

*В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Качество трудовой жизни работников во многом определяет их отношение к труду, что оказывает значимое влияние на экономические показатели деятельности организаций и предприятий. В современном мире условия трудовой деятельности существенно меняются как с точки зрения организации труда, так и точки зрения содержания труда: под влиянием развития современных цифровых технологий появились новые формы занятости (дистанционная, виртуальная, фриланс и т.д.); многие трудовые функции, которые ранее выполнялись работниками, выполняют компьютерные программы; современные средства телекоммуникации сокращают затраты рабочего времени на решение профессиональных задач.

Это требует разработки новых подходов к оценке качества трудовой жизни работников, вызывает необходимость разработки действенного социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни. В этой связи тема диссертационного исследования является актуальной.

Выполненное диссертационное исследование, судя по автореферату, имеет четкую логику построения, цель и задачи исследования сформулированы корректно и научно обоснованно.

Несомненный научный интерес представляет предложенный соискателем теоретический подход к повышению качества трудовой жизни с позиции социального качества: им обоснована превалирующая в современных условиях роль духовно-нравственных ценностей, влияющих на целеполагание и сознание работающих.

Большую практическую значимость имеет разработанный автором методический подход к оценке качества трудовой жизни работников, базирующийся на расчетах интегрального показателя качества трудовой жизни, основой которого являются 6 экономических индексов (индекс валового регионального продукта, индекс уровня занятости, индекс производительности общественного труда, индекс безработицы, индекс средней и индекс минимальной заработной платы) и 6 социальных индексов (индекс социальных гарантий по страхованию безработицы, индекс социальных гарантий по страхованию несчастных случаев в трудовой сфере, индекс закрытых дел по трудовым спорам, индекс получателей пособий по безработице, индекс

