

В диссертационный совет 99.2.105.02  
на базе ФГБОУ ВО «Донской  
государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации  
Нигматуллина Альмира Рафаэлевича  
на тему: «Функционально-ориентированный подход к управлению  
организационной культурой предприятия»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 5.2.6. Менеджмент

Организационная культура является основой жизненного потенциала предприятия. Особенности отношений между людьми, устойчивые нормы и принципы жизни и деятельности предприятия, образцы положительного и отрицательного поведения и многое другое, что относится к ценностям и нормам, имеют важное значение для эффективного управления.

Носителями организационной культуры являются люди. Однако на предприятиях с устоявшейся организационной культурой она как бы отделяется от людей и становится фактором предприятия, ее частью, оказывающей активное воздействие на сотрудников предприятия, модифицирующей их поведение в соответствии с теми нормами и ценностями, которые составляют ее основу.

Организационная культура не имеет явно выраженного проявления, то ее изучение имеет определенную специфику. Она играет очень важную роль в жизни предприятия и должна являться предметом пристального внимания со стороны руководства, что определяет актуальность проведенного исследования.

Кроме актуальности, в подобных научных работах обязательно наличие новизны предлагаемого решения и в этом случае она присутствует достаточно сильно. Автор предлагает новую методику оценки уровня пропорциональности вложений в развитие организационной культуры предприятия и выгод заинтересованных сторон от реализации организационных изменений путем формализации процессов оптимизации через построение функции полезности.

Такое представление методики развития организационной культуры предприятия в специальной литературе ранее не предлагалось и поэтому отвечает требованию новизны.

Следующим критерием, которому должна соответствовать работа, является высокая значимость, в теоретическом и практическом аспектах. И в том, и в другом случае можно с уверенностью утверждать, что работа соответствует

установленным требованиям. В исследовании, помимо самой методики обоснована целесообразность внедрения модели гармоничного управления организационной культурой предприятия, что обеспечивает теоретическую значимость в обосновании эффективности предложений.

Практическая значимость подтверждается тем фактом, что часть работы уже реализована в нескольких значимых для региона / страны, топливно-энергетического комплекса.

Судя по автореферату, исследование соответствует требованиям к диссертационным работам. С этой стороны необходимо отметить, что перечень опубликованных работ и их уровень, оформление, изложение и структура автореферата полностью соответствуют требованиям, установленным ВАК РФ.

Вместе с тем, в исследовании присутствует определенный недочет: на стр. 25 автореферата отражено, что модель гармоничного управления организационной культурой предназначена для обеспечения устойчивого социально-экономического развития предприятия в целом. За счет чего будет обеспечено такое развитие? Однако, данное замечание не снижает общую высокую значимость работы.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что диссертация Нигматуллина Альмира Рафаэлевича «Функционально-ориентированный подход к управлению организационной культурой предприятия» соответствует требованиям ВАК РФ, а ее автор Нигматуллин А.Р. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

д.э.н., доцент, профессор кафедры  
менеджмента и инноваций  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный экономический университет»

Трейман М.Г.



Подпись руки заверяю  
Начальник отдела документооборота  
организационного управления

Е.Ю. Солошенко

11 2023 г.

195276, г. Санкт-Петербург, Суздальский пр.д.63, к.3,  
89112196995, britva-69@yandex.ru