

В диссертационный совет 24.2.318.09
на базе ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского»
295007 г. Симферополь, Ялтинское
шоссе, 20, зал защит диссертаций

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Хуан Инь, представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по научной
специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика
народонаселения и экономика труда), выполненной на тему
«Формирование социально-экономического механизма повышения
качества трудовой жизни»**

Диссертация Хуан Инь направлена на осмысление принципов формирования качества трудовой жизни, которые проходят этап трансформации в изменяющихся условиях ведения бизнеса. Автор обосновывает и выдвигает к защите идею о необходимости изменения методики оценки качества трудовой жизни через отражение влияния социально-экономических изменений на трудовую деятельность. Трансформации последних лет кардинально изменяют подходы к организации трудовой деятельности и актуализации потенциала субъекта труда. Поэтому работа, в которой происходит осмысление влияния и последствий, а также апробируются организационно-управленческие решения повышения качества жизни является своевременной и актуальной.

Автор выделил ограничения и факторы влияния на интегральную результирующую – качество трудовой жизни (с. 10-11). Показаны составляющие каждого уровня и отражены конструкты, которые существенно трансформируют причинно-следственные связи между факторами и качеством жизни: социальное неравенство, прекаризация, духовно-нравственный разлом, финансиализация, технологические блокады и пр.

Далее, автор обосновал теоретический подход к повышению качества трудовой жизни, выделяя, в отличии от иных, значимую роль ценностных доминант в выборе стратегии профессиональной и личностной реализации.

Методическое оснащение теоретической концепции реализовано через методику оценки индекса качества трудовой жизни в разрезе составляющих - экономической и социальной оценки (с. 13-15). Апробация методики проведена на данных КНР. Результаты расчетов показывают, что социально-экономические трансформации, реализованные за последние 13 лет, значимо и положительно влияют на рост величины интегрального показателя (с. 17, 18).

На основе проведенного анализа, автор обосновывает логические и релевантные предложения по внедрению изменений и работу социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни. Предложения автора затрагивают улучшения в направлении нормативно-правового регулирования, совершенствования политики воспроизводства трудовых ресурсов.

Структура диссертации выстроена логично, а решение поставленных автором задач, позволяет достичь заявленную в диссертации цель. Судя по источниковому списку диссертации, автор изучил отечественные и зарубежные теоретико-методологические подходы к становлению и развитию концепции повышения качества трудовой жизни, а также изменения социально-экономических регуляторов.

Признание актуальности заявленной проблематики и научно-прикладной значимости проведенного исследования является неоспоримым. Вместе с тем возникают вопросы, на которые хотелось бы получить ответ соискателя:

- 1) Почему в названии работы акцентировано внимание на формирование механизма? Полагаю, что механизм в том или ином виде уже сформирован и речь в большей мере идет о совершенствовании.
- 2) Автор рекомендует скорость повышения качества трудовой жизни (с. 23) в результате действия предлагаемого механизма. Какие действия стоит предпринимать (и кому) в случае отклонения от заданного диапазона?

Ответы на эти вопросы позволят прояснить позицию автора и не снижают значимость полученных результатов научного исследования.


Автор использует научный стиль изложения материала, с хорошей логикой и научно-обоснованной аргументацией выводов и основных положений.

Основные положения диссертации регулярно (более трех лет) освещались в профильных научных публикациях, а сам автор дискутировал с экспертами во время научных конференций. Таким образом, результаты

работы получали регулярную оценку и влияли на развитие научного знания по теме исследования.

В целом, судя по автореферату, диссертационное исследование Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» представляет собой законченное самостоятельное исследование, имеющее целостное единство и содержательную систему научно обоснованных и логически аргументированных выводов и заключений, соответствует требованиям пп. 9 – 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой, а ее автор – Хаун Инь заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда), доцент, профессор кафедры «Экономика и управление» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта»

 Алена Александровна Борисова

Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных
16.10.2024.

Контактные данные:

Борисова Алена Александровна

Место работы: 630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Щетинкина, 33.

Телефон: +7 953 881 5987

E-mail: bborisova2012@yandex.ru

Подпись заверяю

Дата: «16» 10 2024 г.

