

В диссертационный совет 99.2.105.02, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической
университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный
технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Отзыв

*на автореферат диссертации Шманевой Людмилы Валерьевны
на тему: «Управление изменениями в деятельности организации в условиях
неопределенности внешней среды», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент*

Актуальность. Среда, в которой функционирует организация, постоянно изменяется, предъявляя новые требования и обрекая устаревшие структуры на кризис, поэтому жизнь организации невозможна без постоянного развития и изменений. Проблемы управления в современных условиях определяются, в первую очередь, характеристиками внешней среды – сложностью, динамизмом и, как следствие предыдущих двух, неопределённостью результатов реализации отдельных управленческих решений, проектов и деятельности всей организации; а с развитием социально-экономических отношений неопределённость только растёт. В связи с этим актуальными представляются задачи, поставленные и решенные в диссертационной работе Шманевой Л.В., связанные с разработкой методического инструментария управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешнего окружения.

Научная новизна результатов исследования соответствует паспорту специальностей ВАК и состоит в следующем:

Сформирована системная методология управления изменениями в деятельности организации в условиях неопределенности внешней среды, структура которой, основанная на интерактивном моделировании, целостном мышлении, итеративном мышлении и самоорганизации, дает возможность раскрыть особенности взаимодействия среды функционирования и объекта управления, а также сделать обоснованный выбор соответствующих инструментов реализации изменений;

Усовершенствована методическая база и развит научно-методический подход к интегральной оценке уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации посредством адаптации алгоритмов метода нечеткой логики и формирования соответствующей конкретным требованиям сбалансированной системы показателей;

Развиты теоретико-методические положения экономической оценки уровня неопределенности внешней среды путем сформированного образа уровней неопределенности и разработки методики оценки на базе метода анализа иерархии.

Теоретическая значимость работы Шманевой Л.В. заключается в развитии теоретико-методологических положений выбора стратегического сценария развития организации на основе оценки уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации и уровня неопределенности внешней среды. Практическая значимость исследования выражается в доведении научно-методических результатов до уровня конкретных положений, позволяющих определить зоны комфорта деловой активности организации, ранжировать стратегические сценарии развития по критерию важности, выбрать оптимальный сценарий развития и совершенствовать систему

управления организацией с целью обеспечения ее устойчивого социально-экономического развития в условиях неопределенности внешней среды.

Однако, на наш взгляд, дискуссионным представляется пункт, касающийся показателей, описывающих неопределенность внешней среды. В автореферате Шманевой Л.В. выделенные девять показателей, которые отражают неопределенность внешней среды во всех отраслях экономики. При этом встает закономерный вопрос о существовании специфических показателей, описывающих неопределенность внешней среды в конкретных отраслях. Как эти показатели будут учтены в модели оценки уровня неопределенности внешней среды?

Дополнительно хотелось бы прояснить и источники получения данных для оценки показателей, представленных на рисунке 9. Если с финансовыми ресурсами источники ясны, то как были оценены другие – качественные показатели? Например, технологии продаж или рейтинги, или социальный пакет и др.? Методом экспертных оценок? Если да, то какое количество экспертов было опрошено? Репрезентативна ли выборка? Также не совсем ясно: почему были выбраны именно пять характеристик, составляющих обеспеченность, и этот перечень показателей для оценки уровня обеспеченности ресурсами изменений в деятельности организации? К примеру, почему не учтена технологическая или инновационная составляющая обеспеченности?

Несмотря на указанные дискуссионные моменты, работа Шманевой Л.В. представляет собой законченное исследование, отвечающее всем требованиям, которые предъявляются к диссертациям на соискание степени доктора наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент. По критериям актуальность, объем, методическая сторона проведенных исследований, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертационная работа соответствует требованиям пп.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (в редакции от 11.09.2021), предъявляемым к кандидатским и докторским диссертациям. Автор диссертации *Шманева Людмила Валерьевна* заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук (научная специальность – 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика природопользования), доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента, начальник научно-исследовательского лабораторного центра Уральского государственного горного университета

Юрак Вера Васильевна

01.12.2023

Контактная информация:

Научно-исследовательский лабораторный центр
Уральского государственного горного университета
620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 30, каб. 1102
Телефон: +7 (343) 278-73-85
E-mail: yurakvv@m.ursmu.ru



Т.Б. САБАНОВА