

В диссертационный совет 99.2.105.02, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической
университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный
технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Отзыв

*на автореферат диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны
на тему: «Управление изменениями в деятельности организации в условиях
неопределенности внешней среды», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент*

Современный этап развития экономики Российской Федерации характеризуется коренными изменениями, существенно влияющими на деятельность ее основных субъектов – предприятий и организаций. Часто такие изменения осуществляются в условиях полной неопределенности либо значительного уровня риска, что требует от руководства субъектов рыночной экономики адаптации к такого рода обстоятельствам. Для сохранения устойчивости деятельности и обеспечения социально-экономического развития в долгосрочной перспективе организация обязана сделать разработку и реализацию изменений перманентным управляемым процессом, причем он должен быть не только и не столько реакцией на внешние вызовы, сколько носить превентивный характер для формирования устойчивых конкурентных преимуществ в условиях цифровой трансформации экономики и санкционной политики, применяемой к отечественным контрагентам.

Структура работы, отраженная в автореферате, представляется логичной и соответствующей поставленным целям и задачам. Содержание автореферата и опубликованные работы диссертанта демонстрируют значимость и достоверность исследований в области управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды. Автореферат отражает поступательное движение автора от теоретико-методологических концепций к практическим рекомендациям, анализу результатов и разработке конкретных стратегических сценариев развития организации при реализации изменений в условиях неопределенности внешней среды.

К наиболее значимым элементам научной новизны представленного исследования относятся: системная методология управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды на основе итеративных мышления и процесса исследований, интерактивного моделирования, самоорганизации и негэнтропийного поведения системы; методика оценки уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды на основе адаптации алгоритма нечеткого вывода Мамдани метода нечеткой логики; методика оценки

уровня неопределенности внешней среды путем адаптации алгоритма метода анализа иерархий, что предполагает соотнесение полученных результатов оценки со сформированным образом уровней неопределенности 1-го, 2-го, 3-го и 4-го рода; матрица зон комфорта деловой активности организаций, которая представляет собой квадранты зон комфорта, учитывает уровни обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организаций и неопределенности внешней среды, идентифицирует деловую активность организаций по характеру их деятельности, позволяет определить зоны роста или застоя и принимать управленческие решения по ключевым направлениям развития организации; методики ранжирования стратегических сценариев развития организации по критериям важности и цели, разработанные путем адаптации метода анализа иерархий; система управления деятельностью организации, усовершенствованная за счет имплементации в нее модели управления изменениями в условиях неопределенности внешней среды, которая ориентирована на обеспечение устойчивого социально-экономического развития организации в условиях неопределенности внешней среды, развитие структуры управления ею, сохранение целостности и управляемости системы.

В диссертации комплексно решены 10 задач, 4 из которых обеспечили развитие теоретических положений и 6 – практическую реализацию, что позволило на основе целостного и итеративного мышлений, интерактивного моделирования и самоорганизации последовательно построить модель управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды, имплементация которой в общую систему управления приведет к достижению целей стратегического развития, не нарушив целостность и сохранив управляемость, независимо от уровня неопределенности.

Результаты исследования Шманевой Л. В. внедрены и реализованы на предприятиях реального сектора экономики, о чем свидетельствуют соответствующие документы (акты о внедрении ООО «ТД НМЛК» (№ 117-05/А-23 от 18.05.2023) и ООО «СтримАгрохолдинг» (№ 11/2023 от 03.04.2023); справка о внедрении АО «Крымхлеб» (№ 12-2-12/123 от 23.05.2023).

Среди замечаний к представленному автореферату можно выделить следующие:

1. Не совсем понятно, почему в структуре методологии управления изменениями в деятельности организации (рис. 3 стр. 19) моделирование является интерактивным, а другие ее элементы – мышление и характер исследований – имеют итеративный характер.

2. Какую значимость имеют характеристики-составляющие интегрального показателя при оценке уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды? Учитывался ли этот аспект или все они признаны равнозначными?

3. Автору стоило бы раскрыть содержание стратегических сценариев развития организации, которые она предлагает (инерционного, модернизационного, реинжинирингового и сценария опережающего развития).

Однако данные замечания не оказывают принципиального влияния на общую положительную оценку рецензируемой работы.

Автореферат Шманевой Л. В. позволяет сделать вывод о том, что диссертация представляет собой законченную научно-квалификационную работу, выполненную на актуальную тему. Материалы в работе представлены на высоком методическом уровне, содержат новые научные результаты. Объем, содержание, стиль изложения в полной мере отвечают требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (в редакции от 11.09.2021), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 5.2.6 – Менеджмент. Диссертант Шманева Людмила Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Доктор экономических наук (научная специальность – 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность), доцент, и.о. заведующего кафедрой менеджмента и бизнеса Тульского филиала ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»

 Калиниченко Максим Петрович

Контактная информация:

Тульский филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»

Адрес: 300000, Российская Федерация, область Тульская, город Тула, пр-т Ленина, д. 53

Телефон: +7 (915) 685-37-00

E-mail: mpk79@mail.ru

Подпись Калиниченко Максима Петровича удостоверяю:

И.о. директора Тульского филиала ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»

 Н.В. Калинин

01.12.2023 г.

