

В диссертационный совет 99.2.105.02  
на базе ФГБОУ ВО «Донской  
государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему:  
«Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой  
предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент

В современной экономической ситуации, характеризующейся нестабильностью и внешними рисками, особое значение приобретают факторы внутренней среды предприятия, повышающие его способность преодолевать кризисные явления и развиваться. Организационная культура является одним из важнейших факторов, способствующих повышению эффективности работы предприятия и росту его конкурентоспособности. Высокая роль социокультурных факторов в управлении современным предприятием определяет необходимость не только проводить диагностику организационной культуры, но и осуществлять комплекс мер управленческого характера, направленных на выстраивание взаимодействий в разных аксиологических парадигмах с учетом ориентации на достижение организационных целей. Учитывая это, тема диссертационного исследования Нигматуллина А.Р. представляется чрезвычайно актуальной и значимой.

Автором обосновывается важность избранной проблематики, проводится анализ степени разработанности темы исследования, формулируются цели и задачи, определяются положения, обладающие научной новизной, раскрывается теоретическая и практическая значимость исследования, даются сведения об апробации и реализации его основных результатов.

Содержание автореферата дает основание утверждать, что задачи исследования решены и цель исследования, сформулированная автором, достигнута. Структура работы логично построена, представляет теоретический и практический интерес для широкого круга специалистов, отличается комплексностью и завершенностью.

Как следует из автореферата, автор провел всесторонний анализ методов, способов и логики управления с точки зрения теории развития социально-трудовых отношений, теории гармоничного управления, теории гармонизации интересов и т.д. Сформулированы принципы и правила гармонизации управления организационной культурой предприятия (стр. 10-11), реализация которых способствует повышению организационной идентичности, стабильности, преемственности и обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие предприятия и принятие обоснованных управленческих решений по поддержке или повышению уровня организационной культуры предприятия.

Несомненной новизной характеризуется предложенный диссертантом функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия, учитывающий ее специфические особенности и многоаспектный характер в системе оценочных показателей и инструментарии определения уровня пропорциональности (стр. 13, 15-16, 18-19, 21). Представление авторских предложений в виде алгоритма позволяет структурировать последовательность действий в рамках проведения диагностических процедур и выбора управленческого решения.

