

В диссертационный совет 99.2.105.02
на базе ФГБОУ ВО «Донской
государственный технический университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный
технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Нигматуллина Альмира Рафаэлевича на тему:
«Функционально-ориентированный подход к управлению организационной
культурой предприятия», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В настоящее время развитие теории и практики организационной культуры в нашей стране переживает очередной этап, характеризующийся переосмыслением российскими менеджерами и предпринимателями ее роли в жизнедеятельности предприятий. Во-первых, это связано с активизацией связей с зарубежными азиатскими партнерами, со всеми вытекающими отсюда проблемами – непонимания, нестабильности, влияния факторов внешней среды и связанных с этим проблем. Во-вторых, зреет понимание того, что сильная эффективная организационная культура может обеспечивать конкурентные преимущества предприятиям, требуя ее планомерного, сознательного формирования, поддержания и развития. В-третьих, цифровизация всех отраслей экономики вызывает необходимость создания адекватной организационной культуры предприятия.

В диссертации автором для понимания особенностей и раскрытия сущности функционально-ориентированного подхода к управлению организационной культурой предприятия проведен анализ методов, способов и логики управления с точки зрения теории развития социально-трудовых отношений, теории гармоничного управления, теории гармонизации интересов и т.д. Сформулированы принципы и правила гармонизации управления организационной культурой предприятия, реализация которых способствует повышению организационной идентичности, стабильности, преемственности и обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие предприятия и принятие обоснованных управленческих решений по поддержке или повышению уровня организационной культуры предприятия.

Актуальность работы подтверждается также и тем, что в ней речь идет о необходимости формирования профессиональных компетенций персонала, кадровых резервов и внедрения таких технологий межуровневого управления, которые способствовали развитию организационной культуры, гармоничному ее управлению в рамках функционально-ориентированного подхода. Эти

положения отражены в Паспорте Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

В этой связи диссертационная работа актуальна, а приведенные решения, новые методические подходы имеют безусловную практическую значимость. Практическая значимость подтверждается также тем, что в рамках своей работы автор внедрил функционально-ориентированную модель гармоничного управления организационной культурой в систему управления предприятий, занимающихся обустройством месторождений и развитием инфраструктуры предприятий ТЭК (ООО «Нова» и АО «Куйбышевский НПЗ»), при соблюдении принципов пропорциональности, прозрачности и объективности. Такого рода успехи говорят о высокой востребованности результатов работы автора в решении стратегических задач развития отрасли.

Несмотря на общую значимость работы, в ней также встречаются определенные недочеты:

1. В автореферате периодически упоминается и используется гармоничный подход к управлению вообще. Поясните, как этот подход применить к управлению организационной культурой предприятия?

2. Не показана экономическая эффективность предлагаемой модели гармоничного управления организационной культурой предприятия для повышения эффективности работы предприятия.

Указанные недостатки не снижают общую высокую значимость представленного исследования; работа соответствует требованиям ВАК, которые предъявляются к диссертациям по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Соискатель Нигматуллин Альмир Рафаэлевич заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук.

Проректор
по образовательной деятельности
ГАОУ ВО ЛО «Ленинградский
государственный университет
имени А.С. Пушкина»,
д.э.н., профессор

Проккопенков Сергей Вячеславович

196605, г. Санкт-Петербург, Пушкин, Петербургское шоссе, д.10
тел. (812) 466-54-47, s.prokopenkov@lengu.ru

