

В диссертационный совет 99.2.105.02 на базе  
ФГБОУ ВО «Донской государственной  
технической университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
технической университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему:  
«Функционально-ориентированный подход к управлению организационной  
культурой предприятия», представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Организационная культура должна приниматься и разделяться  
отдельными работниками и коллективом в целом безо всяких доказательств и  
какого-либо давления со стороны руководства предприятия на сотрудников,  
потому что в том или ином виде она существует на любом предприятии.

Однако унифицированной организационной культуры, подходящей для  
большинства предприятий, не существует, но зарубежными и отечественными  
учеными создано большое количество различных концепций и типов  
организационных или корпоративных культур, на основе многообразия  
которых руководители предприятий могут выбрать подходящую основу для  
формирования или модернизации собственной организационной культуры.

Таким образом, существует целый ряд управленческих задач, связанных  
с формированием и развитием организационной культуры на предприятии,  
исследованием уровня восприятия ее персоналом предприятия, влиянием на  
эффективность труда работников и результативность деятельности всего  
предприятия, что определило актуальность работы Нигматуллина А.Р.

Основная идея автора заключается в обосновании теоретических  
положений и практических рекомендаций по внедрению модели гармоничного  
управления организационной культурой предприятия, основанной на  
функционально-ориентированном подходе, в систему управления  
предприятием.

Особо стоит отметить разработку модели гармоничного управления  
организационной культурой предприятия, которая включает методики оценки:  
уровня организационной культуры предприятия, уровня пропорциональности  
вложений в ее развитие и выгод для заинтересованных сторон, уровня  
гармонизации управления организационной культурой.

Среди дискуссионных вопросов работы можно отметить следующее:

1. В автореферате (стр. 20) организационная культура представляется  
«одним из имиджевых показателей». Однако культура – это важнейший  
атрибут организации, как показано в самом названии работы, и поэтому  
никаким показателем быть не может

2. Имплементация (от англ. implementation – осуществление, выполнение) термин правовой. А именно в культуре менее всего правовых норм и регламентации, это в основном нормы самовыражения коллектива и лидеров. Поэтому появление этого термина на стр. 20 автореферата является диссонансом, а попросту мешает понимать содержания модели (рис. 7).

Вместе с тем, эти замечания являются лишь рекомендацией к работе и не снижает ее общую значимость.

Автореферат, который был предоставлен, демонстрирует хорошую логику изложения, рассмотрение вопроса с разносторонних позиций и в целом соответствует требованиям, которые предъявляются ВАК.

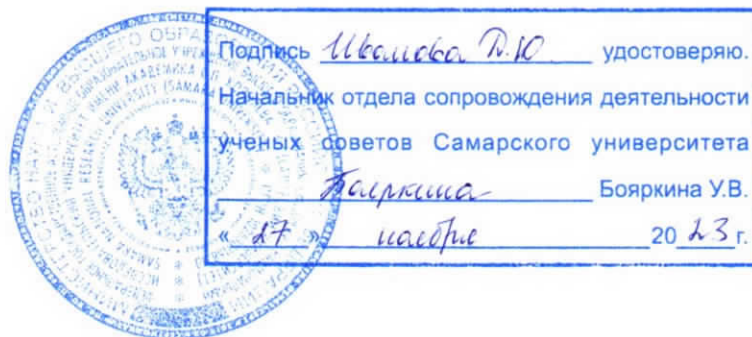
Диссертационная работа «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия» представляет собой законченное и целостное научное исследование, соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Нигматуллин Альмир Рафаэлевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента  
и организации производства  
ФГАОУ ВО «Самарский национальный  
исследовательский университет имени  
академика С.П. Королева»  
доктор экономических наук, профессор

27.11.2023



Иванов Дмитрий Юрьевич



ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева», 443086, Приволжский федеральный округ, Самарская область, г. Самара, Московское шоссе, д. 34,  
Тел.: + 7 (846) 335-18-26;  
e-mail: [ivanov.dyu@ssau.ru](mailto:ivanov.dyu@ssau.ru)  
<https://ssau.ru>