

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны «Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Среди многочисленных проблем, возникновение которых обусловлено турбулентностью внешней среды, несомненно, одной из наиболее важных можно выделить проблему совершенствования управления изменениями в деятельности организаций, так как жизнеспособность экономического образования напрямую зависит от адекватной реакции на трансформацию условий функционирования. В виду этого можно отметить, что заявленная тема весьма актуальна.

Следует согласиться с авторской логикой постановки задач, так как представленные в авторефераты результаты и выводы выглядят аргументированно и подтверждают решение важной научной проблемы по развитию теории управления и разработке конкретных предложений и рекомендаций по применению авторских алгоритмов и методик при создании систем управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды.

Многие проблемы оценки этих условий и соответствующего регулирования процессов внутри организации при этом еще недостаточно решены и требуют к себе активного внимания. Поэтому заслуживает одобрения стремление диссертанта искать новые пути совершенствования классических моделей управления. При этом нельзя не согласиться с автором о наличии явной причинно-следственной связи между цифровой экономикой, процессами цифровизации, неопределенностью внешней среды и изменениями в деятельности организации. И диссертант это убедительно доказывает.

Эффективное управление предполагает обработку огромных массивов информации, но поскольку большая ее часть поступает с опозданием и не всегда в полном объеме, тем более значимым выглядит построение системы управления с привлечением математического аппарата, базирующегося на теории нечетких множеств. Поэтому научное исследование Шманевой Л.В. вызвало у нас большой интерес.

Расчет значений по обеспеченности ресурсами для изменений свидетельствует о надежности полученных результатов исследования и достоверности авторской методики.

Основное замечание к рецензируемому автореферату состоит в том, что из автореферата не ясно, существует ли «горизонт предсказуемости» для разработанной автором методики оценки путем адаптации алгоритма нечеткого вывода Мамдани метода нечеткой логики.

Другие замечания к автореферату отсутствуют.

Анализ основных положений диссертации, изложенных в рецензируемом автореферате, позволяет сделать вывод, что соискатель внес значительный вклад в решение актуальных задач теории, методологии и практики управления деятельностью организации. Результирующие выводы и практические рекомендации обладают несомненной теоретической и практической значимостью. Шманева Л.В. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента
и управления персоналом
Среднерусского университета управления – филиала
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
доктор экономических наук, профессор

Головина Татьяна Александровна



Среднерусский институт управления – филиал
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА
Подпись: Головина Т.А.
ЗАВЕРЯЮ: Головина Т.А.
Ф.И.О. Головина Т.А.
20 г.

Среднерусский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
Адрес: 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, 12
Телефон: Управление персонала и делопроизводства : тел. +7 (4862) 25-50-23;
Приёмная директора: тел. +7 (4862) 25-50-39
E-mail: oo@orel.ranepa.ru