

В диссертационный совет 99.2.105.02  
на базе ФГБОУ ВО «Донской  
государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему: «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современных условиях «санкционной» экономики России, когда хозяйственная система находится в точке бифуркации, когда стратегия бизнеса, трудовая деятельность, уровень жизни и качество потребления не приведены к единому знаменателю, когда сложно сформировать экономику нового типа, происходит повышение значимости человеческого фактора в обеспечении эффективности экономических процессов. Особенно остро эта проблема стоит на уровне предприятий, уникальный ресурс развития которых – организационная культура – остается недоиспользованным. Это объясняется как недооценкой менеджерами этого фактора, так и недостаточной теоретической разработанностью концепций и инструментария синтеза оптимальной организационной культуры и мобилизации ее возможностей для развития производственной системы предприятия, а также решения текущих и перспективных задач менеджмента.

В этой ситуации актуальность заявленной темы исследования очевидна, так как действительно, для обеспечения эффективного и устойчивого развития предприятий и их производственных систем необходима разработка теоретических и методических положений в области различных культурных переменных, позволяющих не только воздействовать на экономическое поведение персонала, но и усиливать ключевые конкурентные преимущества, как в области менеджмента, так и в области долгосрочных инициатив.

Новизна исследования и теоретическая значимость заключается в следующих положениях:

1. Уточнен комплекс понятий по управлению организационной культурой предприятия.
2. Использование функционально-ориентированного подхода к управлению организационной культурой предприятия.
3. Предложена методика оценки уровня организационной культуры предприятия.
4. Разработана методика количественной оценки уровня организационной культуры предприятия на основе алгоритма квалиметрии.

5. Апробирована методика оценки уровня пропорциональности вложений в развитие организационной культуры предприятия.

6. Сформирована новая функционально-ориентированная модель гармоничного управления организационной культурой предприятия.

Анализ информации, приведенной в автореферате, позволяет говорить о безусловной новизне предлагаемой модели гармоничного управления организационной культурой предприятия, в контексте выявления резервов организационной культуры и определения уровня гармонизации управления.

Результаты своей работы автор докладывал на ряде конференций, в том числе международного уровня, опубликовал 14 научных работ, включая статьи в журналах, рекомендованных ВАК. Дополнительно к этому автор внедрил свои разработки в несколько крупных организаций. Эти обстоятельства позволяют говорить, что работа востребована с практической точки зрения и будет активно применяться в своей области.

По автореферату следует отметить следующие замечания:

1. На стр. 10 автореферата дано определение функционально-ориентированного подхода к управлению организационной культурой предприятия. Не понятно, кто является «заинтересованными сторонами» в этом определении?

2. По какому принципу были выбраны интервальные значения в табл. 1 автореферата на стр. 14?

Подводя итоги, следует сказать, что представленный автореферат демонстрирует соответствие всем требованиям, которые предъявляются к кандидатским диссертациям, имеет логичное изложение и безусловную научную новизну.

Диссертационная работа «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия» является законченным научным исследованием и соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, а его автор Нигматуллин Альмир Рафаэлевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента  
и управления персоналом  
Среднерусского института управления —  
филиала Российской академии  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской Федерации,  
доктор экономических  
наук, профессор

Головина Татьяна Александровна

Почтовый адрес: 302028, г. Орёл,  
ул. Октябрьская, д. 12  
E-mail: golovina\_t178@mail.ru

