

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны по теме «Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

На оформление тенденций современного менеджмента оказывают заметное влияние новые условия экономической реальности и возникновение абсолютно новых и неиспользуемых ранее элементов внешней среды, требующих учета при управлении экономическими объектами, как то: неопределённость внешней среды, в том числе вызванной цифровизацией экономики, что подтверждает актуальность темы и важность поднятой Шманевой Л.В. научной проблемы, связанной с управлением изменениями в деятельности организации в таких условиях.

Нельзя не согласиться с диссертантом, что управление изменениями как форма менеджмента – это обеспечение баланса между элементами системы управления организации, при котором сохраняются ее целевые приоритеты целостности и управляемости на основе комплекса признаков и принципов экономических изменений для обеспечения долгосрочной стратегической цели устойчивого социально-экономического развития организации.

Обратил на себя внимание вывод автора о факторе, определившем сдвиг парадигмы в сторону природы организации при остающихся неизменными уровнями познания. Обоснованно утверждается, что из фактора неопределенности внешней среды вытекают, как условия деятельности организации, так и определенные правила взаимодействия, а суммарный эффект от имитации, инерционных действий, оптимизации и изменения правил взаимодействия способствует смене системы понятий, ценностей и целей.

Не меньший интерес вызвал подход, основанный на системной методологии, который в конечном итоге обеспечивает комплексность при построении модели управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды, а ее имплементация в общую систему управления приводит к достижению целей стратегического развития, не нарушив целостность и сохранив управляемость, независимо от уровня неопределенности.

Нельзя не отметить корректного применения математического аппарата, широту внедрения выводов, предложений и рекомендаций, а также высокий уровень апробации результатов.

Вместе с тем, возник вопрос, который не умаляет общей положительной оценки работы:

Возможно ли с помощью модели «Система управления деятельностью организации и место в ней управления изменениями в условиях неопределенности внешней среды» позволяющей прогнозировать фазовые скачки качественного изменения функционирования организации учесть в количественном выражении влияние интеллектуального потенциала и уровень его использования в организации?

Последовательное и аргументированное изложение материала в автореферате позволяет сделать вывод о том, что автор подготовил самостоятельно на высоком уровне научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненного исследования решил научную проблему по обеспечению устойчивого социально-экономического развития деятельности организации, основанного на разработке методологического подхода к процессу управления изменениями в деятельности организации путем совершенствования системы управления организацией.

Результатирующие выводы и практические рекомендации имеют теоретическое и практическое значение, а автор работы Шманева Л.В. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры информационных технологий
в экономике и управлении филиала ФГБОУ ВО
«Национальный исследовательский
университет «МЭИ», д.э.н., профессор

Татьяна

Какатунова Татьяна Валентиновна

*Татьяна Валентиновна Какатунова
Зам. директора по ИИТ*



Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Смоленске

214013, Россия, г. Смоленск, Энергетический проезд, д. 1
+7 (4812) 65-14-61, +7 (4812) 39-11-38, +7 (4812) 65-24-33 (факс)
mail@sbmpei.ru

М.И. Джи
27.11.23