

В диссертационный совет 99.2.105.02
на базе ФГБОУ ВО «Донской
государственный технический университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный
технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему: «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современном мире организационную культуру следует рассматривать как тонко настроенный инструмент эффективного управления. Сегодня организационная культура становится приоритетным фактором делового успеха, поскольку она задает ориентиры поведения: внутри предприятия, во взаимодействии между работниками на рабочем месте (культура труда), вне предприятия, во взаимодействии между различными институциональными субъектами и партнерами по бизнесу. На текущий момент организационная культура выступает важным условием успешной работы предприятия, фундаментом его динамичного роста, гарантом стремления к повышению эффективности

Вопросы оценки уровня сформированности организационной культуры, эффективной для данной сферы бизнеса, вызывают многочисленные споры, поскольку сама оргкультура в значительной степени – категория субъективная: каждый сотрудник, менеджер и руководитель имеет собственное представление о том, какой она должна быть и что для её развития необходимо предпринять. Разница в интеллекте, воспитании, восприятии сотрудников определяет многообразие подходов и требований к организационной культуре предприятия и его отдельным элементам.

Особое внимание стоит уделить шестому элементу новизны – модель гармоничного управления организационной культурой предприятия, который включает в себя методики оценки: уровня организационной культуры предприятия, уровня пропорциональности вложений в ее развитие и выгод для заинтересованных сторон, уровня гармонизации управления организационной культурой.

Данная модель способна повысить уровень социальной ответственности заинтересованных сторон в развитии организационной культуры; объективно оценить недоиспользованный потенциал управления и обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие предприятия в целом.

В качестве замечания к диссертационной работе можно отметить, что на стр. 3-4 автореферата достаточно подробно представлена степень

разработанности научной проблемы по всем аспектам диссертации, кроме одного – функционально-ориентированного подхода к управлению организационной культурой. Также не совсем понятно, недостаточная проработанность каких вопросов требует дополнительного исследования в диссертации?

Однако указанный недостаток не снижает ценности работы. Объем работы и материалы, представленные в автореферате, позволяют сделать вывод о том, что цель, поставленная в диссертации, достигнута. Четкая структура работы, объем выполненных исследований, а также основные научные результаты и степень их обоснованности свидетельствуют о глубокой проработке темы.

В целом, содержание автореферата позволяет достаточно высоко оценить проделанную работу, в которой для достижения цели комплексно и логично решаются все поставленные задачи, представленные формулировки не вызывают вопросов. Результаты исследования базируются как на глубоком анализе выводов, полученных в работах других исследователей и на материалах собственных исследований в данной области. Практическая ценность работы подтверждается справками о внедрении в операционную деятельность двух организаций.

Диссертационная работа на тему «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия» представляет собой завершённое исследование, выполненное в соответствии с требованиями ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Нигматуллин Альмир Рафаэлевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Зав. кафедрой менеджмента и маркетинга
института экономики и менеджмента
ФБГОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»
доктор экономических наук, доцент

Ползунова Наталья Николаевна

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЮ

УЧ. СЕКРЕТАРЬ ВЛГУ

КОШНОВА Т.Г.

04.12.2023

Адрес: 600000 г. Владимир, ул. Горького, д. 87
Телефон: 8 (4922) 47-77-23
e-mail: polzunova@vlsu.ru

