

*В диссертационный совет 24.2.318.09  
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В. И. Вернадского»*

## ОТЗЫВ

*официального оппонента*

*кандидата экономических наук, доцента Антоновой Ольги Анатольевны на диссертационную работу Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).*

### **1. Актуальность темы диссертационного исследования**

Качество трудовой жизни работников является важнейшей социально-экономической категорией и отражает эффективность экономической и социальной региональной политики. Существенные различия и низкое качество трудовой жизни отдельных групп работающих ведут к ухудшению качественных характеристик населения, росту социально-экономического неравенства, препятствуют построению экономики инновационного типа в России. Поэтому выбранная диссертантом тема исследования актуальна, в особенности в условиях углубляющейся территориальной дифференциации населения. Рост качества трудовой жизни создает условия для реализации способностей людей, повышения их уровня образования и, как следствие, формирует среду для создания и внедрения инноваций, что положительно отражается на потреблении рабочей силы и динамике развития региона.

Следовательно, актуальность исследования определена необходимостью выявления и систематизации особенностей и проблем формирования качества трудовой жизни в современных условиях, и, конечно же, необходимостью разработки эффективного механизма повышения качества трудовой жизни, что будет способствовать росту социального качества, реализации ценностей духовного производства рабочей силы и социально-экономическому развитию региона.

Таким образом, актуальность и значимость проблематики диссертационного исследования Хуан Инь представляются очевидными как с точки зрения теории, так и практики.

## **2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Обоснованность результатов диссертационного исследования обеспечивается использованием научных публикаций отечественных и зарубежных экономистов, посвященных проблемам формирования и развития качества трудовой жизни как фундамента теоретической и практической базы исследования.

В ходе исследования были использованы экономико-статистические методы, методы математического моделирования и экспертных оценок, а также такие общенаучные методы как сравнительный анализ и синтез.

Достоверность результатов и выводов обеспечивается использованием общепризнанных методов и инструментария научных исследований, обеспечением системного и комплексного подходов. Достоверность и обоснованность предлагаемой автором методики оценки качества трудовой жизни и разработанного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни подтверждается внедрением предложений автора в организациях России и Китая, о чем свидетельствуют имеющиеся справки о внедрении.

## **3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертационного исследования**

Научная новизна исследования заключается в следующем:

1. Выявлены социально-экономические основы и ограничения синтеза экономических и социальных составляющих повышения качества трудовой жизни (с. 37, рис. 1.2). Обоснована необходимость развития положений солидаризма в сфере труда в современных условиях. Автор подчеркивает важность пересмотра экономических критериев рациональности в пользу неэкономических критериев развития, что будет способствовать сохранению традиционных духовно-нравственных ценностей в стране, формированию устойчивости культурных основ государственности (с. 39 – 40).

2. Предложен теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества (с. 42, рис. 1.3). Показана роль концепции социального качества при формировании качества трудовой жизни и структуры рабочей силы (с. 41-43). Доказано, что качество трудовой жизни основополагающее свойство, способствующее формированию и трансформации качественных характеристик рабочей силы (рис. 1.4, с. 45).

3. Представлен методический подход к оценке качества трудовой жизни, включающий определение интегрального показателя, отражающего социально-экономические аспекты через значения соответствующих показателей (экономической и социальной оценки) для выявления влияния изменений экономической активности и социальной среды на трудовую деятельность (с. 81-82).

4. Разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, включающий такие элементы, как принципы качественной занятости трудовых ресурсов, методы повышения качества трудовой жизни (гуманизация труда, использование возможностей трудовой мобильности, новые формы и методы организации труда и т.д.), факторы формирования качества трудовой жизни (экономические, социальные, технические, природные, культурные) и т.д. Принципиальная научная новизна представленного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбора форм повышения качества трудовой жизни (с. 108, рис. 3.2).

#### **4. Оценка содержания работы и ее завершенности**

Во введении обоснована актуальность выбранной темы, определена степень разработанности проблемы, сформулированы цель и задачи исследования, его объект и предмет, обозначены научная новизна и практическая значимость результатов диссертационного исследования (с. 3-11).

В первой главе исследования автором дано целостное видение социально-экономической категории «качество трудовой жизни», развивающее теоретические основы исследования качества трудовой жизни. При этом автор рассмотрел сущность и содержание качества трудовой жизни, выявив общие и различные черты во взглядах и подходах восприятия категории «качество трудовой жизни» среди российских и китайских исследователей, конкретизировал социально-экономические основания и ограничения повышения качества трудовой жизни в современных условиях, представил авторское видение взаимосвязи социально-экономических оснований и ограничений синтеза экономических и социально-духовных

составляющих повышения качества трудовой жизни. Были определены особенности теоретического подхода к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества, что позволяет интегративно рассмотреть взаимосвязь экономических и социально-духовных оснований повышения качества трудовой жизни, выделяя важность социальной интеграции, социальной сплоченности работников, расширения их социальных прав и возможностей в обеспечении формирования и эффективного использования рабочей силы в условиях социально-экономической сегментированности развития современного общества (с.54).

Оригинальность предложенного теоретического подхода определяется обоснованием роли ценностей в оказании влияния социального качества на повышение качества трудовой жизни и формирование качественной структуры рабочей силы.

Вторая глава работы посвящена методическим подходам, обеспечивающим исследование и развитие качества трудовой жизни. Научный интерес представляет анализ факторов формирования качества трудовой жизни в Китае. Автором осуществлена оценка современного состояния качества трудовой жизни в Китае для провинции Гуандун и его влияния на социально-экономическое развитие региона (с. 55-93).

В третьей главе диссертации разработан социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, который позволяет учесть не только социально-экономические основания повышения качества трудовой жизни, но и синтез экономических и социально-духовных составляющих качества трудовой жизни (с.108).

Автором представлена прогнозная трансрегиональная модель повышения качества трудовой жизни. Также определены основные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни (с. 94-132).

Заключение отражает полученные выводы диссертанта (с. 133- 139). Список литературы содержит труды отечественных и зарубежных авторов и включает 135 источников (с. 140 – 157).

Приложение содержит аналитические таблицы, графики, наглядно демонстрирующие динамику представленных показателей, и включает 3 справки о внедрении, свидетельствующие о том, что разработки автора нашли применение как в России, так и в Китае (с. 158 – 167).

Полученные автором результаты диссертационного исследования позволяют утверждать, что поставленная им цель исследования достигнута, а сформулированные в развитие данной цели задачи решены в полной мере. Диссертационное исследование Хуан Инь представляет собой успешную

попытку разрешения на высоком теоретико-методологическом уровне важной как в научном, так и прикладном плане проблемы формирования социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

## **5. Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования**

Значение полученных в диссертационном исследовании результатов для теории определяется актуальностью поставленной проблемы, состоит в развитии теоретических положений обеспечения роста качества трудовой жизни, раскрытии социально-экономических основ и ограничений повышения качества трудовой жизни в современных условиях, обосновании подхода к повышению качества трудовой жизни с позиций концепции социального качества.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования разработанной автором методики оценки качества трудовой жизни для выявления влияния изменений экономической ситуации в сфере труда и социальной среды на трудовую деятельность. Практически значимыми являются положения диссертации, обосновывающие разработку социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни, базирующегося на принципах качественной занятости трудовых ресурсов, использовании методов повышения качества трудовой жизни, обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни посредством контент-анализа нормативно-правовой базы, оценки качества трудовой жизни, регулирования условий и оплаты труда, создания условий для реализации потенциала социального качества через развитие и укрепление духовно-нравственных ценностей, выбор форм повышения качества трудовой жизни.

Материалы проведенного автором исследования могут быть использованы при подготовке и преподавании дисциплин: «Экономика труда», «Качество жизни населения и качество трудовой жизни», «Региональная экономика» и других экономических дисциплин, содержащих разделы по качеству трудовой жизни.

По теме диссертационной работы опубликовано 18 работ общим объемом 7,13 п.л. (в том числе авторских – 5,66 п.л.), из них 7 публикаций (4,04 п.л., в т.ч. авт. 2,57 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, и 11 публикаций (3,09 п.л., в т.ч. авт. 3,09 п.л.) – в других изданиях.

## **6. Дискуссионные положения, замечания и предложения**

Давая положительную оценку диссертации в целом, следует отметить несколько замечаний.

1. На с. 82 диссертации приводится методика расчета социального индекса качества трудовой жизни, которая включает важные социальные индикаторы качества трудовой жизни, но при этом предлагаемые автором отдельные социальные индексы, на основе которых рассчитывается общий социальный индекс, не учитывают такие важные составляющие, как возможности карьерного движения работающих, а также возможности самореализации и самовыражения.

2. В диссертации на с. 125 - 131 приводятся приоритетные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни для КНР, а также подчеркивается, что данные направления могут быть использованы в РФ. Но при этом автор не поясняет, какие государственные структуры и на каком уровне будут отвечать за реализацию данных направлений.

3. В диссертации недостаточно представлена систематизация страновых моделей качества трудовой жизни: на с. 25 диссертации рис. 1.1 отражает особенности российской и китайской моделей качества трудовой жизни, европейская же модель представлена в общих чертах, без учета особенностей отдельных стран. Но при этом существуют значимые межстрановые различия национальных моделей качества трудовой жизни (например, немецкой и французской).

Отмеченные замечания не снижают научной ценности выполненного автором исследования.

## **7. Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней**

Тема диссертации, направление исследования, выводы, новизна и основные положения соответствуют требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Диссертационная работа Хуан Инь написана на актуальную тему, отличается научной новизной и практической значимостью полученных результатов, представляет собой законченную научно-квалификационную работу. Диссертационное исследование соискателя квалифицируется как научный труд, в котором разработана совокупность теоретико-методологических и практических положений по формированию социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Работа выполнена автором на высоком научном уровне. Представленные в работе результаты и методы достоверны, выводы и рекомендации обоснованы. Автореферат полно отражает содержание диссертации.

Диссертационное исследование Хуан Инь на тему «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пунктов 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хуан Инь, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

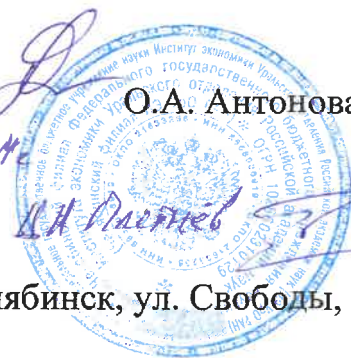
кандидат экономических наук, доцент,  
старший научный сотрудник  
Челябинского филиала Федерального  
государственного бюджетного учреждения  
науки «Институт экономики

Уральского отделения Российской академии наук»

О.А. Антонова

Подпись О.А. Антоновой удостоверяю  
Директор Челябинского филиала ИЭУРО РАН

12.11.2022



Индекс, почтовый адрес места работы: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1, оф. 202.

Телефон, e-mail, рабочий телефон: 89630742995, e-mail: antonova.oa@uiec.ru