

В диссертационный совет 99.2.105.02, созданный на базе ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Отзыв

на автореферат докторской диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны на тему **«Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды»** на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Повышенное внимание к управлению социально-экономическими системами продиктовано их местом в общественной жизни. Выступая своего рода «феноменом», они осуществляют свою деятельность, определяя суммарный вектор развития всего общества. Одновременно, социально-экономическая система – это субъективная модель реальности, заключающая в себе множество взаимодействующих и взаимосвязанных элементов (объектов и процессов), обладающая уникальными (отличными от результата сложения имеющихся у составляющих) свойствами, отсюда интерес к содержанию автореферата и предложениям диссертанта по достижению желаемого результата и обеспечению в соответствии с комплексом принципов и признаков системной методологии технологической реализуемости, эксплуатационной жизнеспособности, гибкости и адаптируемости системы управления организации к изменениям с учетом неопределенности внешней среды.

Соискатель доказывает, что для решения поставленных задач нужно сформировать системную методологию управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды; предложить модель поведения системы с многоконтурной обратной связью и учетом предела ее роста при изменении ее предельных возможностей по обеспеченности ресурсами изменений в условиях неопределенности внешней среды; обосновать для этих целей модель управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды, включающую в себя этапы изменений, объекты изменений и позволяющую оценить степень вовлеченности организации в итеративные функциональные процессы в соответствии с принципами взаимодействия ее внутренней среды и разноуровневого внешнего окружения.

Судя по автореферату, поставленная цель достигнута, задачи – решены. Диссертационное исследование обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью. Содержание автореферата отражает основные положения и выводы диссертации.

Автореферат диссертации логичен и стилистически выдержан. Логика и содержание автореферата свидетельствует о достаточно высоком уровне общетеоретической и методической подготовки автора, его умении комплексно исследовать научную проблему, связанную с разработкой методологического подхода к процессу управления изменениями в деятельности организации путем совершенствования системы управления организацией, направленного

на обеспеченность ресурсами изменений в условиях неопределенности внешней среды и сохранение стратегических приоритетов.

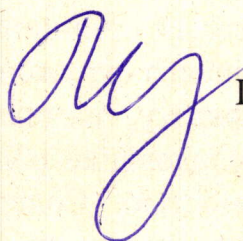
Выводы, предложения и рекомендации диссертанта, несомненно, представляют значительный научный и практический интерес. Важным моментом является также факт того, что автором работы усовершенствована система управления деятельностью организации, за счет имплементации в нее модели управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды, которая ориентирована на обеспечение устойчивого социально-экономического развития организации, развитие структуры управления организацией, сохранение целостности и управляемости системы.

Диссертационная работа выполнена на высоком уровне, в качестве замечания следует отметить, что автор использовал структурный подход к процессу корректировки, обновления, поиска новых возможностей. Следовало бы более точно сформулировать, почему именно структурный, а не структурно-функциональный подход?

Вывод: автореферат свидетельствует о том, что диссертационная работа Шманевой Людмилы Валерьевны на тему: «Управление изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды» является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны теоретические и практические положения, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение для комплексного механизма управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды.

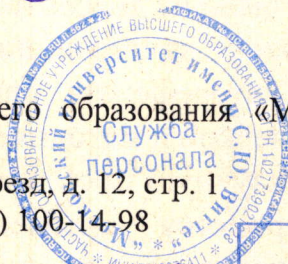
По своему содержанию, теоретическому и практическому обоснованию работа отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор Шманева Людмила Валерьевна — заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента
Московского университета
имени С.Ю.Витте
доктор экономических наук

 Пожидаева Елена Сергеевна

Частное образовательное учреждение высшего образования «Московский университет имени С.Ю. Витте»

115432, ЦФО, г. Москва, 2-й Кожуховский проезд, д. 12, стр. 1
+7 (495) 500-03-63, +7 (495) 783-68-48, +7 (800) 100-14-98



Подпись Пожидаевой Елены Сергеевны удостоверено

ВЕРНО
Специалист по кадрам
<i>Ср</i>
А.К. Сафина
«27» 11 2023 г.