

В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хуан Инь на тему: «Формирование социально-экономического механизма повышения качества трудовой жизни», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

В условиях цифровой экономики нуждаются в трансформации теоретические и практические подходы к оценке качества трудовой жизни, прежде всего, на фоне процессов преобразования социальных взаимоотношений между трудом и капиталом. На современном этапе развития информационных технологий происходит индивидуализация труда с точки зрения возможностей работников, меняется характер и содержание трудовых отношений, а потому традиционный подход к повышению качества трудовой жизни, основанный на достижении материального благосостояния, теряет свое значение. В современных условиях на первый план выходят вопросы социально-экономической и духовно-нравственной безопасности. При этом современная ситуация в российской экономике свидетельствует об имеющихся существенных резервах для повышения качества трудовой жизни работников. Поэтому тема диссертационного исследования Хуан Инь является актуальной.

Содержательный анализ автореферата позволяет констатировать логичность, последовательность и обоснованность научных положений, предложенных диссертантом, соответствующих предмету и цели исследования.

Теоретическая значимость полученных результатов исследования заключается в формулировании автором ключевых характеристик подходов к содержанию качества трудовой жизни, обоснованных им на основе всестороннего анализа концепций западных, российских и китайских авторов, а также изучение социально-экономических оснований по обеспечению соответствующего уровня качества трудовой жизни (с. 10-11). Научную ценность представляет предложенный на с. 18 - 20 социально-экономический механизм повышения качества трудовой жизни, учитывающий необходимость реализации потенциала социального качества посредством развития духовно-нравственных ценностей в современных условиях.

Практическая значимость полученных результатов исследования заключается в разработке практического инструментария, позволяющего осуществить комплексную оценку качества трудовой жизни на региональном уровне (с. 15-18), а также в разработке основных направлений реализации

