

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Изучение качества трудовой жизни представляет собой перспективное направление исследований, поскольку цифровая трансформация значительно изменила сферу труда. Пандемия COVID-19 и связанные с ней ограничения, бесспорно, отразились на процессе коммуникации между участниками трудовых отношений, сведя реальное «живое» общение фактически к минимуму, но при этом период пандемии способствовал более отчётливому проявлению тенденции к применению новых форм организации труда на основе передовых технологий. В условиях многовекторного изменения пространства труда и организации труда вопросы повышения качества трудовой жизни приобретают особую актуальность. В этой связи формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни представляется крайне необходимым. Соответственно, можно сделать вывод об актуальности диссертационного исследования Хуан Инь.

Основные положения и выводы диссертационного исследования имеют научное обоснование, методологическая и информационная база работы сформированы на основе большого количества отечественных и зарубежных источников, посвящённых проблемам повышения качества трудовой жизни. Автором выявлены факторы формирования качества трудовой жизни, раскрыты формы и методы повышения качества трудовой жизни.

Новизна результатов диссертационного исследования касается как теоретических аспектов исследования (сформулированы социально-экономические основы повышения качества трудовой жизни и ограничения, негативно влияющие на качество трудовой жизни; расширены составляющие концепции социального качества, влияющие на качество трудовой жизни и возможности формирования и использования рабочей силы), так и практической сферы (предложен комплексный методический подход к оценке качества трудовой жизни на основе ряда социальных и экономических индикаторов).

Особого внимания заслуживает разработанный соискателем социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни (с. 19 - 20), новизна которого заключается в обосновании этапов применения методов повышения качества трудовой жизни.

Автореферат свидетельствует о том, что апробация результатов работы осуществлена в форме докладов полученных выводов и основных научных результатов на международных научных конференциях.

Вместе с тем, предлагая приоритетные направления реализации социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни на с. 21 (табл. 4), автор не поясняет в автореферате, разработаны ли они для Китайской Народной Республики или для Российской Федерации.

В целом, отмеченное замечание не имеет определяющего влияния на уровень научной ценности выполненного автором исследования.

Автореферат является научным исследованием, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне.

Тематика диссертации, структура и содержание работы соответствуют требованиям пунктов «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хуан Инь, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,
Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом экономического факультета
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда
и социальных отношений»



Сергей Александрович Шапиро

12.11.2024.

Подпись руки Шапиро
Сергей Александрович
Завещаю
Начальник
отдела кадров Романцов, И.В.

Полное название организации: Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

Телефон: +7(499)739-63-49,

e-mail: ketiup@atiso.ru