

Сведения о ведущей организации по диссертации

ЧжанЧжэнчи на тему «Регулирование занятости молодёжи в условиях цифровизации сферы социально-трудовых отношений», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Полное наименование организации	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ФГАОУ ВО «ОмГТУ»
Ведомственная принадлежность организации	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Почтовый индекс и адрес организации	Россия, 644050, г. Омск, пр. Мира, д.11
Официальный сайт организации	<a href="http://www.omgtu.ru">http://www.omgtu.ru</a>
Адрес электронной почты организации	<a href="mailto:info@omgtu.ru">info@omgtu.ru</a>
Телефон организации	Тел.: (3812) 65-34-07
Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет:	
1. Borovskikh N.V., Kipervar E.A., Solovev D.B. Human Resources Policy of the Enterprise in the Conditions of Digitalization of the Economy: Change of Content and Prospects of Formation // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – 2020. – Vol. 459, is. (4). – P. 042050. (Scopus)	
2. Borovskikh N.V., Kipervar E.A. Digital Competences of Administrative and Management Personnel: Problems of Identification and Prospects of Formation in the Context of the Economy Digitalization // Jour of Adv Research in Dynamical & Control Systems. – 2019. – Vol. 11. – P. 90-99. (Scopus)	
3. Кипервар Е.А., Побиянская А.В. Распределение продолжительности использования рабочего времени и среднемесячной заработной платы по профессиональным группам // Экономика труда. – 2023. – Том 10, № 7. – С. 1031-1042. (статья ВАК)	
4. Кипервар Е.А., Побиянская А.В. Влияние продолжительности использования рабочего времени на удовлетворенность трудом // Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. – 2023. – Том 12, №2. – С. 83-90. (статья ВАК)	
5. Мрачковский А.Е., Телятникова Т.В., Абдреисова Д.Ж. Особенности развития и применения фриланса в современных условиях // Экономика труда. – 2023. – Том 10, №1. – С.121-134. (статья ВАК)	
6. Побиянская А.В., Кипервар Е.А., Стукен Т.Ю. Структура рабочего времени с позиции продолжительности // Экономика труда. – 2022.– Том 9, №8. – С. 1325-1338. (статья ВАК)	
7. Горелова И.Н., Кузьмина Н.А. Основные подходы к вопросам первичного	

распределения трудовых ресурсов по профессиям // Омский научный вестник. Серия: Общество. История. Современность. – 2021. – Том 6, № 3. – С 121-127. (статья ВАК)

8. Побиянская А. В., Кипервар Е. А., Дубровин А. М. Системы контроля и учета рабочего времени как направление повышения производительности труда // Экономика труда. – 2021. – Том 8, № 6. – С. 631-642. (статья ВАК)

9. Кипервар Е. А., Побиянская А. В. Эффективность труда в условиях развития «цифровой экономики» // Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. – 2020. – № 2 (34). – С. 104-110. (статья ВАК)

10. Кипервар Е.А., Побиянская А.В. Влияние цифровизации на качество использования рабочего времени // Экономика труда. – 2019. – Том 6, № 3. – С. 1169-1178. (статья ВАК)

11. Потуданская В. Ф., Боровских Н. В., Кипервар Е. А. Роль профессионализации молодежи в формировании кадрового потенциала региона // Экономика труда. – 2019. – Том 6, № 1. – С. 613-626. (статья ВАК)

12. Побиянская А. В., Потуданская В. Ф. Качество использования рабочего времени // Экономика труда. – 2019. – Том 6. № 2. – С. 883-894. (статья ВАК)

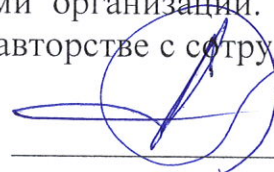
13. Боровских Н.В., Кипервар Е.А. Цифровые компетенции административно-управленческого персонала: проблемы идентификации и перспективы формирования в условиях цифровизации экономики // Креативная экономика. – 2019. – Том 13, № 10. – С. 1943-1956. (статья ВАК)

14. Kipervar E.A., Pobiyanskaya A.V. Impact of Covid-19 Coronavirus Spreading on Working Time Efficiency // Proceedings of the Research Technologies of Pandemic Coronavirus Impact (RTCOV 2020). – P.318-322. - DOI:10.2991/assehr.k.201105.065 (международ. конф.)

15. Кипервар Е.А., Побиянская А.В. Влияние технологий и цифровизации на качество использования рабочего времени и производительность труда // Социально-экономические проблемы и перспективы развития трудовых отношений в инновационной экономике: материалы Междунар. науч.-практ. конф. / Омск, 19 апреля 2019 года. – Омск: ОмГТУ, 2019. – С. 51-56. (международ. конф.)

Ведущая организация подтверждает, что соискатель и научный руководитель не являются сотрудниками организации. Соискатель не имеет научных работ по теме диссертации в соавторстве с сотрудниками организации.

И.о. Ректора



В.Ф. Фефелов

подпись

И.о. заместителя ректора по научной и инновационной деятельности



Н.Н. Леонтьева

подпись



31.10.2023

