

*В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

официального оппонента,

*доктора экономических наук, профессора Рожиной Ирины Викторовны
на диссертационную работу Хуан Инь на тему: «Формирование социально-
экономического механизма повышения качества трудовой жизни»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
народонаселения и экономика труда).*

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертация Хуан Инь выполнена на актуальную тему, о чём свидетельствуют научные труды и современные подходы к человеку как субъекту со своими потребностями и интересами в сфере трудовой деятельности с учётом его профессиональной индивидуальности, демографических и социально-экономических характеристик. Данная проблема является объектом интереса таких учреждений ООН, как Международная организация труда и ЮНЕСКО, а также различных российских и зарубежных организаций и государственных служб. Проведённый автором обзор российской и зарубежной литературы убедительно демонстрирует значимость темы исследования в условиях технологических и демографических изменений. Автор показывает, какие проблемы являются доминирующими в экономике народонаселения и экономике труда. Особую значимость приобретают аспекты формирования и обеспечения соответствующего уровня качества трудовой жизни, создание эффективного механизма повышения качества трудовой жизни.

Выявленные тенденции являются определяющими и для Российской Федерации, и для Китайской Народной Республики – государств, территории которых отличаются неравномерностью социально-экономического развития, включают как развивающиеся, так и депрессивные регионы, нуждающиеся в пристальном внимании государства и эффективном регулировании.

Исходя из этого, следует подчеркнуть, что исследования, направленные на изучение существующих закономерностей и проблем повышения качества трудовой жизни, на разработку необходимого практического механизма повышения качества трудовой жизни в современных условиях становятся всё более востребованными.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений диссертационной работы подтверждается использованием современной научной экономической литературы российских и китайских исследователей, официальных статистических данных обеих стран, нормативного и справочного материала по исследуемым вопросам.

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций, представленных в диссертационной работе, обеспечивается глубокой и всесторонней проработкой теоретических основ изучения вопросов повышения качества трудовой жизни, представленных в трудах российских и зарубежных учёных по исследуемой проблеме, использованием рекомендаций международных организаций, подкреплённых изучением и систематизацией необходимого статистического и аналитического материала. Достаточно серьёзная научная проработка соискателем выбранной темы подтверждается эмпирическими исследованиями авторитетных зарубежных и отечественных учёных, о чём свидетельствует: список использованных 135 источников; различные статистические отчёты; доклады международных и региональных организаций.

Диссертационное исследование проведено с применением системного и интегративного подхода, научных методов сравнительного анализа и синтеза, систематизации научных результатов, а также методов экономико-статистического анализа, прогнозирования реализации разработанной трансрегиональной модели оценки качества трудовой жизни.

Представленные автором научные положения чётко сформулированы, аргументированы и доказательно обоснованы; подкреплены таблицами, рисунками, приложениями, самостоятельными обобщениями и выводами; прошли апробацию на конференциях и стали доступны широкой научной общественности. Достоверность полученных результатов основана на статистических и эмпирических данных, полученных в ходе обследования реальных объектов и подтверждена корректным использованием количественных и качественных методов анализа данных, нашедших отражение в 26 рисунках и в 16 таблицах, а также в 6 приложениях к научной работе.

Диссертация состоит из введения, трёх глав, списка использованных источников и литературы, шести приложений. Общий объем работы - 167 страниц машинописного текста, включая приложения.

Цель исследования обоснована как «формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в регулировании синтеза экономических и социальных составляющих качества трудовой жизни в современных условиях» (с. 5). Это позволило соответствующим образом сформулировать задачи, объект и предмет исследования.

Объектом диссертационного исследования выступает качество трудовой жизни. Предмет исследования – «совокупность экономических и социально-трудовых отношений по формированию социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» (с. 6).

Выбранная методология и методы соответствуют поставленным цели и задачам. Объект и предмет исследования, полученные теоретические и практические результаты, а также выводы сформулированы корректно и чётко. Диссертационная работа является структурированной и логически выстроенной, хорошо иллюстрирована, содержит достаточный графический и табличный материал.

Эмпирический материал соответствует уровню кандидатской диссертации. Представленные в работе 6 приложений носят информативно-аналитический характер и дополняют сформулированные выводы и практические рекомендации автора.

3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертационного исследования.

Диссертационное исследование представляет собой научную работу, которая содержит обоснованные научные результаты по разработке социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Научная новизна диссертационного исследования представлена научными результатами, определяющими теоретическую, методическую и практическую ценность в вопросах формирования социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни:

1. Автором представлены социально-экономические основания экономических и социально-духовных составляющих повышения качества трудовой жизни (с. 36-38, рис. 1.2), а также ограничения, препятствующие росту качества трудовой жизни на уровне страны и регионов (социальное неравенство; прекаризация; духовно-нравственный разлом; финансиализация; экологическое состояние ресурсно-ориентированных регионов; искажение человеческих потребностей, насаждение симулякров; технологические блокады; концентрация цифровой власти глобальными платформами) (с. 39, 52, 53, 69). Аргументирована целесообразность нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде (с. 39 - 40).

2. Сформулирован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества. Это позволяет рассматривать экономические и социально-духовные основания повышения качества трудовой жизни как взаимозависимые элементы, выделяя важность духовно-нравственных ценностей, социальной сплочённости работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного

использования рабочей силы в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества (с. 27-36, 39, 41-42, рис. 1.3). Автором обоснована роль ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы. Расширены составляющие концепции социального качества, в состав которых включены духовно-нравственные и экономические ценности (с. 41-45).

3. Предложена авторская методика оценки качества трудовой жизни, основанная на расчёте интегрального показателя – общего индекса качества трудовой жизни, отражающего социально-экономические аспекты через значения экономического и социального индекса. Методика позволяет оценить влияние экономической и социальной среды на сферу труда (с. 81-82), предполагает её применение при разработке социально-экономической стратегии развития региона. Методика апробирована на примере провинции Гуандун (с. 83-91).

4. Разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни под влиянием политических, экономических, социальных, культурных факторов, природно-климатических условий, а также технико-технологических факторов (с. 66-74, 131). Принципиальная научная новизна представленного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни (с. 97, 105-108, рис. 3.2). Также в целях обоснования направлений реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в диссертации применена трансрегиональная модель повышения качества трудовой жизни, которая включает интеграцию социальных и экономических индексов (с. 110-119).

4. Оценка содержания работы и её завершенности

Структура диссертационного исследования соответствует требованиям и поставленной цели.

Во введении автором обоснована актуальность темы исследования, сформулированы цель и задачи исследования, определены объект и предмет исследования, научные методы и подходы, представлены положения научной

новизны, выносимой на защиту, обоснована теоретическая и практическая значимость диссертации (с. 3 -11).

В первой главе «Теоретические основы исследования качества трудовой жизни» изложены теоретические и научно-концептуальные подходы к формированию социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни и обоснованию восприятия категории «качество трудовой жизни». Конкретизированы социально-экономические основания и ограничения повышения качества трудовой жизни в современных условиях. Обоснованы теоретические аспекты повышения качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества (с. 12 - 54).

Аналитический материал, представленный во второй главе «Методический подход к исследованию качества трудовой жизни», позволил выявить тенденции изменений экономических и социальных условий трудовой жизни на основе анализа статистической информации по России, Китаю и отдельным регионам данных стран с использованием современных программных средств. Авторская методика оценки качества трудовой жизни в Китае на примере провинции Гуандун обусловила выделение автором факторов формирования качества трудовой жизни в Китае, включающих факторы природной среды, экономические, технические, социальные, политические и культурные факторы (с. 55 - 93).

В третьей главе «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни в современных условиях» автором разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, спроектированный на основе обоснованных социально-экономических оснований повышения качества трудовой жизни через призму макро-, микроэкономического уровней, а также личностного уровня. Разработка социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни осуществлена с учётом социального и экономического направлений. Социальное направление отражает, прежде всего, формы организации трудовой жизни. Экономическое направление акцентирует внимание на удовлетворённости работников содержанием и оплатой труда. Действенность социально-экономического механизма обоснована его тесной связью с синтезом экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни, в основе которого лежит выработка подходов к нормированию всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. Выделены приоритетные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, регулирование которого должно осуществляться комплексно на макро и микроуровнях (с. 94-132).

В заключении сформулированы выводы и рекомендации автора по выполненному исследованию (с. 133-139).

Список литературы включает 135 источников (с. 140-157).

Приложения содержат таблицы с аналитическими и статистическими данными, а также акты о внедрении диссертационного исследования (с. 158-167).

5. Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования обусловлена разработкой теоретических положений обеспечения качества трудовой жизни, раскрытием социально-экономических оснований и ограничений повышения качества трудовой жизни в современных условиях, что позволило выявить противоречия между ростом уровня материального благополучия как определяющей составляющей качества жизни и уровнем запроса общества на содержательность качества жизни в современных условиях, обосновать целесообразность выработки оснований для нормирования всевозрастающих потребностей индивидуумов через развитие положений солидаризма в трудовой деятельности в цифровой среде. Аргументирован теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволило обосновать роль ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования предложенного методического подхода к оценке качества трудовой жизни на макроэкономическом и региональном уровнях в России и Китае, что позволит осуществлять межрегиональные и межстрановые сравнения качества трудовой жизни работников.

Разработанный социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, основывающийся на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни, может быть использован при разработке и внедрении региональных и федеральных программ повышения качества трудовой жизни.

Результаты исследований, научно-методические рекомендации и разработанный практический инструментарий могут применяться органами государственного управления при формировании социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни на уровне отдельных регионов и стран.

Практическая значимость работы исследования также заключается в возможности и целесообразности использования государственными органами власти и организациями всех форм хозяйствования научно-методического инструментария и рекомендаций по преодолению выявленных ограничений повышения качества трудовой жизни в условиях технологических изменений и демографического старения населения.

Отдельного внимания заслуживают предложения для службы региональной статистики по организации и проведению регулярных социологических опросов для учёта дополнительных качественных субъективных характеристик КТЖ (качества трудовой жизни).

Результаты исследования могут быть использованы при актуализации учебных дисциплин по национальной и региональной экономике, экономике труда для студентов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям.

Текст диссертационной работы оригинален, подтверждено отсутствие значимых некорректно используемых полнотекстовых копирований и заимствований.

Основные положения диссертационного исследования прошли обсуждения на нескольких международных конференциях и изложены в 18 научных публикациях автора общим объёмом 7,13 п.л. (в том числе авторских – 5,66 п.л.), из них 7 публикаций (4,04 п.л., в т.ч. авт. 2,57 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, и 11 публикаций (3,09 п.л., в т.ч. авт. 3,09 п.л.) – в других изданиях.

6. Дискуссионные положения, замечания и предложения

Вместе с тем, некоторые концептуальные положения диссертационной работы имеют дискуссионный характер и требуют дополнительной аргументации и пояснений:

1. Небесспорными являются утверждения по результатам сравнительного анализа в табл. 1.2 (с. 24) и рис. 1.1 (с. 25), где представлен несколько упрощённый вариант, поскольку в последующем самим автором утверждается (с. 30), что «в России и Китае заработная плата выступает ключевым компонентом формирования качества трудовой жизни». Более того, справедливую заработную плату невозможно трактовать только с экономической точки зрения в чистом виде. Ведь принципы социальной справедливости неразрывно связаны с социальной составляющей в её различных проявлениях на разных уровнях взаимоотношений человека и общества. Справедливость в самом общем виде можно трактовать с точки зрения общественно признаваемой как приемлемое/правильное/допустимое и т.п.

2. В работе используется инструментарий, предложенный Леонидовой Г.В. и Ивановской А.Л., где не совсем корректно в формуле 2.4 (с. 82) обозначен индикатор.

3. С помощью регрессионной модели автор пытается доказать, что ВРП зависит от качества трудовой жизни (КТЖ). Более очевидной, как мне кажется, является другая направленность этой связи: чем выше ВРП, тем выше и КТЖ в регионе (больше средств направляется на финансирование социальной сферы, ниже безработица, выше средняя заработная плата и т.д.). Уравнение (2.5 с. 92) не позволяет в полной мере опровергнуть эту гипотезу.

4. Что касается применения скользящих средних, то полученные результаты, как и в случае регрессии, определяются риском переноса ранее сложившихся тенденций в будущий временной отрезок, где могли произойти серьёзные изменения. И вследствие этого прогноз может оказаться мало реалистичным. Избежать этого или смягчить можно подбором периода скользящего, но поскольку автор исследования разрабатывает несколько прогнозных моделей, то появляется возможность снизить риски некорректности прогнозных ожиданий.

Отмеченные дискуссионные положения и замечания не снижают научной ценности выполненного автором исследования, научного, методического и прикладного значения результатов работы, не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы Хуан Инь, в большей степени носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором в дальнейшей научной деятельности.

7. Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней

В целом диссертационная работа Хуан Инь является самостоятельным оригинальным законченным научным исследованием, содержащим совокупность новых научных результатов, имеющих теоретическую и практическую значимость, свидетельствующих о личном вкладе автора в науку.

Автореферат диссертации в полной мере отражает её содержание и в доступной форме представляет полученные автором результаты научных исследований.

Диссертационная работа соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, диссертационная работа Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни» по своему теоретико-методологическому уровню, научной новизне и практическому значению (актуальность, новизна, корректность использования выбранных методов исследования, эмпирическая база, практическая значимость, публикации основных результатов исследования) соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор, Хуан Инь, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент

Рощина Ирина Викторовна
Доктор экономических наук (08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством),
Профессор, профессор кафедры экономики
Института Экономики и менеджмента
Томского государственного университета

Дата

11. 11. 2024



И.В. Рощина

(подпись)

Контактные данные:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Российская Федерация, 634050, г. Томск, пр. Ленина, д. 36.

Факс: ((3822)529585

E-mail: rector@tsu.ru



Подпись удостоверяю
Ведущий документовед
Андрienko И. В.

