

На правах рукописи



Хуан Инь

**ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ**

Специальность 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Симферополь – 2024

Работа выполнена в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный технический университет».

Научный руководитель: **Цыганкова Инга Владимировна**
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Рощина Ирина Викторовна**, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», Институт экономики и менеджмента, профессор кафедры экономики;

Антонова Ольга Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент, Челябинский филиал федерального государственного бюджетного учреждения науки, Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук, старший научный сотрудник.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ».

Защита состоится «10» декабря 2024 года в 14-00 часов на заседании диссертационного совета 24.2.318.09 при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, Ялтинское шоссе, 20, зал защит диссертаций.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4, а также на сайте организации <http://www.cfuv.ru>.

Автореферат разослан «__» _____ 2024 г.

Ученый секретарь диссертационного совета
к.э.н., доцент

 А.И. Карлова

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В условиях углубления цивилизационного кризиса необходимо устанавливать четкие ориентиры социально-экономического развития, рассчитанные на длительную перспективу. Рост экономической и политической нестабильности на глобальном рынке труда и капитала актуализирует вопросы обеспечения соответствующего уровня качества трудовой жизни, поскольку людей все в большей степени волнуют проблемы социально-экономической и духовно-нравственной безопасности.

Президент Российской Федерации В.В. Путин называет повышение уровня жизни граждан приоритетом для российского государства¹. Устойчивый естественный рост численности и повышение качества жизни населения, укрепление здоровья граждан, сокращение бедности, снижение уровня социального и имущественного неравенства, повышение уровня образования населения, воспитание гармонично развитого и социально ответственного гражданина – являются целями государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала². Вопросы качества трудовой жизни как важнейшего элемента в обеспечении высокого уровня жизни населения страны важны не только для 73,5 млн трудозанятых граждан России³, но и для будущих трудовых ресурсов страны, которые будут строить экономику с устойчивым ростом.

На протяжении длительного периода уровень качества трудовой жизни рассматривался в свете повышения материального благополучия работников, расширения доступа к материально-вещественным благам, увеличения объемов потребления. С развитием цифровой экономики изменились характер и содержание экономических отношений, что вызвало трансформации института частной собственности, финансовализацию развития общества, изменения в отношении к труду, механизмах ценообразования и др. Рост объемов потребления осуществляется в настоящее время, в том числе на основе целенаправленного формирования симулятивных потребностей глобальными цифровыми платформами, что непосредственно влияет на качество трудовой жизни, его снижение.

В условиях нарастания глобальных социально-экономических вызовов проблематика качества трудовой жизни занимает важное место в научно-исследовательской тематике, сохраняет актуальность и требует разрешения с учетом новых действующих обстоятельств и условий будущего экономического развития.

¹ Путин назвал приоритетом повышение доходов и качества жизни россиян // Известия: [сайт]. 12.02.2024. URL: <https://iz.ru/1648751/2024-02-12/putin-nazval-prioritetom-povyshenie-dokhodov-i-kachestva-zhizni-rossiian> (дата обращения: 10.06.2024).

² О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации : Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400. – URL: https://www.mid.ru/ru/foreign_policy/official_documents/1784948/ (дата обращения: 05.06.2024).

³ Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – 2024. – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 14.06.2024).

Степень научной разработанности проблемы. Формированию основ теории и методологии качества трудовой жизни посвящены труды российских и зарубежных ученых: В.Н. Бобкова, М. Вебера, Б.М. Генкина, Р. Герцберга, Дж. Гэлбрейта, Н.А. Гореловой, О.В. Зоной, А.Я. Кибанова, И.Б. Колмакова, Н.В. Локтюхиной, Е.В. Одинцовой, В.А. Цыганкова, Е.Ф. Шамаевой; Р. Уолтона и др.

Исследования проблем занятости населения и развития рынка труда нашли отражение в трудах Н.А. Волгина, В.Е. Гимпельсона, О.В. Забелиной, Р.И. Капелюшниковой, Р.П. Колосовой, О.Н. Кораблевой, И.Б. Омельченко, А.А. Разумова, Т.О. Разумовой, В.Д. Роик, Л.В. Санковой, Н.В. Черных, Е.В. Янченко. Разработке научных подходов к оценке качества трудовой жизни посвящены труды Е.Л. Андреевой, О.А. Антоновой, А.А. Дамбовской, Е.Г. Жулиной, Д.А. Леонтьева, Т.В. Полковой. Рассмотрение вопросов качества трудовой жизни во взаимосвязи с развитием трудового потенциала представлено в работах Д.Н. Карпухина, И.А. Кульковой, Л.С. Лантушенко, Ю.А. Масаловой, В.Ф. Потуданской, И.В. Цыганковой. Вопросы удовлетворенности трудом как характеристики качества трудовой жизни поднимаются в работах А.П. Егоршина, Д. Макгрегора, А. Маслоу, Э. Мэйо, К.С. Сладковой, Ф. Тейлора и др.

В Китае проблематика качества трудовой жизни начала активно изучаться с 2000-х гг. и нашла свое отражение в работах Цин Тао, Луо Цзянь, Чжан Чэнфу, Ян Синкунь. Опыт оценки качества трудовой жизни был проанализирован в работах Цзя Хайвэй, Ван Вэньшэн, Чжу Чжэнвэй, Ма Ли, Яо Яо, Сунь Цзэжоу, Чжоу Лу, Цин Тао, Цун Цин, Ло Цзянь. Среди современных китайских исследователей отмечается тенденция повышения интереса к изучению качества трудовой жизни в работах Ся Ян, Лю Юйхун, Лю Хайхун, Тянь Цин, Ма Пин, Сюэ Пэйпей, Ло Жуго, Ван Гони, Чэнь Жун, Чжан Сяохун, Мао Сяолань, Ю Липин, Тянь Ялинь и др.

Несмотря на обширность представленных научных трудов по изучению проблематики качества трудовой жизни, наличие разнообразных подходов к выявлению факторов повышения качества трудовой жизни, оценке уровня качества трудовой жизни, недостаточно раскрытыми и малоизученными остаются вопросы формирования социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, который бы отражал синтез экономических и социально-духовных составляющих. Вышеизложенное и определило тему диссертации, цель и задачи, объект и предмет исследования, положения научной новизны, теоретическую и практическую значимость результатов исследования.

Цель и задачи исследования. Целью исследования является формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в регулировании синтеза экономических и социальных составляющих качества трудовой жизни в современных условиях.

Поставленная цель предопределила необходимость достижения следующих задач:

- раскрыть социально-экономические основания и ограничения

повышения качества трудовой жизни;

- обосновать теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества;
- провести оценку современного состояния качества трудовой жизни и влияния на социально-экономическое развитие региона;
- разработать социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни.

Объектом исследования выступает качество трудовой жизни.

Предметом исследования является совокупность экономических и социально-трудовых отношений по формированию социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Область исследования соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.8. Стоимость, уровень и качество жизни. Бедность: показатели, методы измерения, социально-демографические детерминанты; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Научная новизна полученных результатов состоит в развитии теоретических и методических подходов к повышению качества трудовой жизни в современных условиях, реализация которых связана с применением социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Наиболее важными результатами исследования, обладающими научной новизной, являются:

1. Раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни. На основе выявления противоречий между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях обоснована целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде.

2. Обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, выделяя важность духовно-нравственных ценностей, социальной сплоченности работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного использования рабочей силы в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества. Оригинальность предложенного теоретического подхода определяется обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

3. Предложенный методический подход к оценке качества трудовой жизни основан на определении интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего социально-экономические аспекты через значения соответствующих показателей (экономической и социальной оценки) для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность. Применение общего индекса качества трудовой жизни при моделировании социально-экономического развития региона позволило определить уровень взаимозависимости, что обуславливает необходимость учета государственными органами уровня качества трудовой жизни при разработке социально-экономической стратегии развития.

4. Разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием политических, экономических, социальных, культурных факторов, природно-климатических условий, а также технико-технологических факторов. Новизна предложенного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических положений обеспечения качества трудовой жизни, раскрытии социально-экономических оснований и ограничений повышения качества трудовой жизни в современных условиях, что позволило выявить противоречия между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях, обосновать целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. Представлен и обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволило обосновать роль ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования предложенного методического подхода к оценке качества трудовой жизни на основе определения интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего социально-экономические аспекты через значения соответствующих показателей (экономической и социальной оценки) для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность. Разработанный социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах

качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни, заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Методология и методы исследования. В основу написания диссертационной работы положены системный и интегративный подходы к раскрытию социально-экономических оснований и ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни, обоснованию теоретического подхода к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества. Диссертационная работа основывается на использовании общенаучных методов анализа, синтеза, индукции, дедукции, методов абстракции, сравнения, описания, систематизации научных результатов, а также на применении методов контент-анализа научных текстов, индексного метода, методов экономико-статистического анализа, прогнозирования реализации разработанной трансрегиональной модели оценки качества трудовой жизни.

Информационная база исследования основана на использовании научных публикаций, публикаций в периодических научных изданиях, сборниках материалов конференций, монографических исследованиях; официальных статистических материалах Федеральной службы государственной статистики РФ, Национального бюро статистики Китая; данных органов законодательной и исполнительной власти РФ; данных выборочных наблюдений, а также данных, размещенных в Интернет-ресурсах.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. На основе анализа концептуальных подходов к трактованию сущности и содержания качества трудовой жизни раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни. Выявление противоречий между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях позволило обосновать целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде.

2. Представлен и обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, основывающийся на раскрытии роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы. Теоретический подход позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества.

3. Предложен методический подход к оценке качества трудовой жизни на базе социально-экономических индикаторов и расчета интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни по составляющим: экономической оценки (по индексам экономических индикаторов качества трудовой жизни) и социальной оценки (по индексам социальных показателей качества трудовой жизни) – для определения влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность и применения при разработке социально-экономической стратегии регионального развития.

4. Социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни основывается на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием совокупности факторов и направлен на реализацию этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Степень достоверности и апробация результатов диссертационного исследования. Достоверность научных результатов диссертационного исследования подтверждается использованием значительного числа публикаций зарубежных и российских ученых в области качества трудовой жизни, применением общенаучных и специальных методов исследования к решению поставленных научных задач. Результаты исследований были представлены в докладах на международных, всероссийских научно-практических конференциях, в том числе: XX Межвузовской студенческой научно-практической конференции «ЛЕСТИО ИВІ –2022» (г. Санкт-Петербург, 2022 г.); XXX Международной научной конференции «Информационное пространство» (г. Москва, 2023 г.); XVI Международной научно-практической конференции «Государство и бизнес» (г. Санкт-Петербург, 2024 г.); Международной научно-практической конференции «Ценностные основания интеграционных процессов в Евразии» (г. Москва, 2024 г.); VIII Региональной научно-практической конференции «Наука и практика – региону» (г. Великие Луки, 2024 г.); XXIII Международной научно-практической конференции «Смирновские чтения - 2024» (г. Санкт-Петербург, 2024 г.) и др.

Отдельные результаты диссертационного исследования внедрены в деятельность ООО «Chongqing Jijingang логистическая компания Co., Ltd» (КНР, справка о внедрении от 19.08.2024 г.); ООО «Chongqing Juneng Минералы Co., Ltd» (КНР, справка о внедрении от 18.07.2024 г.); ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» (справка о внедрении от 05.08.2024 г. №10187).

Публикация результатов исследования. По теме диссертационной работы опубликовано 18 работ общим объемом 7,13 п.л. (в т.ч. авт. – 5,66 п.л.), из них 7 публикаций (4,04 п.л., в т.ч. авт. 2,57 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, отнесенных к категории К2, и 11 публикаций (3,09 п.л., в т.ч. авт. 3,09 п.л.) – в других изданиях.

Объем и структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, приложений. Диссертация изложена на 167 страницах, содержит 16 таблиц, 26 рисунков, 6 приложений. Список литературы включает 135 источников.

Введение

Глава 1 Теоретические основы исследования качества трудовой жизни

1.1 Сущность и содержание качества трудовой жизни

1.2 Социально-экономические основания и ограничения повышения качества трудовой жизни в современных условиях

1.3 Теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества

Глава 2 Методический подход к исследованию качества трудовой жизни

2.1 Тенденции изменений экономических и социальных условий трудовой жизни

2.2 Анализ факторов формирования качества трудовой жизни

2.3 Оценка современного состояния качества трудовой жизни и влияния на социально-экономическое развитие региона

Глава 3 Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в современных условиях

3.1 Разработка социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни

3.2 Прогнозная трансрегиональная модель повышения качества трудовой жизни

3.3 Направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни

Заключение

Список литературы

Приложения

2 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. На основе анализа концептуальных подходов к трактованию сущности и содержания качества трудовой жизни раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни. Выявление противоречий между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях позволило обосновать целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде.

Категория качества трудовой жизни с позиций научного исследования привлекла интерес ученых еще в первой половине XX столетия, хотя сама концепция качества трудовой жизни оформилась уже в 1950-е годы. Как свидетельствует анализ этапов трансформации концепции качества трудовой

жизни, изначально качество жизни рассматривалось преимущественно с позиций материальных составляющих и опиралось на такие важнейшие показатели, как размер дохода на душу населения, уровень заработной платы, безопасность условий труда, уровень потребления, что в определенной мере характеризовало уровень благосостояния того или иного человека в обществе.

Начиная с 1970-х годов, категория качества трудовой жизни стала включать и ряд нематериальных аспектов, таких как: уровень и качество образования, доступ к качественным услугам здравоохранения, культуры, спорта, информационно-коммуникационной инфраструктуре, жилищно-коммунальным услугам, а также структура и содержание досуга, уровень загрязненности окружающей среды и др. К началу 2000-х гг. концепция качества трудовой жизни стала развиваться конвергентно с привнесением в ее суть когнитивно-поведенческих составляющих, отражающих уровень удовлетворенности человеком своим трудом, уровень ощущения счастья, социальную статусность в цифровой среде, причастность к общественным событиям, духовность и др.

В настоящее время в условиях стремительного развития цифровых технологий, формирования устойчивых предпосылок для развития общества потребительского типа (Общество 5.0, Общество 6.0) возникает серьезная проблема регулирования уровня качества трудовой жизни. Как показывают наши исследования, в основу повышения качества трудовой жизни не может быть заложен только рост показателей материального благополучия. Очень важно обеспечивать рост показателей, отражающих социальное и духовное содержание. Речь идет об определенном нормировании потребностей через синтез экономических и социально-духовных составляющих.

В диссертации раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни, взаимосвязь которых представлена на рис. 1. Диссертантом выделен ряд ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни: социальное неравенство; прекаризация; духовно-нравственный разлом; финансиализация; экологическое состояние ресурсно ориентированных регионов; искажение человеческих потребностей, насаждение симулякров; технологические блокады; концентрация цифровой власти глобальными платформами.

Обоснована целесообразность выработки подходов к нормированию всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. Рост интереса к концепции солидаризма связан с важностью пересмотра экономических критериев рациональности в пользу неэкономических критериев развития, которые должны опираться на ценности, социальную сплоченность в предупреждении роста объемов потребления через навязывание глобальными цифровыми платформами симулятивных потребностей, моделей демонстративного потребления. Это приводит к подрыву традиционных духовно-нравственных ценностей в государстве, делает неустойчивыми культурные основы государственности в целом.

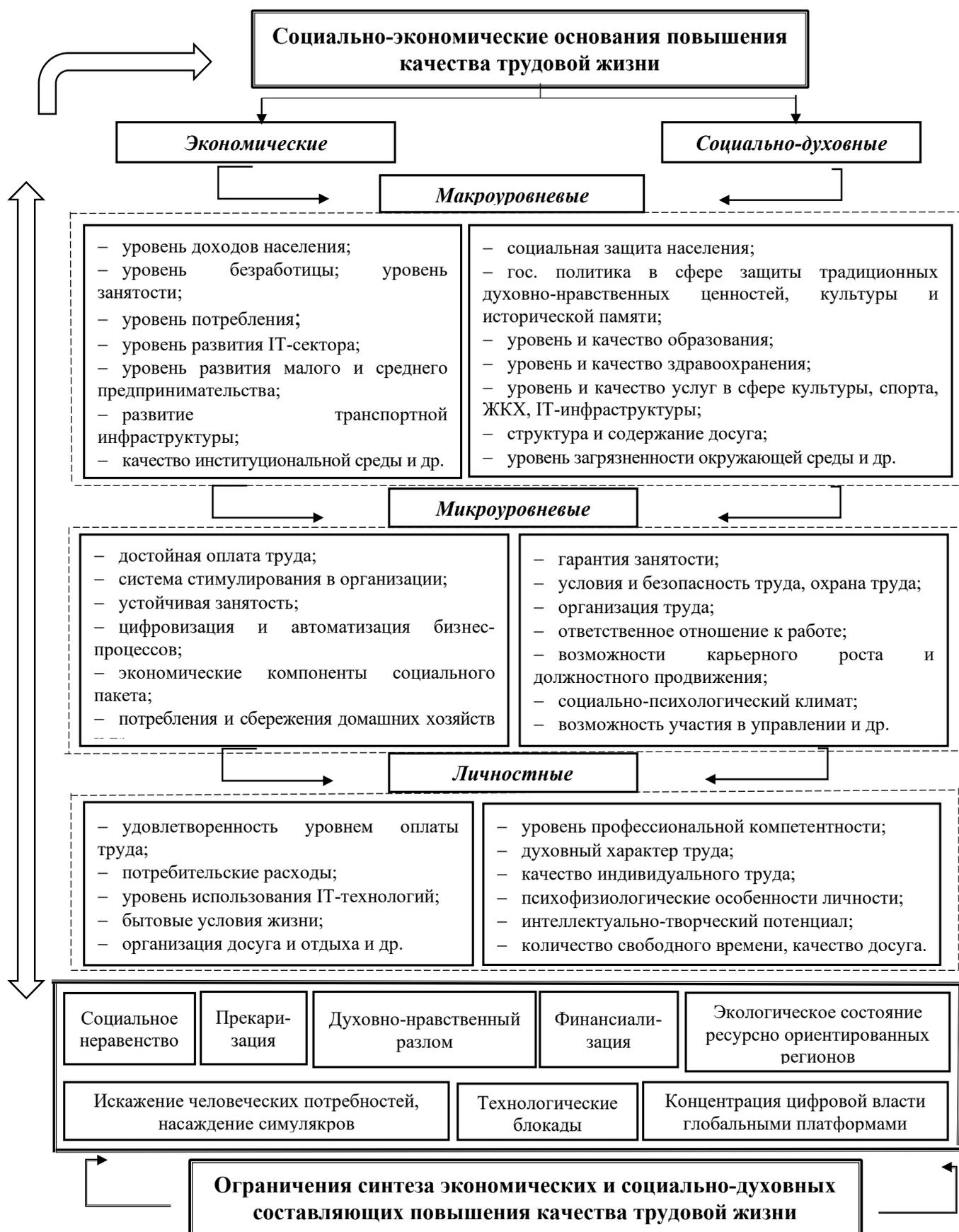


Рисунок 1 – Взаимосвязь социально-экономических оснований и ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни (разработано автором)

2. Представлен и обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, основывающийся на раскрытии роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы. Теоретический подход позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества.

В условиях углубления цивилизационного кризиса необходимо устанавливать четкие ориентиры развития, рассчитанные на длительную историческую перспективу. Актуальность пересмотра экономических критериев развития в пользу неэкономических критериев требует рассмотрения определенных концепций развития. Рассмотрены особенности применения концепции социального качества к повышению качества трудовой жизни в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества.

Расширены составляющие социального качества, введенные Д. Гордоном, в состав которых включены духовно-нравственные и экономические ценности, наряду с социально-экономической безопасностью; социальной включенностью; социальной сплоченностью; полноправным участием личности в жизни общества. Именно ценности, ценностные установки влияют на целеполагание и сознание людей. Составляющие концепции социального качества во взаимосвязи с качеством трудовой жизни и рабочей силой представлены на рис. 2.



Рисунок 2 – Составляющие концепции социального качества во взаимосвязи с качеством трудовой жизни и рабочей силой

Источник: составлено автором на основе анализа источников

Подчеркнуто, что составляющие социального качества влияют на качество трудовой жизни и на возможности формирования и использования рабочей силы. Рабочая сила – это основной ресурс, определяющий показатели производительности труда, которые во многом зависят от качества трудовой жизни. На состояние качества трудовой жизни и его уровень влияют региональные и организационные условия жизни и занятости. Сложившийся в регионе уровень качества трудовой жизни ведет к трансформации характеристик рабочей силы в регионе – как качественных, так и количественных. Высокий уровень качества трудовой жизни способствует привлечению рабочей силы в регион и создает условия для положительной динамики демографических процессов, что в последующие годы обусловит прирост рабочей силы.

Качество трудовой жизни способствует профессиональному и квалификационному развитию, является средой для развития предпринимательской активности, что существенно меняет качественные характеристики рабочей силы. С позиций концепции социального качества важно анализировать и проектировать развитие социальных отношений и социальных процессов организации участия людей в жизни своей семьи, сообществ, региона, страны, что будет способствовать росту их благосостояния в целом.

Таким образом, теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, выделяя важность духовно-нравственных ценностей, социальной сплоченности работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного использования рабочей силы в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества. Оригинальность предложенного теоретического подхода определяется обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

3. Предложен методический подход к оценке качества трудовой жизни на базе социально-экономических индикаторов и расчета интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни по составляющим: экономической оценки (по индексам экономических индикаторов качества трудовой жизни) и социальной оценки (по индексам социальных показателей качества трудовой жизни) для определения влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность и применения при разработке социально-экономической стратегии регионального развития.

В Российской Федерации за рассматриваемый период с 2017 по 2023 годы наименьшая численность занятых отмечена в 2020 году – 70 460,8 тыс. чел., а наибольшая в 2023 году – 73 532,7 тыс. чел., соответственно уровень занятости составил 63,7% и 66,3% (рис. 3). Такая ситуация обусловлена проблемами и ощутимыми последствиями пандемии COVID-19, необходимости соблюдения ограничений.



Рисунок 3 – Динамика численности и уровня занятых в Российской Федерации

Источник: составлено автором по данным Росстата

Согласно данным по наблюдению условий жизни населения Российской Федерации в 2022 году удовлетворение условиями труда отметили 79,8% опрошенных, не полное удовлетворение высказали почти 20% респондентов, но только 0,1% - совсем не удовлетворены. Режимом работы и выполняемыми обязанностями удовлетворены больше – 85,5% и 80,7% соответственно (рис. 4).

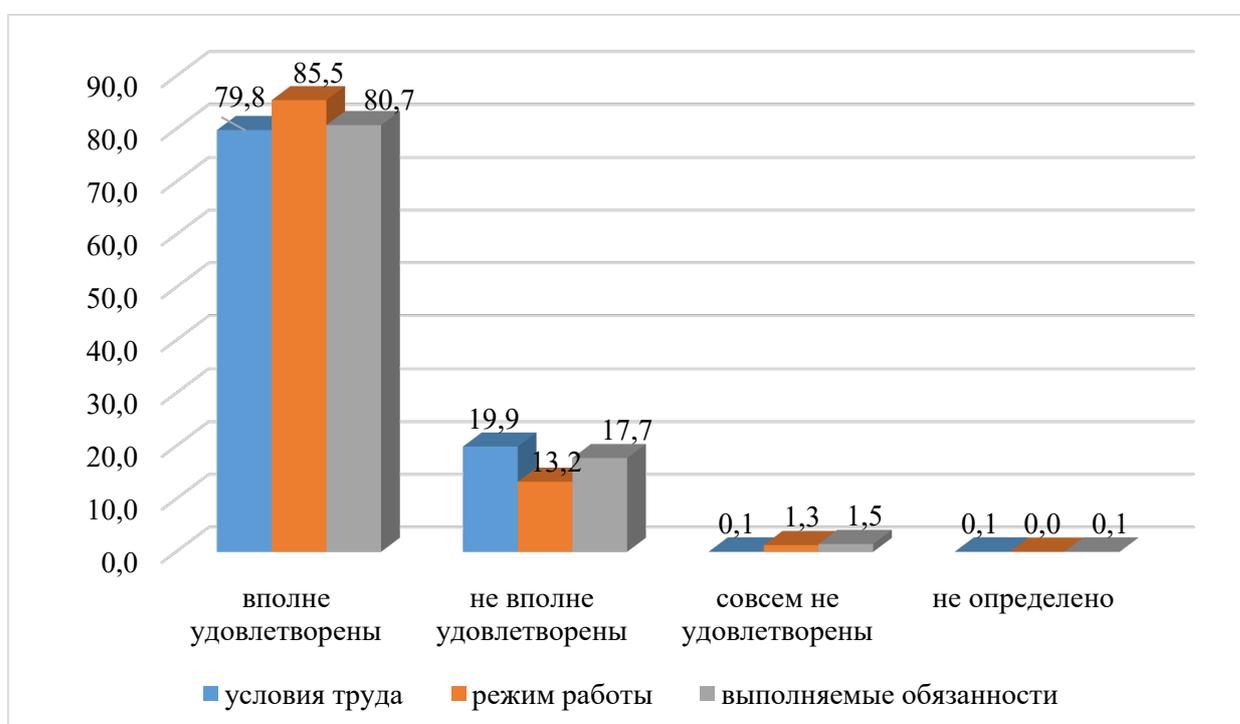


Рисунок 4 – Удовлетворенность работников условиями труда в Российской Федерации по состоянию на 2022 год, %

Источник: составлено автором по данным Росстата

Рассматривая иные показатели, характеризующие удовлетворенность работников условиями труда, можно отметить высокие значения по надежности работы (78,2%), моральному удовлетворению (78,2%) и профессиональной удовлетворенности (72,9%), но низкое по заработку – только 50,6%.

Широкое внедрение новых и передовых технологий, расширение цифрового доступа отражают современные технологические изменения в работе и влекут изменения условий труда. Новые социально-экономические и технологические тенденции обуславливают изменения в трудовой деятельности, трансформируют занятость населения, формируют специальные рабочие места и меняют роли при выполнении трудовых функций, необходимые навыки сотрудников современных предприятий и организаций.

Качество трудовой жизни влияет на производительность труда и социально-экономическое развитие страны. В связи с этим, для определения перспектив развития является важным и необходимым анализировать условия, основные элементы и факторы, формирующие основу качества трудовой жизни, ее социальные и экономические индикаторы.

В исследовании представлен методический подход к оценке качества трудовой жизни, который включает определение интегрального показателя, отражающего социально-экономические аспекты трудовой жизни. Базируется подход на расчете общего индекса качества трудовой жизни на основе экономических и социальных показателей – формула (1).

$$I_{\text{ктж}} = (I_{\text{э}} + I_{\text{с}})/2 \quad (1)$$

где $I_{\text{ктж}}$ – общий индекс качества трудовой жизни; $I_{\text{э}}$ – индекс экономической оценки качества трудовой жизни; $I_{\text{с}}$ – индекс социальной оценки качества трудовой жизни.

Индекс экономической оценки качества трудовой жизни рассчитывается как среднее значение суммы индексов экономических показателей оценки качества трудовой жизни (формула 2):

$$I_{\text{э}} = (I_{\text{ВРП}} + I_{\text{ПТ ОБЩ}} + I_{\text{ЗН}} + I_{\text{Б}} + I_{\text{СРП}} + I_{\text{МЗП}}) / 6 \quad (2)$$

где $I_{\text{ВРП}}$ – индекс валового регионального продукта на душу населения; $I_{\text{ЗН}}$ – индекс уровня занятости населения; $I_{\text{ПТ ОБЩ}}$ – индекс производительности общественного труда; $I_{\text{Б}}$ – индекс безработицы (расчетный); $I_{\text{СРП}}$ – индекс средней заработной платы; $I_{\text{МЗП}}$ – индекс минимальной заработной платы.

Индекс социальной оценки качества трудовой жизни рассчитывается как среднее значение суммы индексов социальных показателей оценки качества трудовой жизни (3):

$$I_c = (I_{CB} + I_{CHC} + I_{TC} + I_{PB} + I_{ППТ} + I_{ПФ})/6 \quad (3)$$

где I_{CB} – индекс социальных гарантий по страхованию безработицы; I_{CHC} – индекс социальных гарантий по страхованию от несчастных случаев на производстве; I_{TC} – индекс закрытых дел (дел) по трудовым спорам; I_{PB} – индекс получателей пособий по безработице; $I_{ППТ}$ – индекс получателей пособий по травмам на производстве; $I_{ПФ}$ – индекс профсоюзных организаций.

Каждый из индексов формул (2) и (3) рассчитываются по общей формуле (4):

$$I_a = \frac{k_a - k_{\min}}{k_{\max} - k_{\min}} \quad (4)$$

где k_a – значение показателя за период a ; k_{\max} и k_{\min} – максимальное и минимальное значение показателя за период исследования.

Используя предложенную методику, произведен расчет экономического индекса качества трудовой жизни провинции Гуандун (КНР). Результаты расчета представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты расчета экономического индекса качества трудовой жизни провинции Гуандун (КНР)

Год	Индекс ВРП на душу населения	Индекс производительности труда	Индекс занятости населения	Индекс средней заработной платы	Индекс безработицы	Индекс минимальной заработной платы	Экономический индекс
2010	0,43	0,44	0,7	0,35	0,833	0,018	0,46
2011	0,48	0,49	0,7	0,40	0,833	0,018	0,49
2012	0,49	0,51	0,7	0,44	0,833	0,019	0,50
2013	0,53	0,54	0,72	0,48	0,833	0,019	0,52
2014	0,56	0,57	0,72	0,53	0,833	0,020	0,54
2015	0,59	0,61	0,7	0,57	0,75	0,020	0,54
2016	0,63	0,65	0,7	0,61	0,667	0,020	0,55
2017	0,68	0,70	0,7	0,67	0,583	0,021	0,56
2018	0,72	0,74	0,72	0,73	0,583	0,022	0,58
2019	0,75	0,77	0,74	0,79	0,417	0,022	0,58
2020	0,70	0,72	0,7	0,77	0,917	0,020	0,64
2021	0,68	0,70	0,72	0,87	0,919	0,020	0,65
2022	0,78	0,80	0,72	0,97	0,92	0,021	0,70
2023	0,80	0,82	0,72	0,98	0,92	0,021	0,71

Источник: рассчитано автором

Выполненные расчеты экономического индекса качества трудовой жизни провинции Гуандун позволяют сделать вывод, что на экономическом уровне в целом с 2010 по 2023 гг. качество трудовой жизни улучшилось, увеличившись с

0,46 до 0,71. Максимальное значение экономического индекса качества трудовой жизни было отмечено в 2023 году и составило 0,71.

На основе данных социальных показателей оценки качества трудовой жизни был рассчитан общий социальный индекс. Результаты расчета приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты расчета социального индекса качества трудовой жизни в провинции Гуандун (КНР)

Год	Индекс социальных гарантий по страхованию безработицы	Индекс социальных гарантий по страхованию от несчастных случаев на производстве	Индекс закрытых дел по трудовым спорам	Индекс получателей пособий по безработице	Индекс получателей пособий по травмам на производстве	Индекс профсоюзных организаций	Социальный индекс
2010	0	0,025	0,477	0,410	0,687	0,522	0,354
2011	0,371	0,483	0,468	0,410	0,769	0,682	0,469
2012	0,468	0,525	0,51	0,410	0,916	0,843	0,534
2013	0,759	0,661	0,529	0,410	0,941	0,891	0,572
2014	0,822	0,788	0,569	0,410	0,957	0,898	0,604
2015	0,977	0,887	0,648	0,400	0,977	0,909	0,637
2016	0,554	0,664	0,66	0,390	0,946	0,918	0,596
2017	0,646	1	0,625	0,380	0,928	0,911	0,641
2018	0,712	0,977	0,713	0,380	0,959	0,874	0,651
2019	1	0,516	0,854	0,360	0,937	0,818	0,581
2020	0,384	0,243	0,874	0,420	0,901	0,755	0,532
2021	0,342	0,243	0,911	0,510	0,901	0,763	0,555
2022	0,711	0,24	0,921	0,320	0,911	0,768	0,527
2023	1	0,517	0,921	0,320	0,921	0,812	0,582

Источник: рассчитано автором

Результаты расчета социального индекса качества трудовой жизни в провинции Гуандун позволяют выявить, что в течение исследуемого периода времени на социальном уровне качество трудовой жизни в данном регионе значительно улучшилось – с 0,354 в 2010 году до 0,582 в 2023 году. Максимум был отмечен в 2018 году, составив 0,651. Тем не менее, негативное влияние пандемического фактора на социальное состояние качества трудовой жизни также весьма значительно: по сравнению с 2019 годом, социальный индекс в 2020 году сократился более чем на 0,049 ед., и только в 2023 году смог вернуться к этому же, но не максимальному уровню.

На основе рассчитанных данных по экономическому и социальному индексам качества трудовой жизни был произведен расчет общего индекса качества трудовой жизни в провинции Гуандун, результаты которого представлены на рисунке 5.

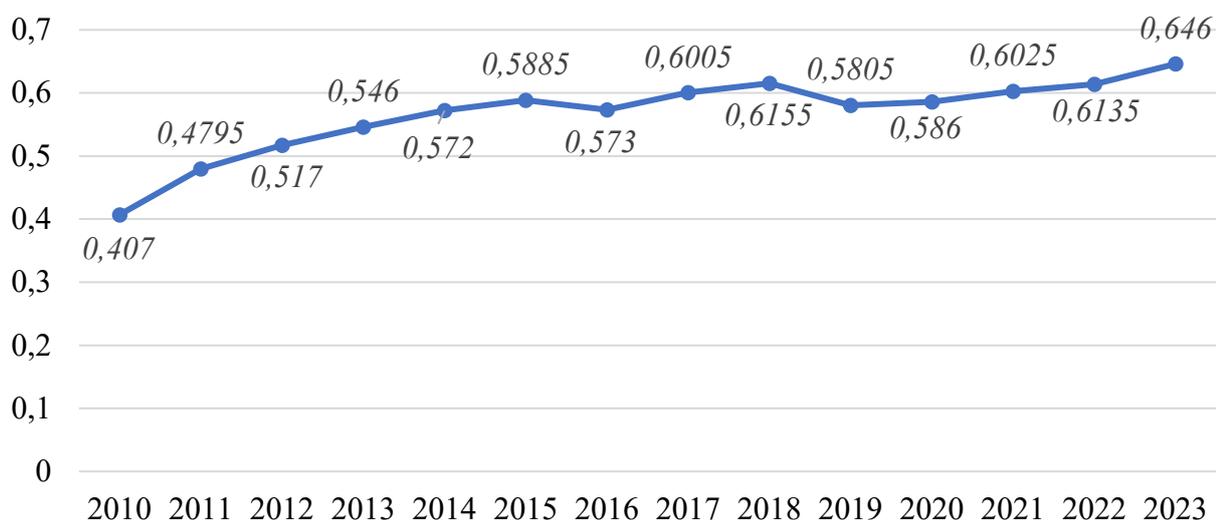


Рисунок 5 – Результаты расчета общего индекса качества трудовой жизни провинции Гуандун (КНР)

Источник: рассчитано автором

Результаты расчета индекса качества трудовой жизни в провинции Гуандун позволяют сделать вывод, что качество трудовой жизни в данном регионе увеличивалось с отклонением в 2019 году из-за пандемического фактора.

Для проведения оценки влияния качества трудовой жизни на социально-экономическое развитие Китая использован метод линейной регрессии, который позволяет построить модель зависимости уровня экономического развития (Y) от состояния качества трудовой жизни (X). Используя приложение StatPlus, для провинции Гуандун получена математическая модель зависимости уровня экономического развития от качества трудовой жизни:

$$Y = 2262,693 + 11873,596 * X \quad (5)$$

На основе характера диаграммы рассеивания, а также оценки статистической значимости полученной модели сделан вывод о том, что качество трудовой жизни в провинции Гуандун в 82% случаев определяет состояние социально-экономического развития региона. Следовательно, уровень качества трудовой жизни необходимо учитывать государственным органам при разработке социально-экономической стратегии развития провинций.

4. Социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни основывается на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием совокупности факторов и направлен на реализацию этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Проведенные исследования факторов и условий повышения качества трудовой жизни определяют необходимость в разработке социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни. Исходя из распространенных подходов к пониманию содержания социально-экономического механизма, в диссертации под социально-экономическим механизмом повышения качества трудовой жизни будем понимать совокупность методов воздействия на регулирование социально-экономических аспектов качества трудовой жизни. Механизм основывается на принципах качественной занятости трудовых ресурсов и направлен на создание условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей. Схема социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни приведена на рис. 6.

Представленный социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни спроектирован на основе обоснованных нами в диссертации социально-экономических оснований повышения качества трудовой жизни через призму макро-, микроэкономического уровней, а также личностного уровня. Действенность социально-экономического механизма тесно связана с синтезом экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни.

Отметим, что в основе обеспечения данного синтеза лежит выработка подходов к нормированию всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. Мы подчеркиваем важность ориентации на духовно-нравственные ценности в предупреждении роста симулятивного потребления и последующей социальной деградации человека.

Таким образом, в диссертации разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием политических, экономических, социальных, культурных факторов, природно-климатических условий, а также технико-технологических факторов. Новизна предложенного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества, выбора форм повышения качества трудовой жизни.

В целях обоснования направлений реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в диссертации применена трансрегиональная модель повышения качества трудовой жизни, которая включает интеграцию социальных и экономических индексов. Полученные вычисления среднегеометрического индекса качества трудовой жизни свидетельствуют о том, что с 2010 года наиболее быстрыми темпами менялся социальный индекс (64,4%), тогда как экономический индекс составлял 54,4%, что свидетельствует о запаздывающем уровне экономического развития провинции Гуандун (КНР).



Рисунок 6 – Схема социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни (разработано автором)

Рассчитанные по прогнозной трансрегиональной модели значения индекса качества трудовой жизни до 2030 года характеризуют последовательное и поступательное повышение качества трудовой жизни. Составленные рекомендации по повышению качества трудовой жизни определяют диапазон 5-6%. Для индикативной трансрегиональной модели в расчетах агрегированного показателя индекса качества трудовой жизни ключевым экономическим индексом в оценке качества трудовой жизни выбран индекс ВРП на душу населения, в качестве индикативных элементов приняты индекс производительности труда и индекс средней заработной платы. Полученные результаты свидетельствуют о том, что в провинции Гуандун (КНР) взят курс на постепенное выравнивание индексов ВРП на душу населения и средней заработной платы. Сформированная индикативная трансрегиональная модель определяет направления стратегического развития провинции при соблюдении определенного соотношения между производительностью труда и его оплатой.

Предложения по повышению качества трудовой жизни систематизированы по обозначенным приоритетам и отражены в таблице 4.

Таблица 4 – Приоритетные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни

№	Приоритет	Реализация
1	Повышение эффективности правового регулирования	Устранение размытых формулировок в трудовом законодательстве, четкое обозначение характера регулирования условий труда
2	Устранение безработицы и достижение полной занятости	Поощрение удаленной занятости и работы на полный день
3	Повышение уровня доходов и защиты прав работников	Повышение минимальной заработной платы и расширение государственной налоговой льготы на заработанный доход, а также применение дополнительных правовых и социальных гарантий для сотрудников конкретных должностных позиций
4	Устранение равенства заработной платы («уровнировки»)	Внедрение материальной мотивации инициативной и инновационной активности работников, введение системы бонусов для вознаграждения новаторов
5	Управление кадровыми ресурсами и удержание ценных талантов	Распространение отбора квалифицированных кадров для выявления лучших/талантливых представителей определенной специализации/профессии
6	Концепция управления преемственностью	Решение текущих и перспективных вопросов преемственности, развитие отношений наставничества
7	Формирование кадрового резерва	Разработка стратегических ориентиров в развитии трудовых ресурсов

Источник: составлено автором

В целом, проведенный анализ направлений повышения качества трудовой жизни позволил выявить ряд проблемных зон по обеспечению условий труда, сформировать предложения по перспективному развитию и эффективному решению проблем качества трудовой жизни на макро- и микроуровнях, реализации предложенного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, приемлемых для регионов Российской Федерации.

3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни. Подчеркнуто, что в основу повышения качества трудовой жизни не может быть заложен только рост показателей материального благополучия. Очень важно обеспечивать рост показателей, отражающих социальное и духовное содержание. В диссертации выделен ряд ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни: социальное неравенство; прекаризация; духовно-нравственный разлом; финансиализация; экологическое состояние ресурсно ориентированных регионов; искажение человеческих потребностей, насаждение симулякров; технологические блокады; концентрация цифровой власти глобальными платформами. На основе выявления противоречий между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях обоснована целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде.

2. Обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, выделяя важность духовно-нравственных ценностей, социальной сплоченности работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного использования рабочей силы. в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества. Представлено расширенное понимание положений концепции социального качества путем включения духовно-нравственных и экономических ценностей в состав компонент социального качества. Подчеркнуто, что составляющие социального качества влияют на качество трудовой жизни и на возможности формирования и использования рабочей силы. На основе выделения количественных и качественных характеристик рабочей силы обосновано понимание содержания качества трудовой жизни как среды формирования требуемых характеристик рабочей силы.

3. Предложенный методический подход к оценке качества трудовой жизни основан на определении интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего социально-экономические аспекты через значения соответствующих показателей (экономической и социальной оценки) для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность. Апробация методики и результаты расчета индекса качества трудовой жизни позволяют сделать вывод, что качество трудовой жизни в значительной степени определяет социально-экономическое развитие в регионе и в стране в целом. Применение общего индекса качества трудовой жизни при моделировании социально-экономического развития

региона позволило определить уровень взаимозависимости, что обуславливает необходимость учета государственными органами уровня качества трудовой жизни при разработке социально-экономической стратегии развития.

4. Разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием политических, экономических, социальных, культурных факторов, природно-климатических условий, а также технико-технологических факторов. Представленный социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни спроектирован на основе обоснованных нами социально-экономических оснований повышения качества трудовой жизни через призму макро-, микроэкономического уровней, а также личностного уровня. Действенность социально-экономического механизма тесно связана с синтезом экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни. В основе обеспечения данного синтеза лежит выработка подходов к нормированию всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. При обосновании направлений повышения качества трудовой жизни применена трансрегиональная модель интеграции социальных и экономических индексов. В соответствии с прогнозной моделью до 2030 года рекомендован диапазон 5-6% повышения качества трудовой жизни при соблюдении установленного по агрегированному индексу соотношения между производительностью его оплатой труда.

СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ АВТОРОМ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

а) публикации в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертации:

1. Хуан, И. Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в современных условиях / И. Хуан // Экономика труда. – 2024. - №7. – С. 1057-1070. – 0,64 п.л.

2. Хуан, И. Методики оценки качества трудовой жизни населения / И. Хуан // Экономика, предпринимательство и право. – 2024. – Т. 14. – № 5. – С. 2283-2296. – 0,61 п.л.

3. Хуан, И. Связь корпоративной культуры, качества трудовой жизни и текучести кадров в организации / И. Хуан // Экономика труда. – 2023. – Т. 10. – № 12. – С. 2109-2118. – 0,45 п.л.

4. Хуан, И. Особенности качества трудовой жизни различных групп населения Китая / И. Хуан, С. Чжао, Н.И. Дегтярев // Экономика труда. – 2023. – Т. 10. – № 11. – С. 1667-1680. – 0,5 п.л. (авт. 0,16 п.л.).

5. Цыганкова, И.В. Качество трудовой жизни женщин в Китайской Народной Республике: факторы влияния и направления повышения / И.В. Цыганкова, И. Хуан, Дегтярев Н.И. // Экономика труда. – 2022. – Т. 9. – № 12. – С. 2033-2048. – 0,74 п.л. (авт. 0,24 п.л.).

6. Цыганкова, И.В. Корпоративная культура как фактор формирования качества трудовой жизни работников российских и китайских организаций / И.В. Цыганкова, И. Хуан // Экономика труда. – 2022. – Т. 9. – № 4. – С. 841-856. – 0,64 п.л. (авт. 0,32 п.л.).

7. Цыганкова, И.В. Качество трудовой жизни как социально-экономическая категория: различия подходов в России и Китае / И.В. Цыганкова, О.С. Резникова, И. Хуан // Экономика: теория и практика. – 2021. – № 2 (62). – С. 21-26. – 0,46 п.л. (авт. 0,15 п.л.).

б) публикации в других изданиях:

8. Хуан, И. Женщины Китая на рынке труда ЕАЭС: возможности и ограничения / И. Хуан // Международная научно-практическая конференция «Цифровизация общества: трансформация современного города». 15 мая 2024 г. – Краснодар: Изд-во ЦПМ, «Академия Бизнеса», 2024. – С. 53-67. – 0,47 п.л.

9. Хуан, И. Концептуальные подходы к формированию и развитию качества трудовой жизни / И. Хуан // XI Международная научно-практическая конференция «Научное обозрение: актуальные вопросы теории и практики». 10 мая 2024 г. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев), 2024. – С. 127-129. – 0,19 п.л.

10. Хуан, И. Основные направления повышения качества трудовой жизни / И. Хуан // Развитие науки, общества и образования: актуальные вопросы теории и практики: сборник статей международной научно-практической конференции. 17 мая 2024 г. – Пенза: МЦНС «Наука и просвещение». – С. 64-67. – 0,28 п.л.

11. Хуан, И. Повышение качества трудовой жизни: стратегии и механизмы регулирования / И. Хуан // VIII Региональная научно - практическая конференция «Наука и практика - региону», 27 марта 2024 г. – Великие Луки. – С. 44-48. – 0,32 п.л.

12. Хуан, И. Оценка состояния качества трудовой жизни / И. Хуан // Здоровье как социальная ценность: государственная политика и здоровьесберегающие практики в регионах Евразии. Международная научно-практическая конференция «Ценностные основания интеграционных процессов в Евразии», 28 марта 2024 г. – Москва: Издательство ФГБГУ «Национальный НИИ общественного здоровья им. Н.А. Семашко). – С. 222-231. – 0,39 п.л.

13. Хуан, И. Факторы формирования качества трудовой жизни / И. Хуан // XXIII Международная научно-практическая конференция «Смирновские чтения - 2024», 29 февраля 2024 г. – Санкт-Петербург. – С. 216-218. – 0,37 п.л.

14. Хуан, И. Влияние качества трудовой жизни на возможности формирования и использования рабочей силы в условиях цифровизации / И. Хуан // VI Международная научно-практическая конференция "Современные тренды управления и цифровая экономика: от регионального развития к глобальному экономическому росту" (MTDE 2024): сборник статей. Екатеринбург: ООО «Институт цифровой экономики и права», 2024. – С. 96-100. – 0,22 п.л.

15. Хуан, И. Повышение качества трудовой жизни для достижения всеобщего процветания: опыт Китая / И. Хуан // XXX Международная научная

конференция «Информационное пространство». 20 ноября 2023. – Москва : Издательство: Научный потенциал, 2023. – № 4-2 (43). – С. 15-17. – 0,23 п.л.

16. Хуан, И. Социально-экономическая оценка занятости КНР / И. Хуан // VI международная научно-практическая конференция «Фундаментальные и прикладные исследования в области экономики и финансов». 01 декабря 2022 года. – Издательство Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС. – Орел, 2022. – С. 258-264. – 0,28 п.л.

17. Хуан, И. Качество трудовой жизни женщин: причины склонности к увольнению среди женщин профессионалов / И. Хуан // XX Межвузовской студенческой научно-практической конференции «LECTIO IBI – 2022» (г. Санкт-Петербург, 19 мая 2022 года.). – СПб: Изд-во МБИ, 2022. – № 62. - С. 14-16. – 0,14 п.л.

18. Хуан, И. Социально-экономическая сущность качества трудовой жизни / И. Хуан // Современные вызовы и актуальные проблемы науки, образования и бизнеса в условиях мировой нестабильности: материалы научной конференции аспирантов СПбГЭУ. (г. Санкт-Петербург, 19-24 апреля 2021 г.). – Санкт-Петербург: Изд-во «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», 2021. – С. 138-141. – 0,2 п.л.