

«Утверждаю»

Ректор ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО

«Новосибирский государственный университет  
экономики и управления «НИНХ»



П.А. Новгородов

«21» октября 2024 г.

## ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертацию Хуан Инь

на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

### 1. Актуальность темы исследования

В современных условиях нестабильности мировой экономической системы возникает необходимость формирования четких ориентиров социально-экономического развития, разработанных на длительную временную перспективу. Актуальность вопросов обеспечения соответствующего уровня качества трудовой жизни приобретает особую значимость, поскольку работающее население все в большей степени волнуют проблемы социально-экономической и духовно-нравственной безопасности.

Цифровая трансформация в обществе меняет характер и содержание экономических отношений, вызывает новые риски и угрозы, ограничивающие возможности повышения качества трудовой жизни: концентрация цифровой власти глобальными платформами, искажение человеческих потребностей и насаждение симулякров, изменение трудовых отношений (прекаризация) и др. Рост объемов потребления также осуществляется в настоящее время, в том числе, на основе целенаправленного формирования симулятивных потребностей глобальными цифровыми платформами, что непосредственно влияет на качество трудовой жизни, его снижение.

В условиях нарастания глобальных социально-экономических вызовов проблематика качества трудовой жизни занимает важное место в научно-исследовательской тематике, сохраняет актуальность и требует разрешения с учетом новых действующих обстоятельств и условий будущего экономического развития.

Несмотря на имеющиеся научные и методические публикации, посвящённые проблематике качества трудовой жизни, целый комплекс вопросов организационного и методического характера, касающихся проблемы формирования социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, отражающего синтез экономических и социально-духовных составляющих, недостаточно широко освещён, что обусловило необходимость выявления автором актуальных вопросов, постановки исследовательских задач и их решения в рамках выбранной автором тематики диссертации. С учетом вышеизложенного, следует отметить актуальный характер данного исследования, его теоретическую и практическую значимость.

## ***2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации***

Обоснованность научных положений, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием научных идей и положений, содержащихся в трудах отечественных и зарубежных исследователей, посвящённых проблемам качества трудовой жизни.

Цель исследования и поставленные задачи позволили соискателю сформировать структуру диссертационного исследования, которая отличается выдержанной логикой изложения, представить обоснованные с научной точки зрения результаты, полученные в ходе выполнения работы. Диссертация включает: введение, в котором обоснован выбор темы диссертационного исследования и показана актуальность поставленных задач; три главы, раскрывающие основные научные результаты, включающие ряд элементов

научной новизны; заключение, содержащее полученные выводы и разработанные автором рекомендации; список литературы, включающий труды отечественных и зарубежных исследователей, актуальные нормативные акты и статистическую информацию по теме исследования; приложения.

Обоснованность положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования определяется применяемыми методологией и методикой исследования, а также значительным объемом изученного материала по теме исследования. Автором проведен анализ теоретико-методологических подходов и практического опыта по повышению качества трудовой жизни, в результате чего сделан вывод о том, что в настоящее время в отечественной и зарубежной литературе, как и в практических исследованиях недостаточно проработан вопрос формирования социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни. Данный факт послужил для автора основанием для научных исследований и разработок соискателя.

Достоверность и обоснованность результатов диссертации подтверждается:

- обстоятельным анализом предшествующих научных разработок по исследуемой проблематике, а также преемственностью основных научных положений, сформулированных автором;

- использованием соискателем данных официальной статистической информации по Российской Федерации и Китайской Народной Республике, анализом нормативных правовых актов и их правоприменительной практики;

- отражением основных выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, в научных изданиях и выступлениями на научных конференциях.

В первой главе представлены положения, развивающие теоретические аспекты исследования качества трудовой жизни. При этом автор рассмотрел сущность и содержание качества трудовой жизни (стр. 12-26), выявив общие и различные черты во взглядах и подходах восприятия категории «качество

трудоу жизни» среди российских и китайских исследователей (стр. 19-21), конкретизировал социально-экономические основания и ограничения повышения качества трудовой жизни в современных условиях (стр. 27-40), представил авторское видение взаимосвязи социально-экономических оснований и ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни (стр. 37), выявил особенности теоретического подхода к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества (стр. 41-55), подчеркнув, что качество трудовой жизни - среда формирования требуемых характеристик рабочей силы (с. 45). Оригинальность предложенного автором теоретического подхода определяется обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

Во второй главе обоснован методический подход к исследованию качества трудовой жизни на основе аналитической информации по Российской Федерации и Китайской Народной Республике. При этом автор выявил тенденции изменений экономических и социальных условий трудовой жизни на основе анализа статистических данных обеих стран (стр. 55-66). Интерес представляет предлагаемая Хуан Инь классификация групп факторов формирования качества трудовой жизни: природной среды, экономических, технических, социальных, культурных (стр. 66-82), а также методика оценки качества трудовой жизни на основе интегрального показателя, базирующегося на расчетах, предлагаемых соискателем социальных и экономических индексов (стр. 81-82). В работе представлена оценка современного состояния качества трудовой жизни провинции Гуандун в Китае и его влияние на социально-экономическое развитие региона (стр. 83-93). Автором показана универсальная применяемая методика и ее валидность для различных регионов.

В третьей главе разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни (стр. 94-109), спроектированный на

основе представленных автором в Главе 1 диссертации социально-экономических оснований повышения качества трудовой жизни через призму макро-, микроэкономического уровней, а также личностного уровня (стр. 108). Диссертантом представлена прогнозная трансрегиональная модель повышения качества трудовой жизни (стр. 110-119). Хуан Инь определены основные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни (стр. 119-133).

Заключением содержит обоснованные выводы и предложения (стр. 133-139). Список литературы представлен научными источниками на русском, английском и китайском языке и включает 135 наименований.

### *Научная новизна основных положений и полученных результатов*

Новизна научного исследования состоит в развитии теоретико-методологических подходов к повышению качества трудовой жизни в современных условиях, реализация которых связана с применением социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни. Наиболее важными результатами, обладающими научной новизной, являются следующие:

1. Раскрыты социально-экономические основания и ограничения синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни. Диссертантом выявлены противоречия между ростом уровня материального благополучия (приоритетной составляющей качества жизни) и уровнем запроса общества на содержательность качества трудовой жизни в современных условиях, обоснована целесообразность развития положений солидаризма в сфере труда в цифровой среде посредством выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов.

2. Обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, базирующийся на выявленной взаимосвязи экономических и социально-духовных оснований

повышения качества трудовой жизни. При этом автор подчеркивает важность духовно-нравственных ценностей, социальной сплоченности работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного использования рабочей силы в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества. Новизна предложений обусловлена обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

3. Предложена методика оценки качества трудовой жизни посредством расчета интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего как социальные, так и экономические аспекты качества трудовой жизни и рассчитываемого на основе определения значений ряда экономических и социальных индексов. Методика позволяет выявить влияние изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность. Применение общего индекса качества трудовой жизни при моделировании социально-экономического развития региона позволило определить уровень взаимозависимости, что обуславливает необходимость учета государственными органами уровня качества трудовой жизни при разработке социальной и экономической региональной политики, а также стратегии развития региона.

4. Разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, в основу которого положены принципы качественной занятости трудовых ресурсов. Он предполагает использование различных методов повышения качества трудовой жизни под влиянием политических, экономических, социальных, культурных факторов, природно-климатических условий, а также технико-технологических факторов. Новизна предложенного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно- правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда,

создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

### ***3. Значимость для науки и практики, полученных автором диссертационного исследования результатов***

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в том, что теоретические и методические разработки автора, выводы и рекомендации вносят вклад в развитие подходов к повышению качества трудовой жизни. Научная ценность работы в области теории состоит в раскрытии социально-экономических оснований и ограничений повышения качества трудовой жизни в современных условиях. Представлен и обоснован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволило обосновать роль ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

**Практическая значимость** исследования состоит в возможности использования разработанной автором методики оценки качества трудовой жизни для анализа состояния качества трудовой жизни на региональном уровне в Китае и России. Предлагаемый в диссертации социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни может быть применен при реализации федеральных и региональных программ повышения качества трудовой жизни в различных странах.

Результаты исследования внедрены в организациях, что подтверждено справками о внедрении в ООО «Chongqing Jijinggang логистическая компания Co., Ltd» (КНР); ООО «Chongqing Juneng Минералы Co., Ltd» (КНР); ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет».

По результатам проведённого исследования диссертантом опубликовано 18 работ общим объемом 7,13 п.л. (в т.ч. авт. – 5,66 п.л.), из них 7 публикаций (4,04 п.л., в т.ч. авт. 2,57 п.л.) – в рецензируемых научных

журналах, рекомендованных ВАК РФ, отнесенных к категории К2, и 11 публикаций (3,09 п.л., в т.ч. авт. 3,09 п.л.) – в других изданиях.

#### ***4. Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов, приведённые в диссертации***

Использование результатов и выводов диссертации Хуан Инь, по нашему мнению, может быть целесообразно при:

- обосновании обеспечения качества трудовой жизни как на федеральном, так и на региональном уровне;
- использовании методики оценки качества трудовой жизни, основанного на определении интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего социально-экономические аспекты через значения соответствующих показателей (экономической и социальной оценки) для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность, не только в практической деятельности органов власти, но и в учебной деятельности.

#### ***5. Замечания и предложения по результатам исследования***

Наряду с несомненными достижениями автора в предметной области исследования, следует отметить некоторые недочеты и замечания:

- 1) в параграфе 1.1. при анализе подходов восприятия категории «качество трудовой жизни» диссертантом приводятся общие и различные черты среди российских и китайских исследователей (стр. 20), в то время как выделяя ключевые характеристики подходов к содержанию качества трудовой жизни, которые в обобщенном виде представлены в табл. 1.2 (стр. 24), диссертант уточняет различия концепций качества трудовой жизни в России, Китае и западноевропейских странах (рис. 1.1) (стр. 25), таким образом, возникает вопрос об обоснованности выделения ключевых характеристик подходов к содержанию качества трудовой жизни, которые в обобщенном виде представлены в табл. 1.2. (стр. 24);



2) на с. 39 отсутствует обоснование выделенного перечня ограничений синтеза экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни их характеристика;

3) на с. 73 диссертации представлен рис. 2.8, отражающий группы факторов формирования качества трудовой жизни. При этом автор не выделяет организационно-управленческие факторы, которые имеют важнейшее значение для формирования качества трудовой жизни;

4) на рис. 3.2 (с. 108) показано, что важной составляющей социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни являются принципы качественной занятости трудовых ресурсов, но сами принципы в работе не раскрыты;

5) на рис. 3.2 (с. 108) предлагается социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, который содержит элемент «использование методов повышения качества трудовой жизни», но при этом ни на самом рисунке, ни в тексте работы не приводятся пояснения, какие именно методы повышения качества трудовой жизни предлагается использовать для синтеза экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни;

6) процессы развития производства и общества в РФ и КНР не являются схожими, очевидно, что развитие двух государств осуществляется по индивидуальным траекториям, более того, эти государства имеют свои особенности и разнонаправленные тенденции развития, в том числе в демографическом и производственных секторах, следовательно, возникает вопрос о целесообразности выявления диссертантом приоритетных направлений реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни (стр. 130), отраженных в таблице 3.7 (стр. 131), приемлемость и применимость которых в России, как для регионального уровня, так и для государственного регулирования трудовых отношений в стране обосновывается диссертантом.

Выявленные недочеты не оказывают существенного влияния на качество выполненного исследования и не снижают общую положительную оценку полученных результатов, а имеют уточняющий характер.

*6. Соответствие диссертации критериям, установленным  
Положением о присуждении ученых степеней*

Диссертация Хуан Инь представляет собой логически завершенное и самостоятельное исследование, отвечающее требованиям актуальности, научной новизны, практической и теоретической значимости, а также описывает процесс достижения обозначенной в диссертации цели посредством решения поставленных научно-исследовательских задач.

Диссертация Хуан Инь соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Текст работы Хуан Инь отвечает требованиям оригинальности, соблюдения правил корректного использования публикаций из доступных источников с указанием ссылок на заимствованные материалы.

Диссертация Хуан Инь является самостоятельным, законченным научным исследованием, отличающимся высокой степенью оригинальности и достоверности представленных материалов.

Диссертация Хуан Инь «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским

диссертациям, а ее автор, Хуан Инь, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв ведущей организации на диссертацию Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» подготовила заведующий кафедрой «Экономика труда и управление персоналом» ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» кандидат экономических наук, доцент Масалова Юлия Александровна.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры «Экономика труда и управление персоналом» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» «18» октября 2024 г., протокол № 3.

Заведующий кафедрой

«Экономика труда и управление персоналом»

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»,

кандидат экономических наук, доцент

заверяю подпись:

ученый секретарь ФГБОУ ВО НГУЭУ «НИНХ»



Ю.А. Масалова  
Подлинность подписи  
Масаловой Ю.А.  
УДОСТОВЕРЯЮ  
Главный специалист ОД  
Семенов Е.Г.  
Н.С. Ермашкевич

#### Сведения о ведущей организации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

Почтовый адрес: 630099, г. Новосибирск ул. Каменская, 56

Сайт: <https://nsuem.ru/>

Тел.: +7 (383) 243-95-12

E-mail: [kaf-etup-lab@nsuem.ru](mailto:kaf-etup-lab@nsuem.ru)