи в цифровой экономике» посвящена систематизации теоретических представлений и научно-концептуальных подходов к регулированию занятости молодежи в цифровой экономике и обоснованию концепций занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Научно обоснован подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении взаимосвязей типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, опирающиеся на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда (с. 13-58).

Аналитические данные второй главы диссертационного исследования «Исследование занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики» позволили выявить влияние условий цифровизации на развитие занятости молодежи. Предложенный автором методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который объединяет этапы: проведения анализа показателей эффективности занятости молодежи, оценки влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставления полученных результатов в межотраслевом, межрегиональном и межстрановом исполнении, для выделения способов регулирования рынка труда молодежи, повышения уровня и качества занятости молодых специалистов (с. 59-115).

В третьей главе «Совершенствование регулирования занятости молодежи в условиях цифровой экономики» предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. Действия механизма заключается в социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным

направлениям: повышения вовлеченности молодежи в занятость; снижения уровня безработицы среди молодежи; повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций; снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения; правовой защиты молодежи в сфере социально-трудовых отношений; образования и обучения, социальной защиты; обеспечения конфиденциальности данных; инклюзивности и равенства трудоустройства молодежи; обеспечения гибкости рынка труда молодежи; социально-цифровое партнерства сферы социально-трудовых отношений в условиях цифровизации; развития центров профессиональной ориентации молодежи, под воздействием политико-правовых, экономических, социальных, демографических, технологических и институциональных, цифровых факторов в обеспечении повышения эффективности регулирования занятости молодежи и снижения уровня безработицы на рынке труда. Обоснована важнейшая роль профориентации в обеспечении роста занятости молодежи, что позволило выделить функционал координационного совета по профориентации и трудоустройству молодежи. А также применения инструментов регулирования занятости молодежи сферы социально-трудовых отношений в условиях цифровизации (с.116-189).

В заключении сформулированы выводы и рекомендации автора по выполненному исследованию (с. 190-192).

Список литературы включает 205 источников (с.193-219).

Приложения содержат таблицы с аналитическими и статистическими данными, а также акты о внедрении диссертационного исследования (с. 220-244).

## **5. Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования**

Теоретическая значимость заключается в развитии теоретических положений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволило выявить системные взаимосвязи отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов и характеризующиеся профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования разработанного научно-методического подхода к оценке занятости молодежи и составленного прогноза в подготовке мер по регулированию рынка занятости молодежи и повышению эффективности занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Разработанный в диссертации механизм

повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации позволяет осуществлять социально ориентированное регулирование занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства в обеспечении повышения занятости молодежи и снижения безработицы на рынке труда.

Результаты исследований, научно-методические рекомендации и разработанный практический инструментарий могут применяться органами государственного управления при регулировании занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Основные положения диссертационного исследования прошли обсуждения на нескольких международных конференциях и изложены в 14 научных публикациях автора общим объемом 5,71 п.л. (в том числе авторских – 5,13 п.л.), из них 5 публикаций (3,25 п.л., в т.ч. авт. – 2,74 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, и 9 публикаций (2,46 п.л., в т.ч. авт. – 2,39 п.л.) – в других изданиях.

## **6. Дискуссионные положения, замечания и предложения**

Оценивая ценность, новизну и практическую значимость проведенных Чжан Чжэнчи исследований, все-таки, имеет смысл остановиться на некоторых замечаниях и положениях:

1. Автором представлен сравнительный анализ мер содействия занятости молодежи в России и Китае (п.2.3 с. 94 диссертационного исследования). При этом не совсем понятно, как проводился сам упоминаемый автором опрос, каковы его результаты, где это указано в диссертации?

2. В главе 2 не проанализирован фактор интенсивности труда молодежи (по возрастным группам, либо в целом, всей молодежи) и его влияние на процесс регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

3. В пунктах 2.1 и 2.3 диссертационного исследования при выявлении особенностей характера регулирования занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики недостаточно внимания, по нашему мнению, уделено функционированию современного рынка труда молодежи (по возрастным группам молодежи), не в полной мере в п. 2.3 раскрыты преимущества рынка труда молодежи Китая, его влияния на существующую занятость молодежи, как положительного опыта по регулированию занятости молодежи РФ.

4. В приложении Г5 «Уровень безработицы молодежи России по возрастным группам, 2012-2022 гг., %» имеются все исходные данные для прогнозирования уровня безработицы молодежи. Наряду с прогнозированием уровня занятости молодежи на перспективу, автору следовало бы спрогнозировать и уровень безработицы молодежи в целом.

Отмеченные дискуссионные положения и замечания не снижают научной ценности выполненного автором исследования, научного, методического и прикладного значения результатов работы.

## 7. Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней

Диссертационная работа соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, диссертационная работа Чжан Чжэнчи на тему «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Чжан Чжэнчи, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда).

**Официальный оппонент**

Полина Игоревна Ананченкова  
кандидат экономических наук, доцент  
профессор кафедры экономики труда и управления персоналом  
ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»  
г.Москва, ул.Лобачевского,90  
Электронная почта кафедры: ketiup@atiso.ru  
Тел.: +7(499)739-63-49



11.12.2023г.

Подпись руки *Ананченковой*  
*Полины Игоревны* заверяю  
Начальник *21 сентября*  
отдела кадров *П.В. Козлова*