

ОТЗЫВ

научного руководителя,

доктора экономических наук, профессора

Резниковой Ольги Сергеевны на диссертационную работу

Се Яцзин на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Цифровая экономика не только изменила способы производства товаров и предоставления услуг, но и оказала глубокое влияние на природу, структуру и формы трудовой деятельности. В этих условиях данные и информация становятся новыми факторами производства, что способствует более детализированному и глобализированному разделению труда. Сетевое сотрудничество, использование цифровых инструментов, развитие автоматизации и искусственного интеллекта ускорили рост эффективности труда. Однако эти изменения также привели к структурным изменениям на рынке труда и предъявили более высокие требования к квалификации работников.

Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике предполагает использование технических средств для углубления и глобализации специализации труда. Этот подход помогает преодолеть временные, пространственные и организационные ограничения традиционных моделей труда, способствуя глобальному сотрудничеству и гибкой занятости.

Распространение глобального сотрудничества значительно расширило возможности для взаимодействия между предприятиями и работниками, став важным инструментом повышения эффективности труда в киберсоциальном обществе.

Рост производительности труда в цифровой экономике обеспечивается внедрением в производственный процесс роботов, современных технологий данных, развитием цифровых компетенций работников, соблюдением режимов труда и отдыха в трудовой деятельности, социальными аспектами работников

организаций, все это способствует повышению эффективности труда с использованием положений киберсоциального подхода, поэтому тема исследования так актуальна.

Се Яцзин, родилась 15.06.1993 года в г. Шаньтоу, провинция Гуандун, Китай.

В период с 2012 г. по 2016 г. обучалась в Гуанчжоуском институте Южно-Китайского технологического университета, Город Гуанчжоу, провинция Гуандун, Китай, по окончании присуждена квалификация бакалавра по специальности «Международная экономика и торговля» в 2016 году.

В период с 2017 г. по 2019 г. обучалась в ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», г. Санкт-Петербург, по окончании присуждена квалификация магистра, по направлению подготовки 44.04.01 «Педагогическое образование» в 2019 году.

В период с 2020 г. по 2023 г. освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» очной формы обучения в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» в 2023 году.

С октября 2024 г. по настоящее время работает в должности преподавателя факультета управления Гуандунского университета науки и технологии город Дунгуань, провинция Гуандун, Китайская Народная Республика.

В октябре 2024 года была прикреплена к кафедре менеджмента предпринимательской деятельности факультета географии, геоэкологии и туризма Института «Таврическая академия» ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» для завершения работы над диссертацией.

Научной работой занимается с 2020 года с момента поступления в аспирантуру, что подтверждается наличием публикаций.

В процессе подготовки диссертации Се Яцзин зарекомендовала себя как

организованный, целеустремленный, самостоятельный, добросовестный исследователь, способный на высоком уровне обсуждать научные результаты.

Все это дает основание говорить о сформировавшемся ученом, обладающем значительным потенциалом для проведения научных исследований. Научные результаты, содержащиеся в диссертации, обнародованные в научных изданиях и выносимые на защиту, получены автором лично.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в разработке киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, который направлен на ценностно ответственное использование человеком результатов прогресса цифровизации в обеспечении повышения собственной эффективности трудовой деятельности и контролируемости использования цифровых технологий во взаимодействии с киберфизическими системами и обществом.

Се Яцзин научно обосновала теоретический подход к эффективности труда в цифровой экономике путем обоснования характеристик, связанных с инновационно меняющимися задачами производства в условиях роботизации и автоматизации, уровнем квалификации работников, нормами и условиями регулирования трудовой деятельности, а также социально-ценностными и экономическими интересами работников.

Также автором диссертации обоснованы положения киберсоциального подхода, раскрывающие ценностно ответственное использование человеком результатов прогресса цифровизации в обеспечении повышения эффективности трудовой деятельности и достижение разумности и контролируемости использования цифровых технологий во взаимодействии с киберфизическими системами и обществом в условиях киберрисков без нанесения ущерба будущим поколениям.

Соискателем предложен научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда, который систематизирует процедуры анализа и измерения экономических результатов трудовой деятельности с применением

технологической оснащенности и использования цифровых технологий в процессах использования трудовых ресурсов.

Значимость для науки и практического применения исследований и выводов работы Се Яцзин подтверждается разработкой теоретических и методических положений, авторскими научно-практическими рекомендациями по обоснованию положений киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, представляющего собой совокупность междисциплинарных концептуальных положений, опирающихся на взаимосвязь составляющих киберфизического и социального блоков, а также в возможности использования разработанного организационного механизма повышения эффективности труда на основе положений киберсоциального подхода, который учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности принципов, факторов повышения эффективности труда в цифровой экономике.

Выводы и предложения, сделанные автором в исследовании, использованы в проведении углубленных исследований по использованию положений киберсоциального подхода на эффективность труда, что подтверждается справками о внедрении.

Так, основные положения диссертационной работы могут служить обоснованию практических рекомендаций по разработке и реализации мер государственной экономической политики федерального и регионального уровней, ориентированных на повышение эффективности труда в трудовой деятельности с учетом наблюдаемых социо-технологических трансформаций в цифровой экономике и научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда от Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения», г. Симферополь (справка о внедрении № СЗ-01/1295/01-15 от 14.08.2025 г.).

Полученные на основе моделирования влияния киберсоциальных факторов на эффективность труда результаты позволили подтвердить авторскую гипотезу относительно позитивного влияния активизации

киберсоциальных факторов на эффективность труда работников, что подтверждается справкой от ООО «КРЭЛКОМ» г. Симферополь (справка о внедрении №148 от 29.08.2025 г.).

Научные исследования диссертации являются полезными при применении механизма на основе активизации методов киберсоциализации работников, который учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности элементов по повышению эффективности труда в цифровой экономике в рамках киберсоциального подхода, это приведет к экономическому и социальному эффектам от повышения эффективности труда, что подтверждается справкой от г.Шаньтоу район Лунху производственное предприятие Жунцзи (справка о внедрении от 30.07.2025 г.).

Научно-методические исследования являются полезными при освоении материала обучающимися и могут быть использованы в учебном Гуандунском университете науки и технологий факультета управления, что подтверждается справкой от Гуандунском университете науки и технологий (справка от 08.07.2025 г.).

По теме диссертационной работы опубликовано 13 работ общим объемом 6,18 п.л. (в том числе авторских – 5,5 п.л.), из них 5 публикаций (4,57 п.л., в т.ч. авт. – 3,97 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 8 публикаций (1,61 п.л., в т.ч. авт. – 1,53 п.л.) – в других изданиях.

Диссертация выполнена в соответствии с планом научных работ кафедры менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по теме: «Устойчивое развитие социально-экономических систем в цифровой среде» (2021–2025 гг., регистрационный номер НИОКТР – АААА-А21-121011990128-3), в которой диссертант принимал участие как соисполнитель и предложил применение механизма повышения эффективности труда на основе киберсоциального подхода.

Область исследования соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.15. Производительность и

эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Диссертация Се Яцзин на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике» соответствует требованиям предъявляемым ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842 (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 г. № 723; от 21.04.2016 г. № 335), является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, содержащей новые решения важной задачи, а ее автор – Се Яцзин заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель:

д.э.н., профессор, профессор кафедры менеджмента
предпринимательской деятельности

Института «Таврическая академия»

ФГАОУ ВО «Крымский

федеральный университет

имени В.И. Вернадского»

03.09.2025г.



Ольга Сергеевна Резникова

