

*В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

В современных социально-экономических условиях, как никогда ранее, становится актуальным вопрос повышения качества трудовой жизни работников российских организаций и предприятий. Это обусловлено тем, что качество трудовой жизни является неотъемлемой частью качества жизни в целом, определяет благополучие работников в трудовой сфере и удовлетворенность трудом, существенно влияет на возможности формирования рабочей силы требуемых качественных характеристик, которые в свою очередь, формируют возможность осуществления высокотехнологичных трудовых процессов, создания инновационных товаров и услуг.

При этом на данный момент не существует единой общепринятой методики оценки качества трудовой жизни: существующие методические подходы различных авторов существенно различаются, предлагаемые методики оценки содержат различные показатели. Важнейшее значение для социально-экономического развития общества также имеет формирование эффективного механизма повышения качества трудовой жизни в современных условиях.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование Хуан Инь отличается научной новизной и имеет практическую значимость. Несомненным достоинством работы является обоснование теоретического подхода к повышению качества трудовой жизни с позиции социального качества. Диссертантом выявлена тесная взаимосвязь экономических и социально-духовных основ повышения качества трудовой жизни, при особая роль отводится духовно-нравственным ценностям, социальной сплоченности работников, расширению их социальных прав и возможностей (с. 13), что несомненно важно в современных условиях.

Новизной отличается разработанный методический подход к оценке качества трудовой жизни на основе как экономических, так и социальных индикаторов, отражающих не только уровень материального благополучия, но и социальное положение работников, условия их трудовой деятельности, наличие социальных гарантий (с. 14 – 15).

Социально-экономический механизм качества трудовой жизни, представленный на с. 19 автореферата, предполагает создание условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей. Данный подход также отличается научной новизной и

основан на поэтапном повышении качества трудовой жизни с помощью алгоритма, предложенного автором.

Предложенные диссертантом методика оценки качества трудовой жизни и механизм повышения качества трудовой жизни имеют практическую значимость и могут применяться при формировании основных направлений социально-экономической политики, направленной на повышение качества трудовой жизни работающего населения и качества жизни в целом, в различных регионах России.

Автореферат диссертации имеет научный стиль изложения, отличается внутренней логикой.

Тем не менее, в работе есть недостатки. На с. 20 автореферата диссертантом предлагается такое приоритетное направление повышения качества трудовой жизни, как устранение безработицы и достижение полной занятости. При этом в качестве мер реализации предлагается использовать поощрение удаленной занятости и работы на полный день. Но следует отметить, что:

- удаленная занятость имеет множество недостатков и может ухудшить качество трудовой жизни работников (размытые границы между рабочим и свободным временем; социальная изоляция и отсутствие возможности решать профессиональные вопросы единой рабочей командой; необходимость высокой самоорганизации и самоконтроля со стороны работника);

- неполная занятость зачастую применяется не по желанию работника, а под влиянием внешних обстоятельств (наличие малолетних детей, совмещение работы и обучения, снижение объемов работы на предприятии).

Данное замечание не снижает научной значимости работы. Рассмотрение автореферата диссертации позволяет сделать вывод о том, что работа Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» отличается научной новизной и в полной мере соответствует требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

13 ноября 2024 г.

Кандидат экономических наук, доцент
кафедры организационного поведения и
управления персоналом
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный университет»

Кучеров Дмитрий Геннадиевич

Полное название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет».

Почтовый адрес организации: 199034, Россия, Санкт-Петербург, Университетская набережная, д. 7/9

Телефон организации: +7 (812) 328-20-00

Адрес электронной почты организации: spbu@spbu.ru



13.11.2024

по поручению Д. С. В. Кошова