

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

В стремительно меняющихся условиях функционирования экономических систем различных стран под влиянием таких факторов, как глобализация, цифровизация, межгосударственная конкуренция в сфере безопасности меняются условия трудовой деятельности и организация труда, наблюдается трансформация качества трудовой жизни работников. Это вызывает необходимость формирования новых подходов к оценке и регулированию качества трудовой жизни на макроэкономическом и региональном уровнях.

На основе большого объема информации теоретического характера и результатов анализа национальных моделей качества трудовой жизни, сложившихся в разных странах, диссертант делает обоснованный вывод о том, что качество трудовой жизни определяет социальное и экономическое положение индивидуума в сфере труда, создает возможности для роста благосостояния работающих и реализации их профессиональных способностей или, наоборот, препятствует профессиональному и личностному развитию и снижает качество жизни в целом. Это обуславливает актуальность выбранной темы.

Определенной научной новизной обладают сформулированные автором на с. 11 автореферата экономические и социально-духовные основания повышения качества трудовой жизни (макроуровневые, микроуровневые и личностные), а также ограничения, негативно влияющие на возможности повышения качества трудовой жизни. Результаты автора могут быть применены при разработке региональных программ регулирования качества трудовой жизни.

Среди значимых положений научной новизны следует также указать разработанный Хуан Инь социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни (с. 19-20 автореферата), спроектированный на

основе обоснованных социально-экономических оснований повышения качества трудовой жизни через призму макро-, микроэкономического уровней, а также личностного уровня. Научная ценность и практическая значимость данного механизма заключается в том, что он универсален и может быть применен для регулирования уровня качества трудовой жизни как в России, так и в Китае, что подтверждается обоснованием основных направлений реализации механизма примененной трансрегиональной моделью повышения качества трудовой жизни.

В качестве замечания следует отметить, что в автореферате автор не рассматривает вопрос различий приоритетов и ценностей работников различных возрастных групп при формировании социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни.

Согласно автореферату, диссертация Хуан Инь соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, установленным «Положением о присуждении научных степеней» от 24 сентября 2024 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Кандидат экономических наук,  
доцент кафедры региональной экономики  
и управления человеческими ресурсами  
Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Омский государственный университет  
им. Ф.М. Достоевского», доцент

 Татьяна Александровна Лапина

Полное название организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».

Почтовый адрес организации: 644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А.

Телефон: +7 (3812) 67-01-04

Адрес электронной почты: [rector@omsu.ru](mailto:rector@omsu.ru).

Контакты: [LapinaTA@omsu.ru](mailto:LapinaTA@omsu.ru), +8-3812-268236

18.11.2024 г.

*Теджишв Л.В.*

*заведующий*

*уч. секретаря*



*Л.В. Теджишв*

*Л.В. Теджишв*