

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Основными критериями экономического и социального развития региона является качество трудовой жизни работников предприятий и организаций. Оно во многом зависит от создания условий для достойного труда. Изменения в социально-трудовой сфере, вызванные различными факторами, влияют на качество трудовой жизни. В последние годы наблюдаются рост дифференциации доходов и оплаты труда работающего населения России, углубление различий в условиях труда работников различных секторов и регионов, снижение гарантий занятости социально уязвимых групп населения вследствие расширения практики использования нестандартных форм занятости, дающих в большей степени преимущества работодателям, а не наемным работникам. Это вызывает необходимость создания и применения социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни работников, что определяет актуальность диссертации Хуан Инь.

В автореферате диссертации в соответствии с поставленной автором целью и сформулированными задачами были обоснованы следующие научные результаты:

- раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни, обоснована целесообразность нормирования потребностей работающего населения посредством развития положений солидаризма в сфере труда (с. 9 – 10);

- обоснован подход к повышению качества трудовой жизни с позиции социального качества, базирующийся на синтезе экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, показана роль ценностей при влиянии социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование структуры рабочей силы (с. 12 – 13);

- разработан методический подход к оценке качества трудовой жизни на базе социально-экономических индикаторов и расчета интегрального показателя, что позволяет выявить влияние экономических и социальных изменений на сферу труда и экономику региона (с. 13 – 18);

- предложен социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, учитывающий такие элементы, как социально-

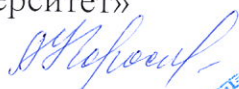
экономические основания повышения качества трудовой жизни, синтез экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни; принципы качественной занятости трудовых ресурсов; методы повышения качества трудовой жизни; создание условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей; факторы влияния на качество трудовой жизни; этапы повышения качества трудовой жизни (с. 18 – 21).

Достоинством авторского методического подхода является использование экономико-математических методов, позволяющих провести комплексную оценку состояния качества трудовой жизни на региональном уровне и выявить тенденции экономического развития региона в зависимости от состояния качества трудовой жизни.

При несомненно положительной общей оценке работы диссертанта необходимо пояснить, почему в таблице 4 «Приоритетные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» (на с. 21) не упоминается такое направление повышения качества трудовой жизни, как улучшение условий и охраны труда работников. И в Российской Федерации, и в Китайской Народной Республике профессиональная заболеваемость и травматизм являются важной проблемой, негативно влияющей на состояние качества трудовой жизни работников, особенно в травмоопасных секторах и секторах, где велико количество рабочих мест с вредными условиями труда.

Замечание не снижает научной ценности и практической значимости выполненной работы. Диссертация Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» является самостоятельным, законченным научным исследованием, которое соответствует требованиям пунктов «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а Хуан Инь заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления
предприятиями и производственными комплексами
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»



Коростелева Александра Михайловна

Название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

