

*В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

официального оппонента

*доктора экономических наук, доцента Вишневецкой Нины Геннадьевны на
диссертационную работу Чжан Чжэнчи на тему: «Регулирование
занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых
отношений», представленную на соискание учёной степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).*

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертационная работа Чжан Чжэнчи посвящена одному из актуальных вопросов, стоящих перед научным сообществом – регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Формирование и эффективное использование трудового потенциала молодого поколения особенно актуальны в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, когда активно внедряются проекты социально-экономического развития практически во всех субъектах Российской Федерации, поэтому рассмотрение вопросов трудовой социализации и адаптации молодежи, развития и реализации личностных и профессиональных возможностей представителей молодежи различных возрастных групп в условиях цифровизации является одним из важнейших направлений государственной политики в России. Вышеизложенное обуславливает значимость проведенного диссертационного исследования Чжан Чжэнчи на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений» и позволяет утверждать о его своевременности и оправданности.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность и обоснованность основных положений и выводов, содержащихся в диссертационном исследовании, подтверждаются корректным применением общенаучных и специальных методов исследования, результатами их апробации.

Методологической основой исследования выступили следующие методы: применение ключевых концепций социально-трудовых отношений, синтез системного, стратегического и компаративного подходов, что выразилось в использовании методов анализа информационной базы в части раскрытия теоретико-методологических основ; системного, статистического и сравнительного анализа при выявлении тенденций и закономерностей

регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, а также авторского методического инструментария, позволившей определить направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений и механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Положения, рекомендации и выводы исследования базируются на анализе отечественной и зарубежной литературы по проблемам государственного регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации.

Информационную базу исследования составили монографические издания, материалы периодической печати, программные и отчетные материалы органов государственного управления федерального уровня, данные Федеральной службы государственной статистики, нормативно-правовые акты, собственные аналитические разработки.

3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертационного исследования.

Научная новизна заключается в развитии теоретических и научно-методических основ регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. К числу наиболее важных, обладающих научной новизной, результатов исследования относятся следующие:

1. Предложен научно обоснованный подход к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, базирующийся на системном выделении типов отношений, предопределяющих содержание стратегически значимых мер по регулированию занятости молодежи – отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с оплатой и стимулированием труда, во взаимосвязи с позитивными и деструктивными эффектами цифровизации (с.26, рис.1.1). Обоснована закономерность проявления эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, характеризующаяся превалированием позитивных эффектов цифровизации производственно-технологического характера на фоне усиления деструктивных эффектов личностного и морально-этического характера.

2. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике (п. 1.2 диссертации), включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов (с. 38, рис.1.4). Предложенная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда и характеризуется профориентационно-трудовой векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда как определяющего вида деятельности молодых специалистов на рынке труда (с.

33, рис.1.2). Аргументированы направления системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, обеспечения планомерности освоения программ профориентации и последующего непрерывного профессионального развития молодежи в соответствии со стратегическими приоритетами развития государства.

3. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который, наряду с проведением анализа динамических и структурных изменений по набору общих статистических данных, характеризующих эффективность занятости молодежи в стране (с.60, рис.2.1), включает также оценку влияния цифровизации на рынок труда молодежи и сопоставление тенденций изменения показателей и полученных результатов для выделения способов регулирования рынка труда молодежи. Отличительной особенностью предлагаемого методического подхода выступает поэтапная организация аналитических процедур для изучения положения молодежи на рынке труда (по показателям эффективности занятости), характеристик структурных изменений занятости молодежи во взаимосвязи с условиями цифровизации экономики (по показателям влияния цифровизации на рынок труда молодежи), что осуществлено на основе анализа международного опыта в области реализации мер содействия занятости молодежи.

4. Предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации (п.3.2 диссертации), основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. Принципиальная научная новизна представленного механизма заключается в системном социально ориентированном регулировании занятости молодежи по приоритетным направлениям повышения вовлеченности молодежи в занятость на основе активизации задействования инструментов экономической и социальной направленности, включая программы льготного налогообложения результатов хозяйственной деятельности при ведении бизнеса, государственной поддержки разработки и внедрения молодежных стартапов на всех этапах жизненного цикла, меры по снижению рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения. Разработанные мероприятия позволят комплексно задействовать социально-экономические рычаги регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений (с. 154, рис.3.13).

4. Оценка содержания работы и ее завершенности

Содержание и структура диссертации находятся в логическом единстве и соответствуют цели исследования.

Во введении автор обосновал тему исследования, актуальность темы, степень разработанности проблемы, сформулировал цель и задачи исследования, научные методы и подходы, указав положения научной

новизны, выносимые на защиту, теоретическую и практическую значимость исследования (с.3-12).

В первой главе диссертации «Теоретические основы регулирования занятости молодежи в цифровой экономике» исследованы содержательные характеристики концепций занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Интерес также представляет выполненный автором анализ факторов стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике. Аргументированы направления системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике, являясь научной новизной. Обоснованы современные подходы к обеспечению занятости молодежи (с.13-58).

Во второй главе диссертации «Исследование занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики» проанализирована динамика показателей эффективности занятости молодежи, обосновано влияние условий цифровизации на развитие занятости молодежи. Разработан методический подход к оценке занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, который является научной новизной. Также автором представлен сравнительный анализ мер содействия занятости молодежи в России и Китае (с. 59-115).

В третьей главе диссертации «Совершенствование регулирования занятости молодежи в условиях цифровой экономики» автором выявлены приоритетные направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации. Разработан механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, являясь пунктом научной новизны. Спрогнозирован уровень занятости молодежи в условиях цифровой экономики, а также дан прогноз индекса занятости молодежи РФ под влиянием цифровых факторов экономики (с.116-189).

В заключении сформулированы выводы и авторские рекомендации по выполненному исследованию (с.190-192).

Список литературы (с.193-219) содержит перечень библиографических источников из 205 наименований.

Автором представлено приложение на 24 страницах (с. 220-244), состоящее из выполненных статистических и расчетных таблиц, графиков, также приложение включает три справки о внедрении, внедренные в России и Китае.

5. Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических положений регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений, что позволило выявить системные взаимосвязи отношений занятости; отношений, связанных с организацией труда; отношений, связанных с

оплатой и стимулированием труда, с проявлениями позитивных и деструктивных эффектов цифровизации. Обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, включающие политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов и характеризующиеся профориентационно-трудоустройственной векторностью в направлении повышения целостного восприятия труда.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования разработанного научно-методического подхода к оценке занятости молодежи и составленного прогноза в подготовке мер по регулированию рынка занятости молодежи и повышению эффективности занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений. Разработанный в диссертации механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации позволяет осуществлять социально ориентированное регулирование занятости молодежи по приоритетным направлениям в сфере правовой защиты, образования и обучения, социальной защиты, обеспечения конфиденциальности данных, инклюзивности и равенства в обеспечении повышения занятости молодежи и снижения безработицы на рынке труда.

По теме диссертационной работы опубликовано 14 работ общим объемом 5,71 п.л. (в том числе авторских – 5,13 п.л.), из них 5 публикаций (3,25 п.л., в т.ч. авт. – 2,74 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ и отнесенных к категории К2 и 9 публикаций (2,46 п.л., в т.ч. авт. – 2,39 п.л.) – в других изданиях.

6. Дискуссионные положения, замечания и предложения

Несмотря на положительную оценку диссертационного исследования ряд положений и вывод являются дискуссионными и требуют дальнейшей аргументации:

1. В диссертации при изложении теоретического содержания концепций занятости в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений автором выделяется ряд позитивных эффектов цифровизации сферы социально-трудовых отношений, в том числе: появление новых профессий и нового разделения труда; создание новых рабочих мест; рост спроса на высококвалифицированные кадры в сфере IT и др. (с. 25). Отметим, что весьма противоречивым является подход автора к рассмотрению создания новых рабочих мест как преимущества цифровизации сферы социально-трудовых отношений. По крайней мере, указанный подход не нашел соответствующего обоснования в диссертации.

2. Исследуя факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике, автор выделяет для изучения политико-правовые, экономические, социально-демографические, технологические и институциональные группы факторов. В диссертации сделан вывод о том,

что рассмотренная совокупность факторов опирается на системность представлений о влиянии цифровизации процессов в социально-трудовых отношениях на занятость молодежи на рынке труда. Здесь весьма дискуссионным, на наш взгляд, является структуризация технологических факторов (с. 41-42) с позиций постоянного личностного совершенствования в части освоения новых цифровых технологий, и при этом не уделено внимание собственно технологиям как фактору воздействия на занятость молодежи.

3. На основе результатов исследования занятости молодежи в условиях цифровой трансформации экономики в диссертации предложены приоритетные направления регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации. На рис. 3.9 (с. 137) приведены основные преимущества платформенной занятости для современных молодых людей в условиях цифровизации. Однако автором не уделено должного внимания анализу возможных вызовов и недостатков платформенной занятости для молодежи в контексте сформулированных в п. 1.1 диссертации деструктивных эффектов цифровизации, к которым отнесены: рост киберугроз и цифровых преступлений в области личных данных сотрудников; необходимость внедрения форм цифрового контроля за результатами деятельности и др. С нашей точки зрения, данные положения являются важными для планирования мероприятий по нивелированию негативного воздействия вызовов платформенной занятости для молодежи.

4. В диссертационной работе предложен механизм повышения эффективности регулирования занятости молодежи в условиях цифровизации, основывающийся на применении совокупности методов цифровизации социально-трудовых отношений. В рамках данного механизма предложены мероприятия по регулированию уровня занятости молодежи с применением цифровых технологий (рис. 3.15, с. 161). Принимая во внимание, что в главе 1 диссертации автором обоснованы факторы стимулирования занятости молодежи в цифровой экономике как на макро-, так и на мезоуровнях, целесообразно было бы указать особенности реализации мероприятий по регулированию уровня занятости молодежи на региональном уровне. Речь идет о важности системного планирования мер относительно содействия занятости молодежи в цифровой экономике.

Отмеченные дискуссионные положения и замечания не снижают научной ценности выполненного автором исследования, научного, методического и прикладного значения результатов работы.

7. Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней

Структура и содержание работы соответствует теме исследования. Автореферат и публикации полностью отражают содержание работы.

Основные положения работы прошли широкую и полную апробацию. Диссертация написана научным языком, с применением различных методов научного анализа, содержит достаточное количество рисунков, таблиц и приложений. Количество и объем публикаций свидетельствует о том, что основные результаты исследования нашли свое отражение в открытой печати.

В диссертации Чжан Чжэнчи представлены новые научно-обоснованные подходы и решения к регулированию занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений.

Диссертационная работа соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, диссертационная работа Чжан Чжэнчи на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Чжан Чжэнчи, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент
начальник отдела координации
миграционной политики
Министерства семьи, труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан

Вишневецкая Нина Геннадьевна

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан
Адрес: 450008, г.Уфа, ул.Пушкина, 95
Телефон: +7 (347) 280-88-07, E-mail: vng36@yandex.ru

Начальник отдела кадров и развития персонала
Министерства семьи, труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан



Т. П. Писеманова

01.12.2023