

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны на тему «Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Автореферат диссертации Шманевой Л.В. содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны проведенного в ней исследования.

Специфика современных экономических условий хозяйствования действительно вызывает необходимость критического пересмотра стандартных подходов, используемых в управлении деятельностью организаций, и особенно в условиях, требующих осуществления изменений в них. Заслуживает внимание авторская концепция управления изменениями, построенная на системной методологии и современных тенденциях управления.

В работе интересно представлена система последовательного движения авторской мысли, завершившейся выработкой логичного решения значимой научной проблемы по обеспечению устойчивого развития организации в условиях неопределенности внешней среды.

Особенно значимым показалась разработанная методика оценки уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации, которая в совокупности с установлением уровня неопределенности внешней среды позволили создать условия для принятия объективного решения по выбору стратегического сценария дальнейшего развития конкретной организации. Включенные в автореферат результаты проведенных расчетов указывают на качество и достоверность исследования и подтверждают возможную практическую востребованность предложений и рекомендаций для управленцев.

В целом, автореферат показывает, что диссертант внес значительный вклад в развитие теории управления, разработав теоретико-методологические положения и методический аппарат управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды.

В качестве вопроса, требующего дополнительного пояснения, выделен следующий:

В 1 положении, выносимом на защиту, заявлена разработка концепции управления изменениями в деятельности организации, новизна которой состоит в отказе от слабоуправляемых и переходе к скоординированным и инициативным изменениям. Вместе с тем, в автореферате разъяснения, что автор относит к слабоуправляемым изменениям и каким анализом это подтверждается, отсутствуют?

Учитывая изложенное и на основании изучения автореферата, можно сделать вывод, что диссертация Шманевой Л.В. актуальна, содержит необходимые признаки научной новизны, имеет практическую ценность с позиции возможного использования полученных результатов. Автореферат полностью соответствует требованиям, предъявляемым ВАК. Диссертант достоин присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальностям 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры региональной экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»
доктор экономических наук, профессор
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством)

Ершова Ирина Геннадьевна

24.11.2023г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»
305040 Россия, г. Курск, ул. 50 лет Октября, д. 94
Телефон: +7 (4712) 22-26-46.
E-mail: ershovairgen@yandex.ru