

## ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора Цыганковой Инги Владимировны на диссертационную работу Хуан Инь «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (8. «Экономика народонаселения и экономика труда»)

Качество трудовой жизни работников предприятий и организаций является важнейшим индикатором экономического и социального развития региона, поскольку с одной стороны формирует условия трудовой деятельности, а с другой - создает возможности развития рабочей силы и реализации трудового потенциала работников. Качество трудовой жизни работников отражает условия, сложившиеся на региональных предприятиях с точки зрения доходов и заработной платы, санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда сотрудников предприятий, гарантий занятости, возможностей карьерного движения и профессиональной мобильности, самореализации и саморазвития в сфере труда. Качество трудовой жизни формирует мотивационную основу трудовой деятельности, существенно влияет на отношение работников к труду, оказывая, таким образом, воздействие на региональные показатели производительности труда, уровня занятости, текучести персонала организаций в регионе.

Поэтому необходимым условием регулирования качества трудовой жизни на региональном уровне является формирование действенного социально-экономического механизма его повышения.

Актуальность исследования обусловлена также тем, что в настоящее время наблюдается трансформация представлений о нормативном качестве трудовой жизни: если ранее основой качества трудовой жизни выступал уровень материального благополучия, то сейчас важную роль играет не только экономическая, но и социально-духовная составляющая. Кроме того, существенно меняются условия и среда формирования качества трудовой жизни: на них оказывают влияние цифровизация, глобализация, изменение характера и содержания экономических отношений, а потому необходимы



новые подходы к формированию социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Хуан Инь, 21.05.1996 г. рождения, окончила в 2018 году Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена в Санкт-Петербурге по направлению «Лингвистика», получив квалификацию бакалавра. В 2020 г. успешно окончила магистратуру ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» по направлению «Торговое дело».

С 2020 г. по 2023 г. Хуан Инь освоила программу подготовки научно-педагогических кадров по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» по очной форме обучения в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

Научной работой занимается с 2020 г., что подтверждается наличием публикаций. В 2024 г. была прикреплена к кафедре экономики и организации труда ФГАОУ ВО «Омский государственный технический университет» для завершения работы над диссертацией.

В процессе подготовки кандидатской диссертации Хуан Инь зарекомендовала себя ответственным, компетентным, целеустремленным исследователем, способным получать и демонстрировать собственные научные результаты. Все задания по поиску, обработке, сравнительному анализу научной информации, а также выборке, расчетам и анализу статистических данных, подготовке научных публикаций выполняла добросовестно и самостоятельно.

Можно констатировать, что Хуан Инь обладает научным потенциалом и знаниями для проведения научных исследований. Научные результаты, представленные автором в кандидатской диссертации, опубликованные в научных статьях и выносимые на защиту, получены лично.

Научная новизна результатов, полученных автором, заключается в следующем:

- выявлены противоречия между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях, автором аргументируется необходимость выработки основы для нормирования потребностей работников посредством развития положений солидаризма в трудовой деятельности;

- представлен теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, на основе взаимосвязи экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, при этом оригинальность предложенного теоретического подхода определяется обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы;

- предложена авторская методика оценки качества трудовой жизни, основанная на определении интегрального индекса качества трудовой жизни, отражающего как социальные, так и экономические аспекты для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность, данный показатель целесообразно учитывать государственными органами для определения уровня качества трудовой жизни при разработке социально-экономических стратегий развития.

- разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, новизна которого заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Выводы и предложения автора имеют практическую значимость и используются в российских и китайских организациях.

В ООО «Chongqing Jijinggang логистическая компания, ООО Co., Ltd» на основе рекомендаций автора созданы условия для формирования и



применения социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, реализовано прогнозирование уровня качества трудовой жизни на основе авторской методики оценки качества трудовой жизни по социальным и экономическим индикаторам, обоснован подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что подтверждается справкой о внедрении от 19.08.2024 г.

В ООО «Chongqing Juneng Минералы Co., Ltd» проведена оценка качества трудовой жизни работников на основе разработанного автором интегрального показателя, выявлены «узкие места» и проблемы, разработан комплекс рекомендаций по повышению качества трудовой жизни работников, который применяется в настоящее время (подтверждается справкой о внедрении от 18.07.2024 г.).

Научные результаты, полученные Хуан Инь, используются для повышения качества трудовой жизни работников ФГАУ ВО «Севастопольский государственный университет»: выявлены особенности формирования качества трудовой жизни работников, произведена оценка качества трудовой жизни работников на основе разработанного автором интегрального показателя, разработан комплекс мер по повышению качества трудовой жизни, что подтверждается справкой внедрения от 05.08.2024.

По теме диссертационной работы опубликовано 18 работ общим объемом 7,13 п.л. (в том числе авторских – 5,66 п.л.), из них 7 публикаций (4,04 п.л., в т.ч. авт. 2,57 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, отнесенных к категории К2 и 11 публикаций (3,09 п.л., в т.ч. авт. 3,09 п.л.) – в других изданиях.

Диссертационное исследование соответствует паспорту специальности ВАК РФ 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (8. «Экономика народонаселения и экономика труда»): 8.8. «Стоимость, уровень и качество жизни. Бедность: показатели, методы измерения, социально-демографические детерминанты»; 8.19. «Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и



перспективы его использования в Российской Федерации».

Диссертация Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации от 30.07. 2014 г. № 723; от 21.04.2016 г. № 335), является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой. Хуан Инь заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (8. «Экономика народонаселения и экономика труда»).

Научный руководитель:  
д.э.н., профессор,  
профессор кафедры «Экономика и организации труда»  
ФГАОУ ВО «Омский государственный  
технический университет»

И.В. Цыганкова

Подпись: *И.В. Цыганкова*  
Заверяю:  
Начальник управления персоналом  
03.09.2024  
Управление персоналом  
*И.В. Цыганкова*  
Омский государственный технический университет