

В диссертационный совет 99.2.105.02  
на базе ФГБОУ ВО «Донской  
государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему:  
«Функционально-ориентированный подход к управлению организационной  
культурой предприятия», представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В настоящее время в России наблюдается значительное усиление интереса к вопросам организационной культуры предприятия не только со стороны ученых и исследователей, но и со стороны бизнеса в целом и руководителей в частности, что становится еще одним существенным фактором, влияющим на развитие экономики и общества. Связано это с выявлением и осознанием воздействия организационной культуры на социально-экономическую эффективность деятельности предприятия.

В современных условиях имеет место объективная необходимость тщательного исследования организационной культуры предприятия, ее формирование, оценка влияния на внутриорганизационные процессы. При этом следует рассматривать во взаимосвязи все элементы этой системы, состоящей из набора правил и стандартов, ценностей и ритуалов, определяющих взаимодействие и согласованность членов трудового коллектива и управленческого звена предприятия. Правильно сформулированная и построенная организационная культура предприятия становится мощным стратегическим инструментом, позволяющим координировать все структурные подразделения и отдельных членов коллектива на достижение поставленных целей в рамках выбранной миссии.

С учетом сказанного выше, данная диссертационная работа представляет собой работу на актуальную тему, требующую переосмысления и дополнительного исследования в контексте специфики времени.

В представленной работе сформирована система показателей, включающая качественные и количественные переменные, характерные для оценки функционирования топливно-энергетического комплекса и организационной культуры предприятий, сформированная под воздействием экзогенных и эндогенных условий и влиянием факторов прямого и косвенного воздействия. С помощью данных показателей удалось идентифицировать уровни

организационной культуры трех предприятий и разработать меры по повышению или поддержке желаемых уровней организационной культуры.

Однако вместе с достоинствами в работе есть и недостаток. В частности не ясно, является ли предложенная методика количественной оценки уровня организационной культуры предприятия универсальной или выступает методикой, подходящей для специфической группы экономических субъектов.

Указанный недостаток не снижает высокой оценки проведенной работы. Автореферат имеет стройную логику изложения материала, сформированные задачи адекватны поставленной цели, примененные методы соответствуют общепринятым на национальном и международном уровне. Решения, разработанные в диссертации, будут полезны при внедрении функционально-ориентированной модели гармоничного управления организационной культурой в систему управления предприятиями.

По результатам работы автором опубликовано 14 научных работ, среди которых 5 в журналах, рекомендованных ВАК, что соответствует требованиям. Результаты работы докладывались на 8 конференциях, а также уже применены в деятельности нескольких предприятий топливно-энергетического комплекса РФ, что говорит о высокой практической значимости проведенных исследований.

В связи со всем выше сказанным, считаю, что работа соответствует требованиям, предъявляемых ВАК к кандидатским диссертациям по специальности 5.2.6. Менеджмент, а соискатель Нигматуллин Альмир Рафаэлевич заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук.

Проректор по качеству и аккредитации  
ФГБОУ ВО «Брянский государственный  
технический университет»,  
доктор экономических наук, доцент

Герашенкова Татьяна  
Михайловна  
14.11.2023

адрес: 241035, Брянская область, г. Брянск, бульвар 50 лет Октября, дом 7  
телефон: +7(903)8195756,  
e-mail: [gerash-tatyana@yandex.ru](mailto:gerash-tatyana@yandex.ru)

