

*В диссертационный совет 99.2.105.02  
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В. И. Вернадского»*

## **О Т З Ы В**

**на автореферат докторской диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны «Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент**

Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды требует детализации в оценке поведения экономической системы, а также качества и оптимальности предпринимаемых управленческих действий. Одновременно, глобальное значение приобретает возможность контролировать и регулировать вызываемые флуктуациями условий функционирования изменения в самой организации. Поэтому исследование проблем в управлении изменениями заслуживает одобрения и является актуальным, а проведенная Шманевой Л.В. работа по поиску новых подходов к решению задач по достижению ожидаемого результата в процессе управления имеет явную практическую значимость.

Диссертанту удалось выявить неиспользованные резервы в теоретико-методологических положениях системной методологии и, базируясь на итеративных мышлении и процессах исследования, интерактивном моделировании, принципах самоорганизации открытых экономических систем и их негэнтропийного поведения, предложить пути, позволившие раскрыть особенности взаимодействия среды функционирования и объекта управления.

Нам импонирует разработанная Шманевой Л.В. модель управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды (стр.24), которая предлагает набор управленческих решений,

сформированных с учетом обеспеченности ресурсами изменений и результатов оценки уровня неопределенности.

Научный интерес, на наш взгляд, представляет формализация процессов управления и зависимость его качества от различных параметров с помощью математических моделей. Кроме того, особенно отметим логику изложения материала и обоснованность выводов.

Вместе с тем, из автореферата не следует обоснования синергетической сущности процесса управления, хотя в описании новизны вывода в рамках трактовки системной методологии упоминаются такие характеристики исследуемого объекта как самоорганизация, негэнтропийное поведение, а также проявление синергетических эффектов.

Однако, это не умаляет положительной оценки работы. Содержание диссертации, изложенное в рецензируемом автореферате, позволяет подтвердить, что соискатель внес значительный вклад в решение проблем управления деятельностью организации. Результирующие выводы и практические рекомендации обладают теоретической и практической ценностью, а автор работы Шманева Л.В. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента в энергетике  
и промышленности  
ФГБОУ ВО «Национальный  
исследовательский университет «МЭИ»,  
д.э.н., профессор, академик Международной  
академии системных исследований

Едифанов Виктор Александрович



Заместитель начальника  
Управления по работе с персоналом  
Л.И. Полевая

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

**Почтовый адрес:** 111250, Россия, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Лефортово, ул  
Красноказарменная, д.14, стр.1

**Справочная МЭИ:** +7 495 362-75-60

**Email:** universe@mpei.ac.ru