

*На правах рукописи*



**Васецкая Елена Сергеевна**

**КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ МОДЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА  
КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА**

Специальность 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(экономика инноваций)

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Самара – 2025

Работа выполнена на кафедре «Экономика промышленности и производственный менеджмент» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет»

Научный руководитель: **Карсунцева Ольга Владимировна,**  
доктор экономических наук, доцент

Официальные  
оппоненты:

**Герасимов Кирилл Борисович,**  
доктор экономических наук, доцент, профессор  
кафедры экономики Института экономики и  
управления ФГАОУ ВО «Самарский  
национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»

**Ширинкина Елена Викторовна,**  
доктор экономических наук, доцент, заведующий  
кафедрой менеджмента и бизнеса Института  
экономики и управления БУ ВО «Сургутский  
государственный университет»

Ведущая организация: **ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный экономический университет»**

Защита состоится «19» февраля 2026 года в 10 часов 00 минут на заседании диссертационного совета 99.2.105.02 на базе ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, ул. Ялтинская, 20, зал защит диссертаций.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4, а также на сайте организации: <http://www.cfuv.ru>.

Автореферат разослан «\_\_\_» декабря 2025 г.

Ученый секретарь объединенного  
диссертационного совета 99.2.105.02,  
кандидат экономических наук, доцент

Н.З Вельгош

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** В условиях цифровой трансформации экономики регионы вынуждены пересматривать и адаптировать свои стратегии развития, ориентируясь на интеграцию инновационных технологий и обновление традиционных подходов к организации социально-экономических процессов. Важнейшим элементом данного преобразования становится эффективное использование человеческого капитала, который не только формирует инновационный потенциал региона, но и определяет динамику и характер инновационных изменений в деятельности хозяйствующих субъектов.

Развитие цифровых компетенций человеческого капитала становится критически важным для повышения конкурентоспособности региона, поскольку именно от уровня цифровых навыков зависит способность региона адаптироваться к быстро меняющимся условиям цифровой экономики. В условиях интенсивной цифровой трансформации повышение цифровой грамотности и компетентности рабочей силы непосредственно влияет на расширение инновационного потенциала региона, что в конечном итоге способствует устойчивому экономическому росту и лидерству на глобальной арене.

Актуальность темы исследования обусловлена эффективной реализацией национальных проектов по развитию цифровой экономики и необходимостью их дальнейшего масштабирования. В 2019 году стартовала программа «Цифровая экономика Российской Федерации», а 1 января 2025 года началась реализация национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация», цель которого активное внедрение цифровых технологий в экономику, что приведет к модернизации всех отраслей и повышению технологического суверенитета страны. Важнейшим аспектом в рамках проекта является развитие человеческого капитала, включая подготовку высококвалифицированных кадров с необходимыми цифровыми компетенциями.

В этой связи важной задачей становится разработка компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала, которая ориентирована на формирование институциональных и ресурсных условий, обеспечивающих устойчивую динамику повышения конкурентоспособности региона. Создание такой модели позволит более эффективно интегрировать цифровые компетенции в систему подготовки и использования кадров, что, в свою очередь, способствовало бы ускорению инновационных процессов и улучшению экономических показателей на уровне региона.

**Степень научной разработанности темы исследования.** Вопросы цифровой трансформации, ее закономерностей и влияния на социально-экономическое развитие на уровне страны и регионов были предметом исследований многих ученых-экономистов, таких как: Г.И. Абдрахманова, Е. В. Арбатская, С. Г. Банчу, К.А. Бармута, Ю. В. Белоусов, Г. Я. Белякова, Н.Е. Бондаренко, Л. М. Борщ, Е.Л. Вартанова, Ю.В. Вернакова,

К.О. Вишневский, В.В. Глазунова, Л.П. Горобцова, Л.Б. Каракурина, С.П. Кирильчук, Г.Б. Клейнер, В.В. Печаткин, Б.Н. Порфириев и других.

Среди зарубежных и отечественных экономистов, внесших значительный вклад в изучение вопросов формирования и развития человеческого капитала, необходимо выделить А.Г. Аганбегяна, А.М. Асалиева, Г. Беккера, Ю.Г. Быченко, О.В. Власову, И.В. Грузкова, Т.Е. Даниловских, А.И. Добринина, Л.А. Ефимову, З.М. Ишназарову, Р.И. Капелюшникова, А.В. Корицкого, А. Маршалла, Е.А. Мерзлякову, Дж. Минсера, И.И. Молчанова, Н.В. Парушина, В. Петти, С.Г. Радько, Л.Г. Симкину, А. Смита, С.Г. Струмилина, Е.Д. Цыренову, Е.В. Ширинкину, Т. Шульца, Л. Эдвисона и других.

Исследования проблем эффективного использования инновационного потенциала регионов ведутся А.Г. Безудной, Н.М. Габдуллиным, К.Б. Герасимовым, С.А. Дятловым, В.Е. Зарембо, О.В. Карсунцевой, Т.Ю. Ксенофонтовой, Л.В. Макушиной, Е.А. Стрябковой, Г.А. Хмелевой, О.С. Чечиной, С.В. Шарохиной и другими исследователями.

Однако существует явный дефицит исследований, посвященных комплексному анализу влияния цифровых компетенций на развитие человеческого капитала, а также на взаимодействие между уровнем цифровых навыков и конкурентоспособностью регионов. Этот пробел в научной области подчеркивает необходимость дальнейших исследований для разработки более точных моделей и стратегий, направленных на развитие цифровых компетенций и повышение эффективности использования человеческого капитала. Объективная необходимость системно-целостного исследования и комплексного решения теоретико-методологических и прикладных проблем цифровой трансформации использования человеческого капитала определили выбор темы, цель и задачи диссертационного исследования.

**Цель и задачи исследования.** Целью данного исследования является разработка компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала, ориентированной на укрепление конкурентоспособности и наращивание инновационного потенциала региона, а также формирование практических рекомендаций по ее применению в условиях цифровой экономики. Для достижения цели поставлены и решены следующие задачи исследования:

- систематизировать теоретические подходы к повышению конкурентоспособности региона с позиции компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала;
- уточнить модифицированную методику оценки индекса человеческого развития региона;
- разработать организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования, развития и использования человеческого капитала в условиях цифровизации для усиления конкурентных позиций региона;
- сформировать и обосновать компонентную модель оценки человеческого капитала региона в условиях цифровой трансформации;
- провести комплексный анализ инновационного потенциала территорий

Приволжского федерального округа по сочетанию индексов человеческого капитала с целью оценки конкурентных позиций регионов и выявления факторов, способствующих их укреплению.

**Объект исследования** – процессы цифровой трансформации экономики, в рамках которых человеческий капитал рассматривается как стратегический ресурс повышения конкурентоспособности и развития инновационного потенциала региона.

**Предмет исследования** – совокупность социально-экономических отношений и организационно-экономических механизмов, определяющих формирование, развитие и эффективное использование человеческого капитала в условиях цифровой трансформации, а также обуславливающих повышение конкурентоспособности региона и реализацию его инновационного потенциала.

**Соответствие паспорту научной специальности ВАК.** Диссертационное исследование соответствует паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций): 7.3. «Инновационный потенциал стран, регионов, отраслей и хозяйствующих субъектов»; 7.5. «Цифровая трансформация экономической деятельности. Модели и инструменты цифровой трансформации».

**Гипотеза научного исследования** исходит из предположения о том, что устойчивый рост конкурентоспособности и реализация инновационного потенциала в условиях цифровой трансформации обеспечиваются формированием компетентностной модели использования человеческого капитала, основанной на развитии цифровых компетенций и создании интегрированной экосистемы, обеспечивающей воспроизводство актуальных навыков. Эффективность данной модели определяется необходимостью совершенствования соответствующего организационно-экономического механизма и аналитического инструментария оценки вклада человеческого капитала в достижение стратегических целей социально-экономического развития.

**Научная новизна** проведенного исследования заключается в решении научно-практической задачи, связанной с разработкой теоретических положений, методических подходов и прикладного инструментария, направленных на повышение конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации через эффективное использование человеческого капитала и постоянное обновление его цифровых компетенций.

Наиболее значимые результаты, обладающие научной новизной:

1. Уточнена предметно-содержательная характеристика конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации, что позволило выявить уникальную роль компетентностного подхода и непрерывного обновления цифровых навыков как ключевых факторов адаптации экономики к вызовам цифровизации и обеспечения конкурентоспособности региональной системы за счет повышения уровня использования ее инновационного потенциала (п. 7.3 и 7.5 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3, гл. 1, § 1.1, 1.2, 1.3).

2. Усовершенствована методика оценки индекса человеческого развития

путем внедрения показателя цифровой грамотности населения, что обеспечивает комплексную оценку качественных характеристик человеческого капитала, ориентированную на стратегическое использование инновационного потенциала региона, и позволяет прогнозировать его вклад в повышение конкурентоспособности региона в условиях структурных трансформаций цифровой экономики (п. 7.3 и 7.5 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3, гл. 2, § 2.2, 2.3).

3. Предложен организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала, что позволило выявить специфику влияния цифровизации на формирование и реализацию инновационного потенциала региона, определить ключевые направления совершенствования системы развития цифровых и профессиональных компетенций, востребованных цифровой экономикой, а также выработать рекомендации по повышению конкурентоспособности региона через адаптацию механизмов управления человеческим капиталом к структурным изменениям в условиях цифровой трансформации (п. 7.3 и 7.5 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3, гл. 3, § 3.1).

4. Разработана компонентная модель системы оценки использования человеческого капитала региона, расширенная за счет введения нового показателя - индекса цифрового капитала, что позволило определить направленность и степень влияния отдельных компонентов на конкурентоспособность региона, а также сформировать новое представление о структуре человеческого капитала. В результате была обоснована усовершенствованная формула интегрального индекса человеческого капитала с учетом весового вклада каждого компонента (п. 7.3 и 7.5 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3, гл. 3, § 3.2).

5. Проведен комплексный анализ инновационного потенциала территорий Приволжского федерального округа по совокупности индексов (ИКО, ИТК, ИСКК, ИКЗ, ИЦК) с помощью метода k-means, что позволило выделить типичные профили человеческого капитала для формирования эффективных стратегий регионального развития и оптимизации распределения ресурсов. Разработан комплекс практических мероприятий, направленных на более полное использование инновационного потенциала и укрепление конкурентоспособности отстающих регионов за счет повышения эффективности использования человеческого капитала (п. 7.3 и 7.5 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3, гл. 2, § 2.1, гл. 3, § 3.3).

**Теоретическая значимость** результатов диссертационного исследования заключается в развитии целостной концепции цифровой трансформации использования человеческого капитала, учитывающей современный подход к развитию компетенций и особенности функционирования экономики в цифровую эпоху. Данный подход отличается от существующих в научной литературе тем, что вводит новые механизмы оценки и управления цифровыми компетенциями населения, предлагая пути их гармоничного сочетания с традиционной системой формирования человеческого капитала в условиях цифровизации. Полученные результаты оказывают прямое влияние на

повышение конкурентоспособности регионов, поскольку они позволяют более эффективно интегрировать цифровые компетенции в систему подготовки и использования кадров, что, в свою очередь, способствует ускорению инновационных процессов и улучшению экономических показателей на уровне региона.

**Практическая значимость** заключается в возможности применения выводов и рекомендаций исследования органами государственной власти, муниципальными структурами и представителями делового сообщества для принятия обоснованных решений в сфере социального и экономического регулирования. Результаты исследования могут стать основой для разработки программ поддержки и активизации человеческого капитала в регионах РФ, направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, улучшение состояния здоровья населения и создание оптимальных условий для получения качественного образования. Эти меры будут способствовать росту конкурентоспособности регионов за счет усиления их инновационного потенциала и адаптации к вызовам цифровой экономики.

Полученные в ходе исследования результаты и авторские предложения использованы в работе Министерства экономического развития и инвестиций Самарской области (справка от 01.08.2025 г. № МЭР-11/141), Администрации городского округа Сызрань (справка от 29.10.2025 г. № 01-15/5564-мк), Акционерного общества «ТЯЖМАШ» (справка от 21.10.2025 г. № 51/12226).

**Теоретико-методологическая база исследования** включает в себя широкий спектр фундаментальных и прикладных трудов и подходов отечественных и зарубежных ученых-экономистов, которые позволили всесторонне проанализировать процессы цифровой трансформации использования человеческого капитала и его влияние на укрепление конкурентоспособности и наращивание инновационного потенциала региона. Эта база позволила провести глубокое и всестороннее исследование, обеспечивающее научную обоснованность и практическую значимость полученных результатов.

**Информационно-эмпирическую базу исследования** составили законодательные и нормативно-правовые акты Российской Федерации и ее субъектов, информационные и аналитические материалы Правительства Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Всемирного банка, статистические данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и ее территориальных органов, национальные и региональные программы и стратегии, аналитические обзоры информационных агентств, ресурсы информационно-коммуникационной сети Интернет и другие источники.

**Методология и методы исследования.** В рамках диссертационного исследования была использована комплексная методология, включающая теоретические (анализ, синтез, сравнительный анализ, моделирование) и эмпирические подходы. Статистический анализ основан на корреляционном и регрессионном анализе для оценки взаимосвязи между компонентами

человеческого капитала и конкурентоспособностью региона. Метод главных компонент использовался для определения весовых коэффициентов элементов интегрального индекса человеческого капитала, а группировка регионов с аналогичными характеристиками уровня развития человеческого капитала осуществлялась с применением иерархического кластерного анализа и метода k-средних (k-means). Такой подход позволяет всестороннее исследовать влияние уровня использования человеческого капитала на конкурентоспособность региона в условиях цифровой трансформации экономики.

**Основные положения диссертации, выносимые на защиту:**

1. В условиях цифровой трансформации экономики развитие человеческого капитала, обладающего цифровыми компетенциями и способного к постоянному обновлению знаний, становится ключевым фактором формирования и реализации инновационного потенциала региона.

Специфика данного явления заключается в формировании навыков и знаний, возникающих под влиянием цифровизации и обеспечивающих регионам конкурентные преимущества, что предполагает активное обновление содержания профессиональной подготовки. Компетентностный подход обосновывает необходимость адаптации человеческого капитала к вызовам цифровой экономики, что требует пересмотра методов его формирования, развития и оценки, а также подчеркивает его ведущую роль в развитии инновационного потенциала и повышении конкурентоспособности региона.

2. Показатель цифровой грамотности населения интегрирован в модифицированную методику определения индекса человеческого развития региона в качестве инструмента более точной и объективной оценки качественных характеристик человеческого капитала. Полученные результаты подтверждают наличие устойчивой положительной взаимосвязи между уровнем развития цифровых компетенций и повышением конкурентоспособности региона, а также позволяют выявить особенности человеческого капитала, ранее не отраженные в традиционных аналитических подходах, что подчеркивает актуальность систематического мониторинга и стратегического повышения уровня цифровой грамотности как одного из ключевых факторов инновационного развития региональных систем.

3. Предложенный организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала региона позволяет определить направленность и интенсивность влияния цифровизации на его структуру и качество, что обуславливает необходимость принятия организационных решений, ориентированных на развитие компетенций и навыков, востребованных в цифровой экономике. Центральная идея механизма заключается в переходе от традиционных подходов к системным и комплексным, создающим условия для адаптации экономики к структурным изменениям, вызванным цифровой трансформацией, с учетом территориальной специфики и актуальных потребностей конкретного региона. Эти меры способствуют повышению конкурентоспособности региона, обеспечивая его способность адаптироваться к новым вызовам и использовать возможности цифровой экономики для устойчивого развития.

4. Предложена компонентная модель системы оценки человеческого капитала региона, основанная на интегральном индикаторе, объединяющем субиндексы (индекс образовательного капитала (ИОК), индекс капитала здоровья (ИКЗ), индекс социокультурного капитала (ИСКК), индекс трудового капитала (ИТК)). В модель введен новый компонент – индекс цифрового капитала (ИЦК), который ранее не учитывался в аналогичных моделях. С помощью метода главных компонент определены весовые коэффициенты для всех индексов, что позволило подтвердить гипотезу о неравнозначности их вклада. Разработана усовершенствованная формула интегрального индекса человеческого капитала, которая учитывает дифференцированное влияние каждого компонента на конкурентоспособность региона.

5. Для оценки инновационного потенциала территорий Приволжского федерального округа предлагается использовать метод k-means, основанный на принципе разбиения множества объектов на заданное число кластеров (k) с минимизацией внутрикластерной дисперсии. Применение данного подхода дает возможность выявить межрегиональные различия в уровне развития человеческого капитала, а также определить приоритетные направления повышения конкурентоспособности и эффективного распределения ресурсов между регионами.

**Степень достоверности результатов исследования** обеспечивается применением теоретико-методологической базы, соответствующей целям работы, и использованием релевантной эмпирической информации, полученной из официальных источников. Обработанная и обстоятельно прокомментированная репрезентативная выборка статистических данных позволила обеспечить надёжность итогов проведенного исследования, аргументированность сформулированных выводов и обоснованность выдвинутых практических рекомендаций в рамках выполненной диссертационной работы.

**Апробация результатов исследования.** Основные результаты работы нашли отражение в статьях и тезисах докладов на научно-практических конференциях разного уровня: III и IV Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития системы учета, аудита и государственного управления в условиях цифровой экономики» (г. Симферополь, 2023 г., 2024 г.); VII и VIII Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Молодежная наука: вызовы и перспективы» (г. Самара, 2024 г., 2025 г.); II Международной научно-практической конференции «Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации» (г. Пенза, 2025 г.).

Отдельные положения диссертации внедрены в образовательный процесс ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (справка от 28.10.2025 г. № 07.01.06/3285).

**Публикации.** Наиболее существенные положения и результаты диссертационного исследования нашли свое отражение в 15 печатных работах общим объемом 5,21 печ. л. (авторский вклад – 4,37 печ. л.), в том числе в 7 единоличных статьях в ведущих рецензируемых научных журналах и

изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ, объемом 3,41 печ. л., в 2 статьях в издании, входящем в базу данных международных индексов научного цитирования Scopus, а также в 6 научных публикациях в прочих изданиях.

**Структура и объем диссертационной работы.** Структура диссертационной работы состоит из следующих элементов: введение, основная часть из трёх глав, заключение, список литературы, приложения. Общий объем работы составляет 183 страницы, в том числе 13 таблиц, 43 рисунка, список использованных источников, включающий 177 наименований, 2 приложения.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** представлена научная значимость и актуальность темы исследования, степень ее разработанности, цель и задачи, объект и предмет исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы, методология и методы исследования, положения, выносимые на защиту, степень достоверности, апробация результатов и иные компоненты.

В первой главе «**Теоретические основы формирования конкурентоспособности региона на основе компетентностной модели человеческого капитала в условиях цифровой трансформации**» рассматривается генезис теории человеческого капитала, а также социально-экономические детерминанты его формирования и развития. Особое внимание уделяется изучению воздействия цифровой трансформации на структуру и содержание человеческого капитала, с акцентом на роль цифровых компетенций в повышении инновационного потенциала и конкурентоспособности региона.

В условиях стремительного развития информационных технологий и глобализации, регионы сталкиваются с необходимостью адаптации к новым вызовам и возможностям, которые предоставляет цифровая экономика. Это требует от них не только внедрения современных технологий, но и формирования нового типа человеческого капитала, способного эффективно использовать эти технологии для повышения конкурентоспособности.

Цифровая трансформация становится не просто инструментом повышения эффективности отдельных отраслей, но и ключевым фактором, определяющим конкурентоспособность региона в глобальной экономике. В условиях стремительного развития технологий и изменения структуры экономики, регионы, которые активно внедряют цифровые решения и развивают человеческий капитал, получают значительные преимущества.

Региональная конкурентоспособность в условиях цифровой трансформации определяется совокупностью взаимосвязанных факторов и условий, которые оказывают прямое воздействие на экономическое развитие и устойчивость региона (рисунок 1).

На основе анализа теоретической базы, включающей отечественные и зарубежные подходы, становится возможным сформулировать более точное и комплексное определение конкурентоспособности региона, которое уточняет все ключевые аспекты, влияющие на способность региона адаптироваться и развиваться в условиях цифровой трансформации.



Рисунок 1 – Факторы и ключевые показатели конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации

Конкурентоспособность региона в условиях цифровой трансформации – это способность эффективно интегрировать цифровые технологии, развивать человеческий капитал с необходимыми цифровыми компетенциями и инновационным мышлением, создавать благоприятную институциональную и инфраструктурную среду для внедрения инноваций и стимулирования технологического развития, что способствует устойчивому экономическому

росту, улучшению качества жизни и привлечению инвестиций.

В условиях цифровой трансформации, когда технологии и инновации становятся ключевыми факторами экономического роста, особое внимание уделяется роли человеческого капитала. Именно он становится основным ресурсом, определяющим способность региона адаптироваться к новым вызовам и использовать возможности цифровой экономики для повышения своей конкурентоспособности.

Человеческий капитал в эпоху цифровизации – ключевой производительный фактор, определяющий способность соответствующей территории к расширенному воспроизведству и представляющий собой уникальное сочетание компетенций трудовых ресурсов.

В процессе формирования человеческого капитала региона в современных условиях необходимо учитывать, во-первых, специфику доминирования уровня компетенций работников в области цифровых технологий над всеми остальными компетенциями, во-вторых, возможности своевременного и непрерывного воспроизведения компетенций с помощью инновационной экосреды.

Предлагается двухуровневая структура человеческого капитала (рисунок 2), которая включает фундаментальный и прогрессивный уровни.

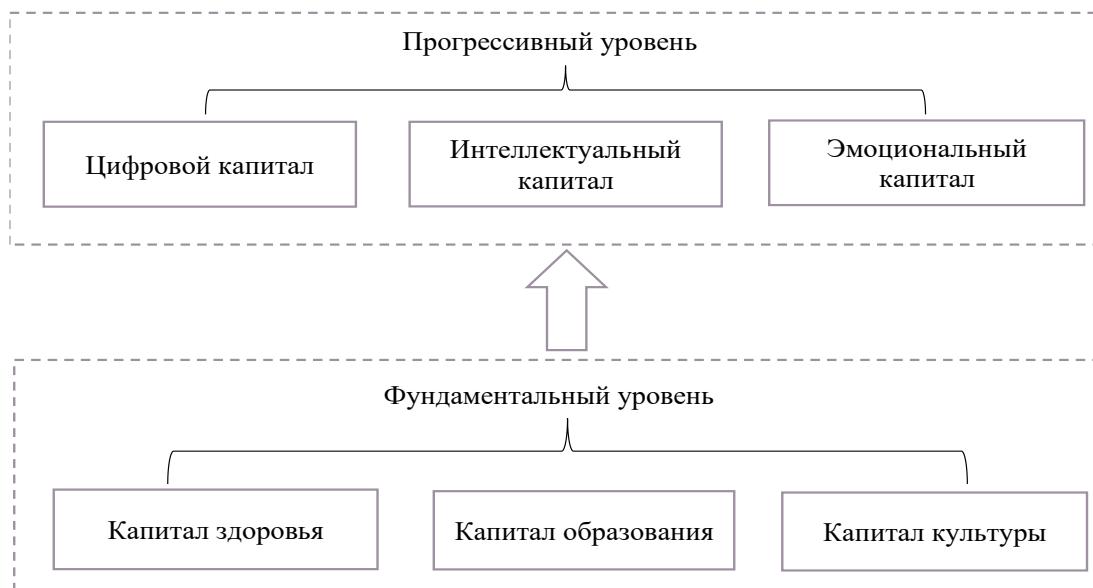


Рисунок 2– Структурные составляющие человеческого капитала

Накопление человеческого капитала реализуется на всех этапах жизненного цикла индивида, особую роль в условиях цифровизации играют составляющие второго уровня, они позволяют человеку адаптироваться к изменяющимся условиям и достигать успеха в динамичной среде.

Во второй главе «**Методические положения оценки влияния человеческого капитала на конкурентоспособность регионов в условиях цифровой трансформации**» рассматриваются особенности человеческого капитала Приволжского федерального округа, а также предлагается усовершенствованная методика расчета индекса человеческого развития с учетом нового фактора - индекса цифровой грамотности населения.

Индекс человеческого развития (далее ИЧР), разработанный Программой развития ООН – это интегральный показатель, который рассчитывается на основе трех индексов (долголетия – LEI, дохода – II, грамотности – EI) по формуле 1. ИЧР и его составляющие позволяют сделать выводы об уровне жизни в отдельном округе.

$$HDI = \sqrt[3]{LEI \times EI \times II}, \quad (1)$$

В рамках исследования данный показатель рассчитан для всех федеральных округов РФ за 2024 год.

Данные таблицы 1 наглядно показывают дисбаланс в доходах населения, от низкого уровня в Северо-Кавказском ФО (0,54) до высокого уровня в Уральском ФО (0,793). В то же время индекс долголетия Северо-Кавказского ФО имеет очень высокое значение 0,85 в отличии от Дальневосточного ФО со значением 0,74. Разрыв очевиден и между типами регионов, особенно выражено отставание менее развитых аграрных регионов от наиболее богатых финансово-экономических центров.

Подобные показатели ИЧР высвечивают сложные социально-экономические проблемы, требующие комплексного подхода к решению. Прежде всего, необходимо учитывать специфику каждого региона и разрабатывать индивидуальные стратегии развития, направленные на сокращение разрыва в уровне жизни.

Таблица 1 – Показатели уровня жизни по федеральным округам РФ за 2023 год

Федеральный округ	ОПЖ	Индекс долголетия	Индекс дохода	Индекс грамотности	ИЧР
Дальневосточный	69,54	0,74	0,732	0,9990	0,816
Приволжский	72,39	0,79	0,661	0,9992	0,805
Северо-Западный	73,05	0,80	0,766	0,9995	0,849
Северо-Кавказский	75,78	0,85	0,540	0,9991	0,770
Сибирский	70,44	0,76	0,682	0,9987	0,802
Уральский	72,41	0,79	0,793	0,9993	0,856
Центральный	73,93	0,82	0,743	0,9996	0,846
Южный	72,65	0,79	0,639	0,9994	0,797

Чем выше ИЧР, тем лучше и совершеннее условия в регионе для развития человека с рождения. Высокое значение индекса означает высокий уровень развития здравоохранения и образования в конкретной области. По данному показателю можно охарактеризовать, как человек использует свой трудовой потенциал.

В условиях цифровой трансформации, ключевым фактором регионального прогресса является развитие человеческого капитала. Мы полагаем, что при определении индекса человеческого развития в текущих реалиях, наиболее релевантно опираться на уровень цифровой грамотности населения (рисунок 3).

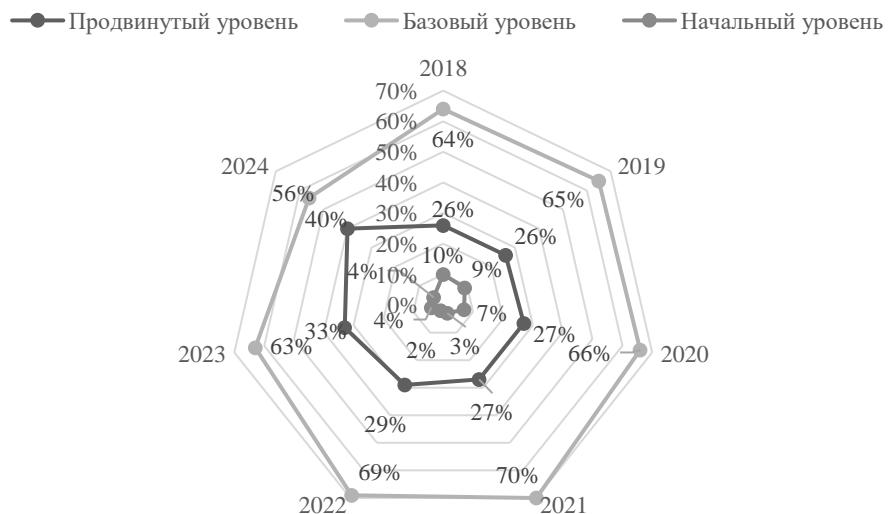


Рисунок 3 – Доли населения РФ по уровням цифровой грамотности с 2018 по 2024 гг., %

Для оценки степени владения цифровыми технологиями населением и выявления слабых мест в необходимых знаниях и умениях для полноценного вовлечения в общественную жизнь и экономику целесообразно использовать индекс цифровой грамотности (ИЦГ/IDG). Он выражается в процентных пунктах (п.п.) в диапазоне от 0 до 100 и вычисляется на основе методологии DigComp, анализируя пять основных компонентов (подиндексов).

Рассчитан индекс человеческого развития федеральных округов РФ с учетом введения нового компонента – индекса цифровой грамотности, и для наглядности были сопоставлены результаты обеих методик (рисунок 4).

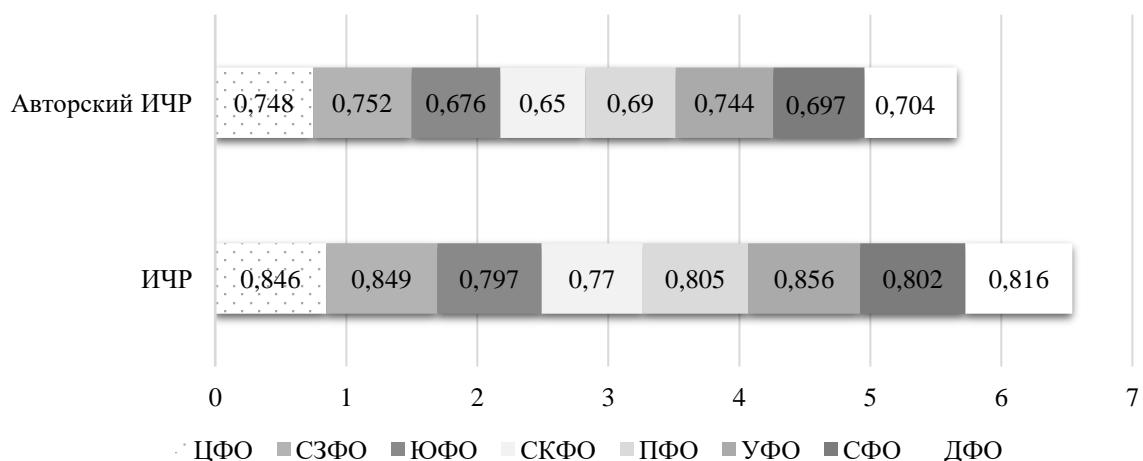


Рисунок 4 – Сравнение ИЧР федеральных округов по методикам программы развития ООН и авторской

Если в первом случае все ФО находились на высоком (0,700-0,799) и очень высоком уровне ( $>0,800$ ), то с введением индекса цифровой грамотности, ситуация стала менее позитивной. Очень высоким уровнем человеческого развития не обладает ни один округ, а Сибирский ФО (0,697), Приволжский ФО

(0,690), Северо-Кавказский ФО (0,65), Южный ФО (0,676) опустились на средний уровень. Это подтверждает необходимость разработки мероприятий по повышению составляющих ИЧР, а именно цифровой грамотности, уровня образования, долголетия населения и уровня доходов с учетом региональных различий.

Проведенный корреляционный анализ приводит к заключению о том, что округа с высоким уровнем цифровизации демонстрируют более высокие показатели индекса человеческого развития (ИЧР), что может указывать на то, что инвестиции в технологии и цифровые навыки способствуют повышению качества жизни. Также выявлены основные факторы, способствующие этому улучшению, такие как доступ к интернету, цифровое образование, применение технологий в здравоохранении и социальной сфере, а также влияние государственных программ на развитие цифровизации.

Мы полагаем, что региональная конкурентоспособность может быть усиlena за счет человеческого капитала (рисунок 5), который воздействует на технологическое развитие производственных процессов. Он играет роль в восприимчивости региона к новым идеям и в создании собственных инноваций. Распространение передовых технологий в регионе, обусловленное развитым человеческим капиталом, оказывает непосредственное влияние на темпы экономического роста территории.

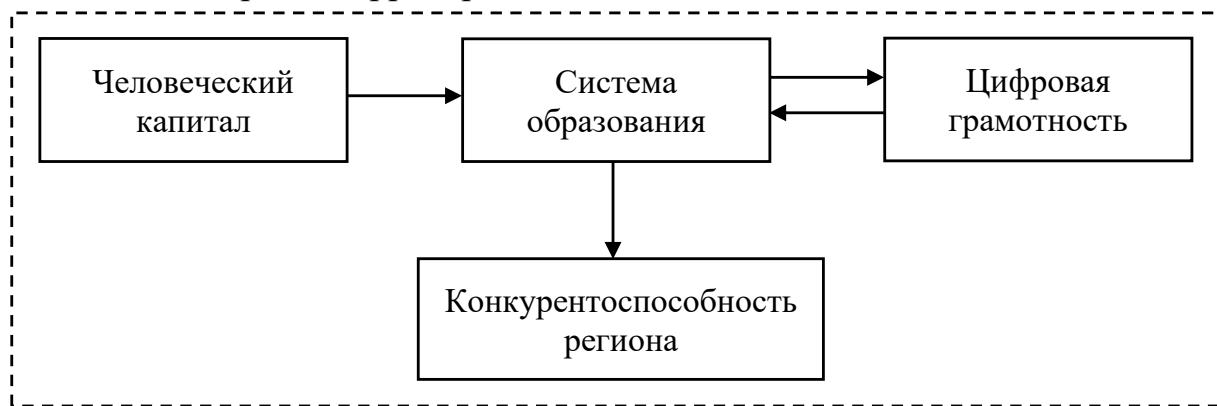


Рисунок 5 – Обоснование влияния цифровой грамотности на конкурентоспособность региона

Для подтверждения важной роли цифровой грамотности в контексте усиления конкурентных преимуществ региона, представленную модель можно интерпретировать следующим образом: вложения в развитие человеческого капитала, включающие получение профильного образования и освоение специализированных курсов, направленных на совершенствование знаний и навыков в области цифровых технологий, вносят значительный вклад в увеличение темпов экономического развития региона и, как результат, в укрепление его конкурентоспособности.

Таким образом, можно утверждать, что уровень цифровой грамотности населения является критически важным показателем в современную эпоху, поскольку он определяет степень интеграции общества в цифровую экономику и информационное пространство.

В третьей главе «Совершенствование организационно-экономического инструментария повышения конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации использования человеческого капитала» разработана методика расчета интегрального индекса человеческого капитала, которая учитывает весовые коэффициенты для всех субиндексов. На основе полученных данных, разработан комплекс практических мероприятий, направленных на укрепление конкурентоспособности отстающих регионов за счет повышения эффективности использования человеческого капитала.

Центральная идея механизма заключается в переходе от традиционных подходов к системным и комплексным, создающим условия для адаптации экономики к структурным изменениям, вызванным цифровой трансформацией, с учетом территориальной специфики и актуальных потребностей конкретного региона (рисунок 6).

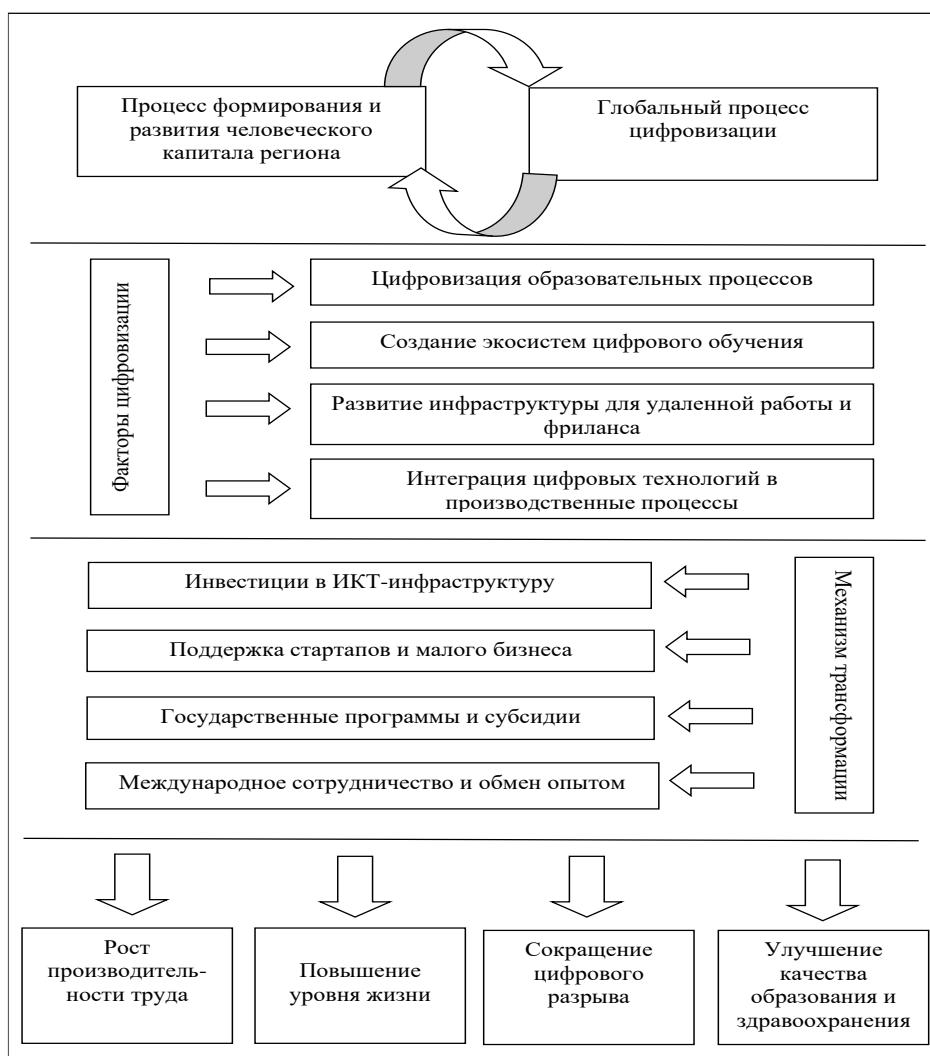


Рисунок 6 – Организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала региона в условиях цифровизации

Предлагаемая авторская модель трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала в регионе включает четыре

последовательных этапа. На первом этапе анализируются основные компоненты, формирующие основу человеческого капитала региона. Этот этап охватывает следующие элементы: образовательную систему, систему профессиональной подготовки и повышения квалификации, научные исследования и разработки (R&D).

Следующий этап – воздействие цифровизации. Этот процесс всесторонне затрагивает формирование и совершенствование человеческого капитала, преобразуя как сферу образования, так и профессиональную деятельность в целом.

Третий этап – механизм трансформации, охватывающий комплекс мероприятий и шагов, реализуемых правительством, коммерческими структурами и социумом для получения максимальной отдачи от внедрения цифровых технологий. Нами выделено четыре основных блока: инвестиции в ИКТ-инфраструктуру; поддержка стартапов и малого бизнеса; международное сотрудничество и обмен опытом; государственные программы и субсидии. Подробная структура и содержание представлены в диссертационном исследовании.

Финальный этап – оценка результатов и эффектов. Влияние цифровизации на формирование и развитие человеческого капитала в регионе может проявляться в разнообразных формах, затрагивая широкий спектр социально-экономических сфер: сокращение цифрового разрыва, улучшение качества образования и здравоохранения, социальная интеграция и улучшение цифрового взаимодействия, устойчивое развитие региона.

Определение уровня человеческого капитала региона в условиях цифровой трансформации необходимо проводить посредством комплексного показателя, объединяющего оценку различных составляющих, формирующих человеческий капитал в условиях современной цифровой среды. Формула интегрального показателя индекса человеческого капитала региона имеет следующий вид:

$$\text{ИЧКР} = \frac{\text{ИКО+ИТК+ИКЗ+ИСКК}}{4}, \quad (2)$$

где ИЧКР – индекс человеческого капитала региона;  
 ИКО – индекс капитала образования;  
 ИТК – индекс трудового капитала;  
 ИКЗ – индекс капитала здоровья;  
 ИСКК – индекс социокультурного капитала.

В работе подробно представлена структура каждого субиндекса ИЧКР.

Предлагается новый элемент для включения в объединенный индекс человеческого капитала региона – индекс цифрового капитала, включающий показатели, указанные в таблице 2. В отличие от существующих методик, не учитывающих воздействие цифровизации, предложенный подход позволит учитывать важнейшие аспекты современного информационного общества. Внедрение индекса цифрового капитала увеличит информативность

комплексной оценки, делая ее более точной и релевантной для современных условий. Игнорирование цифровой составляющей не позволяет адекватно оценить реальный уровень конкурентоспособности и готовности региона к цифровой трансформации, что создает препятствия для разработки обоснованной региональной политики и программ развития.

Таблица 2 – Показатели индекса цифрового капитала региона

Показатель	Условное обозначение
Затраты на внедрение и использование цифровых технологий, млн. руб	X20
Использование сети Интернет населением, %	X21
Число активных абонентов фиксированного широкополосного доступа к сети Интернет, тыс.	X22
Число активных абонентов мобильной связи, использующих услуги доступа к сети Интернет, тыс.	X23
Объем информации, переданной при доступе к сети Интернет, петабайт	X24

Гипотеза заключается в том, что компоненты, входящие в интегральный показатель, не являются средневзвешенными. Иными словами, предположение основывается на неравномерном вкладе отдельных индексов в общую формулу. В связи с этим, прямое усреднение значений этих индексов может привести к искажению результатов.

Для расчета интегрального показателя были собраны данные из бюллетеня «Основные социально-экономические показатели регионов Приволжского федерального округа», Федеральной государственной статистики, а также статистических сборников НИУ ВШЭ.

На основании предоставленных данных и графиков можно сделать следующие выводы о взаимосвязи интегрального индекса человеческого капитала (ИЧКР) с его компонентами (рисунок 7).

1. Зависимость ИЧКР от ИКО. Тренд демонстрирует, что с ростом ИКО значение ИЧКР также увеличивается, но нелинейно. Это может указывать на то, что вклад образования в человеческий капитал становится более значительным после достижения определенного порогового значения.

2. Зависимость ИЧКР от ИТК: наблюдается слабая или неоднозначная корреляция. Такая картина может объясняться тем, что трудовой капитал сильно зависит от внешних факторов.

3. Зависимость ИЧКР от ИСКК. График выявляет относительно сильную положительную зависимость. Территории с высоким социокультурным капиталом демонстрируют более высокий ИЧКР.

4. Зависимость ИЧКР от ИКЗ. Прослеживается заметная положительная корреляция, особенно выраженная в верхнем диапазоне значений ИКЗ. Это означает, что здоровье населения является критическим фактором для общего человеческого капитала. Разброс точек в нижней части может отражать неравномерность развития систем здравоохранения на разных территориях.

5. Зависимость ИЧКР от ИЦК. Судя по графику, связь нелинейная и сложная. В некоторых случаях высокий ИЦК соответствует высокому ИЧКР, но

есть аномалии. Это может говорить о том, что цифровизация (например, доступ к интернету, цифровые навыки) усиливает человеческий капитал только в сочетании с другими компонентами.

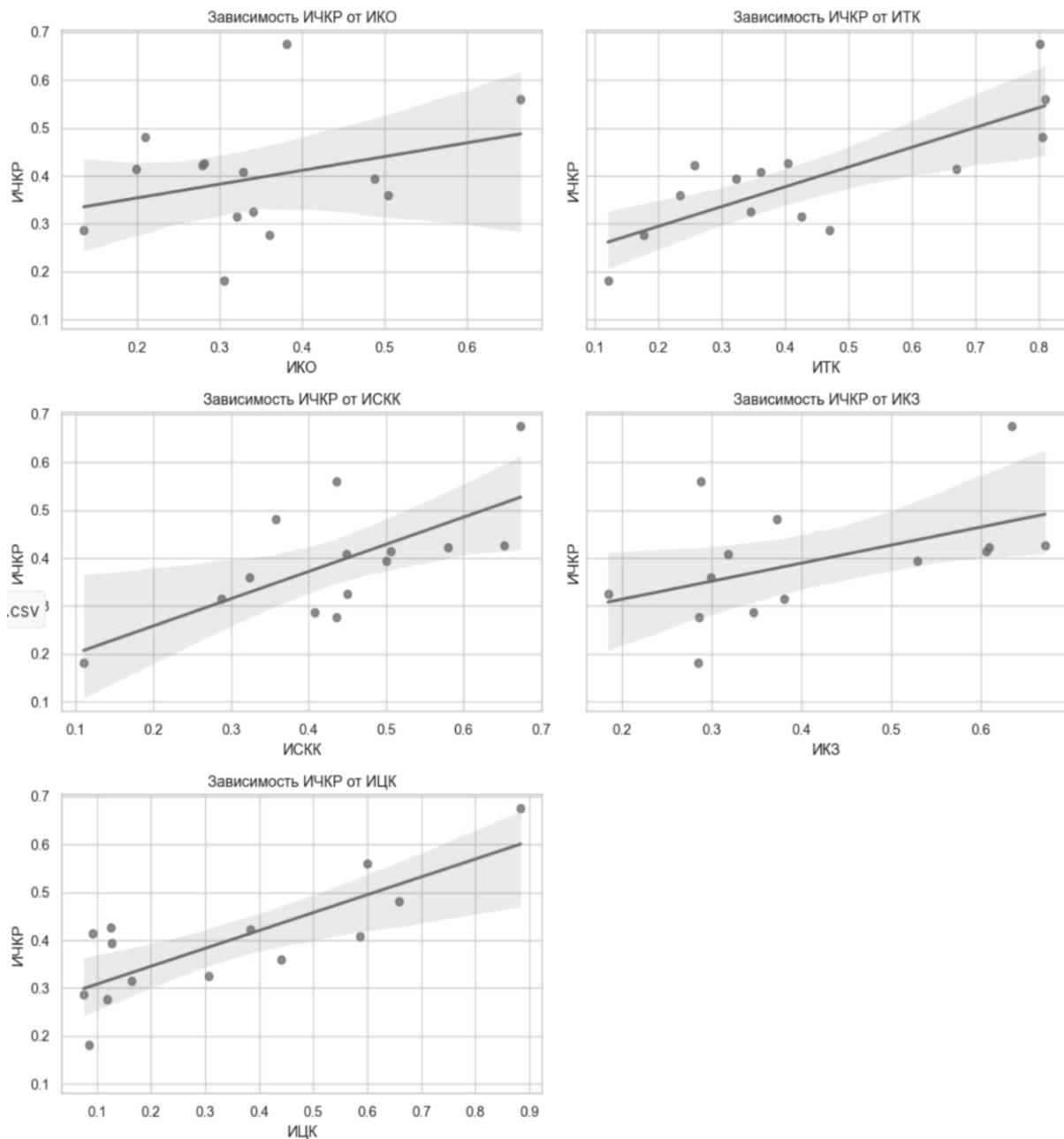


Рисунок 7 – Зависимость индекса человеческого капитала от каждого его компонента

Для того, чтобы доказать, что каждый компонент (ИКО, ИТК, ИКЗ, ИСКК) действительно влияет на итоговый индекс, дополнительно к визуальному анализу проведен корреляционный анализ с учетом р-значений. Р-значение, используемое в корреляционном анализе, представляет собой вероятность получения наблюдаемой взаимосвязи между параметрами случайно, если предполагается отсутствие реальной связи (нулевая гипотеза,  $H_0$ ). Корреляционный анализ с учетом р-значений позволяет статистически обосновать значимость каждого элемента индекса (рисунок 8).

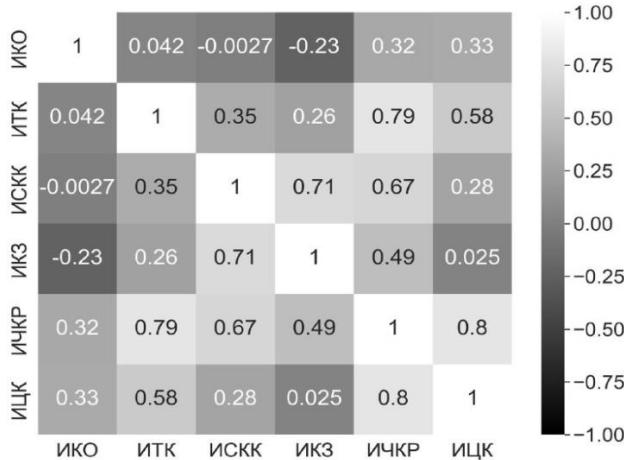


Рисунок 8 – Матрица корреляций между составными компонентами ИЧКР

В результате корреляционного анализа выделены наиболее значимые компоненты (ИТК, ИЦК, ИКЗ), на основе которых построена регрессионная модель (рисунок 9).

OLS Regression Results						
Dep. Variable:	ИЧКР		R-squared:	0.928		
Model:	OLS		Adj. R-squared:	0.907		
Method:	Least Squares		F-statistic:	43.07		
Date:	Thu, 22 May 2025		Prob (F-statistic):	5.02e-06		
Time:	00:40:06		Log-Likelihood:	28.337		
No. Observations:	14		AIC:	-48.67		
Df Residuals:	10		BIC:	-46.12		
Df Model:	3					
Covariance Type:	nonrobust					
	coef	std err	t	P> t	[0.025	0.975]
Intercept	0.1005	0.032	3.113	0.011	0.029	0.172
ИТК	0.1842	0.057	3.220	0.009	0.057	0.312
ИЦК	0.2726	0.050	5.495	0.000	0.162	0.383
ИКЗ	0.2944	0.069	4.281	0.002	0.141	0.448
Omnibus:	0.019	Durbin-Watson:		2.440		
Prob(Omnibus):	0.991	Jarque-Bera (JB):		0.195		
Skew:	0.069	Prob(JB):		0.907		
Kurtosis:	2.439	Cond. No.		9.57		

Рисунок 9 – Регрессионная модель оценки вклада компонентов человеческого капитала в формирование интегрального индекса

С помощью метода главных компонент определены весовые коэффициенты для всех индексов, что позволило подтвердить гипотезу о неравнозначности их вклада. Разработана усовершенствованная формула интегрального индекса человеческого капитала, учитывающая дифференцированное влияние каждого компонента на конкурентоспособность региона, которая имеет вид:

$$\text{ИЧКР} = 0.55 * \text{ИКО} + 0.22 * \text{ИТК} + 0.13 * \text{ИСКК} + 0.07 * \text{ИКЗ} + 0.03 * \text{ИЦК}, \quad (3)$$

Авторское видение концептуальной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмента повышения конкурентоспособности региона может быть схематически представлено следующим образом (рисунок 10).

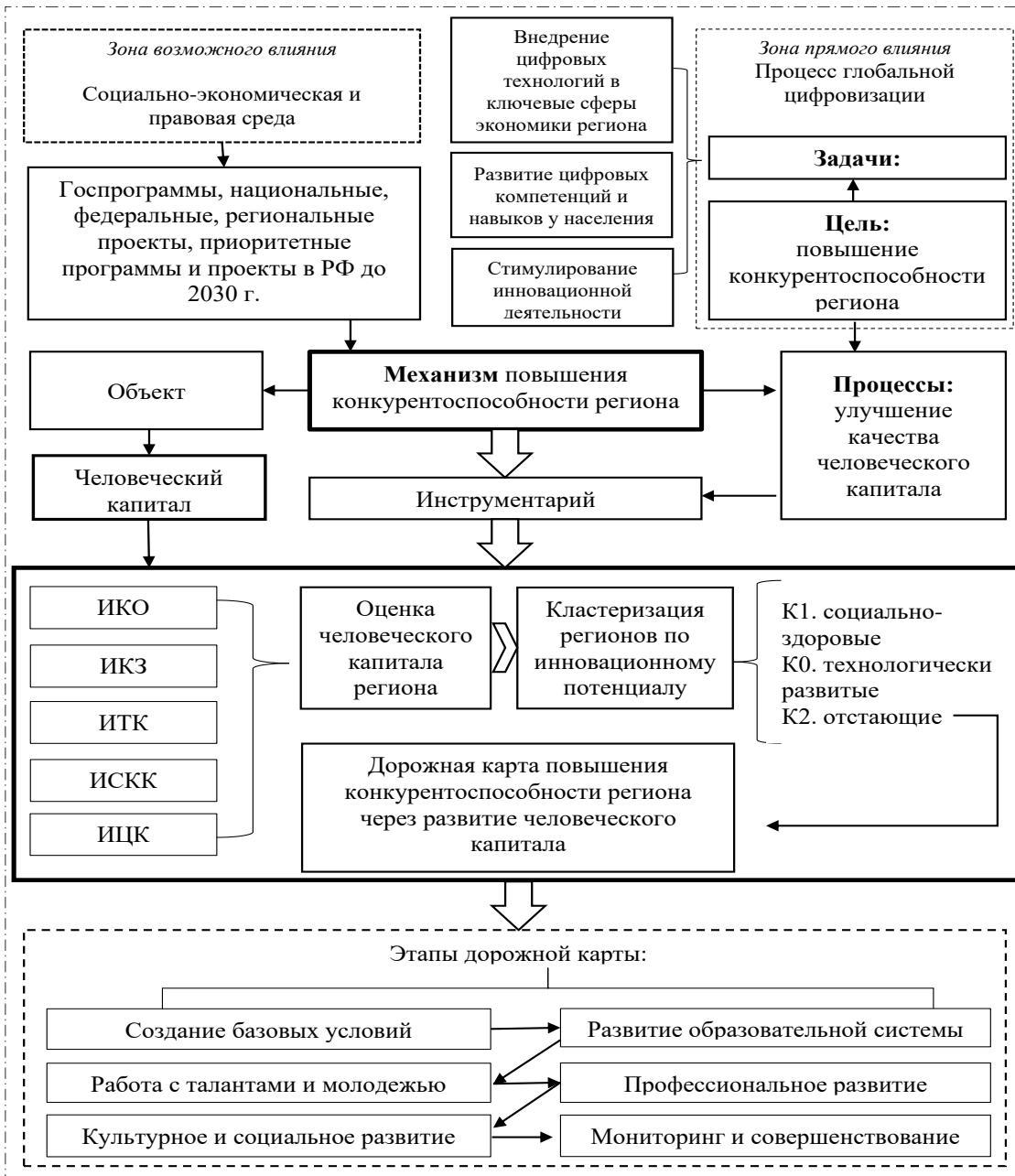


Рисунок 10 – Концептуальная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона

Инструментарий реализации механизма повышения конкурентоспособности включает в себя оценку человеческого капитала региона по составляющим его индексам (ИКО, ИКЗ, ИСКК, ИЦК, ИТК) и дальнейшую кластеризацию по инновационному потенциалу региона.

Для оценки инновационного потенциала территорий Приволжского федерального округа был использован метод k-means (k-средних), основанный

на принципе разбиения множества объектов на заданное число кластеров ( $k$ ) с минимизацией внутрикластерной дисперсии.

Кластер 0. Высокий ИЦК и ИТК, но средний ИЧКР → «Технологически развитые, но с недостатками в здоровье/образовании»: Ульяновская область, Саратовская область, Пензенская область, Республика Мордовия.

Кластер 1. Высокий ИСКК и ИКЗ → «Социально-здравые территории»: Республика Татарстан, Нижегородская область, Самарская область и Республика Башкортостан.

Кластер 2. Низкие значения по всем индексам → «Отстающие регионы»: Оренбургская область, Пермский край, Удмуртская республика, Республика Марий Эл, Чувашская республика.

В рамках диссертационного исследования была разработана дорожная карта повышения конкурентоспособности региона через развитие человеческого капитала для отстающих регионов.

Предлагаемая дорожная карта включает шесть этапов, охватывающих широкий спектр задач — от создания базового уровня социального комфорта и образовательных стандартов до глубокой модернизации образовательных и культурных институтов, а также мониторинга и совершенствования существующей системы. Следует подчеркнуть, что структура и содержание дорожной карты могут корректироваться в зависимости от различных качественных и количественных параметров человеческого капитала региона.

Итог реализации комплексных мероприятий - формирование прочного фундамента для устойчивого развития человеческого капитала как стратегического ресурса страны. Создание доступной и современной образовательной среды, внедрение цифровых технологий, развитие дополнительного и профессионального образования, поддержка талантливой молодёжи, формирование условий для творческой и духовной самореализации – всё это станет основой для раскрытия потенциала личности и повышения качества трудовых ресурсов.

**В заключении** представлены ключевые результаты, определены перспективы и направления дальнейшей разработки темы исследования.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе проведенного исследования были получены теоретические, научно-методические и практические результаты, которые способствовали формированию компетентностной модели цифровой трансформации человеческого капитала как инструмента повышения конкурентоспособности региона, что позволило сформулировать следующие выводы:

1. Выявлено, что инновационный потенциал региона в условиях цифровой трансформации экономики обусловлен специфическими характеристиками человеческого капитала, проявляющимися в доминировании цифровых компетенций работников и их непрерывном воспроизводстве.—Обоснована необходимость расширения теоретических представлений о роли человеческого капитала с позиции компетентностного подхода, ориентированного на

стратегические приоритеты формирования и реализации инновационного потенциала регионов. Раскрыт уникальный вклад человеческого капитала в повышение конкурентоспособности региона, основанный на качественном росте уровня профессиональной подготовки, постоянном обновлении знаний и совершенствовании цифровых навыков в условиях трансформационной экономики.

2. Обосновано введение показателя цифровой грамотности населения в методику определения индекса человеческого развития региона, что позволяет повысить точность и объективность оценки качественных составляющих человеческого капитала. Определена целесообразность включения различных граней цифровой компетентности (информационная грамотность, коммуникативная грамотность, компетенции создания цифрового контента, цифровая безопасность, навыки решения проблем в цифровой среде), что даёт возможность прогнозировать вклад человеческого капитала в социально-экономическое развитие региона в условиях структурных преобразований цифровой экономики. Усовершенствованная методика позволяет более полно раскрыть потенциал человеческого капитала и определить приоритетные направления его развития, создавая предпосылки для долгосрочного формирования инновационного потенциала и повышения конкурентоспособности региона в условиях цифровой экономики.

3. Разработан организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала региона, основанный на оригинальной четырёхэтапной модели, которая представляет собой многоуровневую систему взаимосвязанных инструментов и процессов, обеспечивающих эффективное формирование, развитие и реализацию инновационного потенциала экономических субъектов в условиях цифровой трансформации. Результаты исследования подтверждают, что внедрение данного механизма способствует определению приоритетов совершенствования системы управления человеческим капиталом, формированию востребованных цифровых и профессиональных компетенций, необходимых для повышения конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации экономики.

4. Разработан интегральный показатель оценки человеческого капитала региона, расширенный за счет субиндекса цифрового капитала (ИЦК), что позволило отразить влияние процессов цифровизации. Проведенный корреляционный анализ подтвердил наличие устойчивых взаимосвязей между ключевыми компонентами человеческого капитала, что послужило основой для построения регрессионной модели, отражающей степень их влияния. Установлено, что вклад отдельных компонентов в формирование совокупного уровня человеческого капитала является неоднородным. С использованием метода главных компонент рассчитаны весовые коэффициенты субиндексов (капитал здоровья (ИКЗ), капитал образования (ИКО), трудовой капитал (ИТК), социокультурный капитал (ИСКК), цифровой капитал (ИЦК)), что позволило уточнить и детализировать внутреннюю структуру и содержание интегрального показателя. Предложенная методика обеспечивает более точную

количественную оценку человеческого капитала и может служить инструментом для принятия эффективных управленческих решений в рамках стратегий его развития и использования в интересах обеспечения конкурентоспособности региона.

5. Комплексный анализ инновационного потенциала территорий Приволжского федерального округа позволил выявить группу отстающих регионов, включающих Кировскую и Оренбургскую области, Пермский край, Удмуртскую республику, Республику Марий Эл и Чувашскую республику. Для данных регионов разработан комплекс мероприятий, ориентированных на повышение отстающих социально-экономических показателей.

Каждый из шести этапов способствует последовательному укреплению системы образования, культуры, социальной поддержки и профессионального роста. Создание доступной и современной образовательной среды, внедрение цифровых технологий, развитие дополнительного и профессионального образования, поддержка талантливой молодёжи, формирование условий для творческой и духовной самореализации — всё это станет основой для раскрытия потенциала личности и повышения качества трудовых ресурсов. В результате будет обеспечена не только адресная поддержка населения, но и долгосрочное повышение конкурентоспособности регионов за счёт инвестиций в развитие человеческого капитала.

Реализация разработанных мероприятий создаст необходимые институциональные, инфраструктурные и социально-экономические условия, обеспечивающие долгосрочное и сбалансированное развитие человеческого капитала, что позволит укрепить его роль как ключевого стратегического ресурса региона. Таким образом, результаты работы вносят существенный вклад в теорию и практику управления человеческим капиталом в условиях цифровой трансформации, предоставляя научно обоснованный комплекс моделей, методов и инструментов для оценки и развития человеческого капитала региона.

Перспективы дальнейшей разработки избранной научной темы связаны с углублением теоретико-методического аппарата формирования и применения компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмента повышения конкурентоспособности региона. Приоритетным направлением является разработка самодостаточной системы показателей оценки человеческого капитала и инновационных компетенций в контексте цифровой трансформации, исключающей зависимость от субъективных экспертных мнений и международных рейтингов.

Особое значение приобретают исследования в направлении совершенствования организационно-экономического механизма трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала с учетом отраслевых особенностей цифровизации и создания адаптивных инструментов стратегического планирования, способных оперативно реагировать на изменения технологического уклада и структурные сдвиги в экономике. Важным становится создание прогностических моделей конкурентоспособности регионов, что повысит точность стратегического планирования инновационного развития и обеспечит эффективное использование человеческого капитала.

## СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

**а) публикации в ведущих рецензируемых научных журналах в изданиях, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертаций:**

1. **Васецкая, Е.С.** Цифровая трансформация человеческого капитала региона: формирование компетентностной модели / Е.С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Финансовые рынки и банки. – 2025. – № 10. – С. 282–285. (0,41 п.л.).

2. **Васецкая, Е.С.** Модификация методики оценки интегрального индекса человеческого капитала региона в условиях цифровизации / Е. С. Васецкая. – Текст : электронный // Вестник Евразийской науки. – 2025. – Т 17, № 3. – С. 39–50 (0,64 п. л.). – URL: <https://esj.today/PDF/52ECVN325.pdf>.

3. **Васецкая, Е.С.** Цифровая трансформация использования человеческого капитала как фактор повышения конкурентоспособности региона / Е.С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Экономическое развитие России. – 2025. – № 10. – С. 151–154. (0,41 п.л.).

4. **Васецкая, Е.С.** Особенности человеческого капитала в региональном экономическом развитии Приволжского федерального округа / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Бизнес. Образование. Право. – 2025. – № 1 (70). – С. 161–168 (0,84 п. л.).

5. **Васецкая, Е.С.** Цифровая грамотность как фактор развития человеческого капитала региона в условиях диджитализации / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Вестник Академии права и управления. – 2024. – № 6(81). – С. 62–66 (0,4 п. л.).

6. **Васецкая, Е.С.** Исторические аспекты становления концепции человеческого капитала / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Вестник Академии права и управления. – 2023. – № 4(74). – С. 58–61. (0,38 п. л.).

7. **Васецкая, Е.С.** Проблемы и перспективы накопления человеческого капитала Самарской области / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Экономика и предпринимательство. – 2023. – № 7(156). – С. 503–507 (0,33 п. л.).

**б) статьи и материалы в прочих изданиях:**

8. **Васецкая, Е.С.** Организационно-экономический механизм формирования и развития человеческого капитала в условиях диджитализации / Е.С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации : сборник статей II Международной научно-практической конференции. – Пенза : МЦНС «Наука и Просвещение». – 2025. – С. 51–54. (0,19 п. л.).

9. **Васецкая, Е.С.** Трансформация роли человека в эпоху диджитализации / Е.С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Молодежная наука: вызовы и перспективы : материалы VIII Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых, приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне / отв. ред. О.В. Карсунцева – Самара : Самар. гос. техн. ун-т, 2025. – С. 24–26. (0,15 п. л.).

10. Хрипунова, К.А. Особенности человеческого капитала в Самарской

области / Хрипунова К.А., Тараканова Е.В., Васецкая Е.С. // Молодежная наука: вызовы и перспективы : материалы VIII Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых, приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне / отв. ред. О.В. Карсунцева – Самара : Самар. гос. техн. ун-т, 2025. – С. 71–74. (0,18 п.л. / 0,06 п.л. автора).

11. Sharokhina, S.V. Management of Innovative Development of the Labor Potential of Enterprises / S. V. Sharokhina, O. V. Karsuntseva, E. S. Vasetskaya, T. A. Burkina – Text : electronic // Proceedings of the 4th International Conference Engineering Innovations and Sustainable Development, (Samara, 27<sup>th</sup> of February, 2025). – Cham, 2025. – P. 501–506/ – URL : [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-92520-7\\_68](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-92520-7_68). (0,42 п.л. / 0,1 п.л. автора).

12. Sharokhina, S.V. Intellectual Information Technologies in the Analysis of the Motivation System of Management Staff / S. V. Sharokhina, O. V. Karsuntseva, E. S. Vasetskaya, N. A. Ashmarina – Text : electronic // Proceedings of the 4th International Conference Engineering Innovations and Sustainable Development, (Samara, 27<sup>th</sup> of February, 2025). – Cham, 2025. – P. 598–603. URL : [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-92520-7\\_82](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-92520-7_82). (0,4 п.л. / 0,1 п.л. автора).

13. **Васецкая, Е.С.** Особенности развития человеческого капитала в цифровой экономике / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Молодежная наука: вызовы и перспективы : материалы VII Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых, (Сызрань, 15–26 апреля 2024 г.). – Самара : Самарский государственный технический университет, 2024. – С. 34–36. (0,15 п.л.).

14. **Васецкая, Е.С.** Факторы, влияющие на уровень человеческого капитала региона / Е. С. Васецкая. – Текст : непосредственный // Проблемы и перспективы развития системы учета, аудита и государственного управления в условиях цифровой экономики : материалы IV Международной научно-практической конференции, (Симферополь, 24 мая 2024 г.). – Симферополь : ООО «ИТ «Ариал», 2024. – С. 526–528 (0,11 п.л.).

15. **Васецкая, Е. С.** Индекс человеческого развития / Е. С. Васецкая, О. В. Карсунцева. – Текст : непосредственный // Проблемы и перспективы развития системы учета, аудита и государственного управления в условиях цифровой экономики : материалы III Международной научно-практической конференции, (Симферополь, 26 мая 2023 г.). – Симферополь : ООО «ИТ «Ариал», 2023. – С. 529–531. (0,2 п.л. / 0,1 п.л. автора).