



вопросы предоставляют новые теоретические основы для повышения эффективности труда и оптимизации распределения ресурсов в сетевом обществе с использованием киберсоциального подхода.

Несмотря на имеющиеся научные и методические публикации, посвященные анализу влияния киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, следует признать, что аспекты оценки влияния цифровизации для повышения эффективности труда недостаточно широко освещены, что обусловило необходимость выявления автором актуальных вопросов, постановки исследовательских задач и их решения в рамках выбранной автором тематики диссертации. Учитывая вышеизложенное, данное исследование имеет актуальный характер, теоретическую и практическую значимость.

## ***2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации***

Обоснованность научных положений, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием теоретических положений, содержащихся в трудах российских и зарубежных специалистов, посвященных киберсоциальному подходу к повышению эффективности труда в цифровой экономике.

Цель исследования и поставленные задачи позволили автору выстроить последовательную и логичную структуру изложения полученных в процессе работы результатов. Диссертация включает: введение, подтверждающее актуальность темы; три главы, раскрывающие основные результаты исследования, содержащие целый ряд элементов научной новизны; заключение, описывающее выводы и рекомендации по диссертационному исследованию; исчерпывающий перечень использованных нормативных и специальных источников; приложения.

Структура диссертационной работы позволила автору – Се Яцзин, в полной мере, всесторонне и содержательно раскрыть направления исследования,

определить его основную научную гипотезу, достигнуть цели работы посредством решения поставленных задач и аргументировать полученные результаты на основе обработки значительного объема эмпирических данных, содержащихся в статистических сборниках Росстата и Национального статистического бюро Китайской Народной Республики. Ряд авторских разработок, касающихся раскрытия методических положений, проиллюстрирован большим объемом упорядоченных практических данных в виде таблиц и рисунков, наглядно демонстрирующих систематизированные автором подходы к исследованию сущности и содержательных характеристик процесса повышения эффективности труда в цифровой экономике на основе положений киберсоциального подхода.

Работа логично выстроена, имеет внутреннюю целостность, материал убедительно, лексически грамотно написан, что позволило соискателю достичь требуемого уровня обоснования научных гипотез, выявить причинно-следственные связи и сформулировать выводы. Автором диссертации проведен анализ большого количества источников, теоретических работ, нормативных актов, массивов статистических данных об уровне эффективности труда в Российской Федерации и Китайской Народной Республики. Се Яцзин выполнена оценка влияния киберсоциального подхода на эффективность труда. Диссертант использовал разнообразные методы исследования при обработке большого цифрового массива статистических данных РФ и КНР, выводы все обоснованы и подтверждены цифровым материалом.

При изложении диссертационного материала прослеживается логика и последовательность проведения диссертационного исследования, главы диссертации логически взаимосвязаны друг с другом. Анализ содержания работы подтверждает личный вклад автора в полученные результаты, а также грамотное и обоснованное использование существующих научных методов, подходов, выводов различных ученых и специалистов-практиков, а также глубокий уровень предложенных научно-практических рекомендаций.

В первой главе представлены положения, развивающие теоретические и методологические основы повышения эффективности труда.

При этом автор диссертации рассмотрел содержание эффективности труда в цифровой экономике (стр. 13-26), конкретизировал факторы, влияющие на эффективность труда в цифровой экономике (стр. 26-41), представил авторское определение сущности киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике (стр. 42-55).

Автор выделил базовые понятия, лежащие в основе киберсоциального подхода к повышению эффективности труда, позволяющие раскрыть содержание киберсоциального подхода (стр. 51-52).

Во второй главе представлены результаты анализа возможностей повышения эффективности труда в условиях цифровизации.

Диссертант представил тенденции изменений трудовой деятельности в условиях цифровой экономики (стр. 56-69), разработал научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда (стр. 69-87), дал оценку потенциалу применения киберсоциального подхода к повышению эффективности труда (стр. 88-102). При этом автор диссертации грамотно и логично представил, и описал схему научно-методического подхода к экономической оценке эффективности труда (стр. 71-73).

Третья глава представляет авторское обоснование направлений повышения эффективности труда на основе киберсоциализации, для этого в работе был обоснован киберсоциальный подход к повышению эффективности труда (стр. 103-156), представлены методы активизации киберсоциализации работников в организациях (стр. 103-119), сформирован организационный механизм повышения эффективности труда на основе киберсоциального подхода (стр. 120-136). Диссертантом представлено описание и расчеты моделирования результатов повышения эффективности труда в условиях цифровой экономики (стр. 137-156).

Диссертационная работа завершается заключением (стр. 157-159), содержащим выводы и предложения, и включает список литературы, состоящий

из 206 наименований, включая научные источники как на русском, так и на иностранном языке, а также 9 приложений на 18 страницах.

### ***3. Научная новизна основных положений и полученных результатов***

Диссертационное исследование обладает научной новизной, которая заключается в разработке киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, который направлен на ценностно ответственное использование человеком результатов прогресса цифровизации в обеспечении повышения собственной эффективности трудовой деятельности, с одной стороны, и достижения разумности и контролируемости использования цифровых технологий во взаимодействии с киберфизическими системами и обществом в условиях киберрисков без нанесения ущерба будущим поколениям, с другой. К числу наиболее важных, обладающих научной новизной, результатов исследования относятся следующие:

1. В диссертационном исследовании предложено уточнение содержания эффективности труда в цифровой экономике под воздействием политико-правовых, технологических, социальных, ценностно-культурных факторов, которые трансформируют представление о соотношении затрат к результатам в условиях усложнения киберфизических систем, цифровых технологий и роста киберрисков. Соискатель обосновал содержательные характеристики эффективности труда в цифровой экономике, связанных с инновационно меняющимися задачами производства в условиях роботизации и автоматизации, уровнем квалификации работников, нормами и условиями регулирования трудовой деятельности, а также социально-ценностными и экономическими интересами работников.

2. Обоснованы положения киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, представляющего собой совокупность междисциплинарных концептуальных положений, опирающихся на взаимосвязь составляющих киберфизического и социального блоков. Новизна киберсоциального подхода заключается в обосновании ценностно ответственного использования человеком результатов прогресса цифровизации

в обеспечении повышения собственной эффективности трудовой деятельности, с одной стороны, и достижения разумности и контролируемости использования цифровых технологий во взаимодействии с киберфизическими системами и обществом в условиях киберрисков без нанесения ущерба будущим поколениям, с другой.

3. Разработан научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда, который систематизирует процедуры анализа и измерения экономических результатов трудовой деятельности, обеспечивает комплексность обследования потенциала и используемых ресурсов, выявление резервов повышения и возможностей для эффективной организации труда. Отличительной особенностью предложенного подхода является учет технологической оснащенности и использования цифровых технологий в процессах использования трудовых ресурсов.

4. Разработан организационный механизм повышения эффективности труда на основе положений киберсоциального подхода, который учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности принципов, факторов повышения эффективности труда в цифровой экономике. По мнению диссертанта, это может привести к реализации приемов по активизации методов киберсоциализации работников с использованием элементов киберкоммуникации, киберпознания, кибертруда, кибердосуга в обеспечении повышения эффективности труда при достижении экономического и социального эффектов.

#### ***4. Значимость для науки и практики, полученных автором диссертационного исследования результатов***

**Теоретическая значимость** полученных результатов исследования подтверждается тем, что сделанные автором выводы, рекомендации и полученные научные результаты, заключающиеся в уточнении содержания эффективности труда в цифровой экономике путем обоснования характеристик, связанных с инновационно меняющимися задачами производства в условиях роботизации и автоматизации, уровнем квалификации работников, нормами и

условиями регулирования трудовой деятельности, а также социально-ценностными и экономическими интересами работников. Обоснованы положения киберсоциального подхода, раскрывающие ценностно ответственное использование человеком результатов прогресса цифровизации в обеспечении повышения эффективности трудовой деятельности и достижение разумности и контролируемости использования цифровых технологий во взаимодействии с киберфизическими системами и обществом в условиях киберрисков без нанесения ущерба будущим поколениям.

**Практическая значимость** исследования состоит в возможности использования разработанного научно-методического подхода к экономической оценке эффективности труда, который систематизирует процедуры анализа и измерения экономических результатов трудовой деятельности, обеспечивает комплексность обследования потенциала и используемых ресурсов, выявление резервов повышения и возможностей для эффективной организации труда. Разработан организационный механизм повышения эффективности труда на основе положений киберсоциального подхода, который учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности принципов, факторов повышения эффективности труда в цифровой экономике.

Подчеркивает практическую значимость исследования тот факт, что результаты диссертационного исследования приняты к внедрению, как в производственную деятельность, так и в деятельность органов власти, об этом свидетельствуют следующие справки о внедрении: справка от ГКУ РК «Центр занятости населения» (справка о внедрении от 14.08.2025 г. №СЗ-01/1295/01-15); справка о результатах исследования от ООО «КРЭЛКОМ» (справка о внедрении от 29.08.2025 г. №148); справка от Гуандунского университета науки и технологий (КНР, г. Дунгуань) (справка от 08.07.2025 г.); справка от производственного предприятия «Жунцзи» (КНР, г. Шаньтоу) (справка о внедрении от 30.07.2025 г.). По результатам проведенного исследования диссертантом опубликовано 13 работ общим объемом 6,18 п.л. (в том числе авторских – 5,5 п.л.), из них 5 публикаций (4,57 п.л., в т.ч. авт. – 3,97 п.л.) – в

рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 8 публикаций (1,61 п.л., в т.ч. авт. – 1,53 п.л.) – в других изданиях.

#### ***5. Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов, приведенных в диссертации***

Использование результатов и выводов диссертации Се Яцзин, по нашему мнению, может быть целесообразно при:

– обосновании направлений повышения эффективности труда на основе киберсоциализации;

– применении разработанного научно-методического подхода к экономической оценке эффективности труда, учитывая технологическую оснащенность и использования цифровых технологий в процессах использования трудовых ресурсов;

– обосновании внедрения методов киберактивизации работников с учетом двойственного подхода – с точки зрения государственных механизмов управления и с позиций организации;

– внедрении механизма повышения эффективности труда в рамках киберсоциализации, что является действенным инструментом реализации потенциальных стратегических задач в развитии государственной политики, способной обеспечить существенное повышение эффективности труда.

#### ***6. Замечания и предложения по результатам исследования***

Наряду с несомненными достижениями автора в предметной области исследования, следует отметить некоторые имеющиеся недочеты и замечания:

1) Требуется уточнения инструментарий повышения эффективности труда. Так, в теоретической части диссертационной работы (стр. 13-26) пункте 1.1 «Содержание эффективности труда в цифровой экономике» рассмотрены смысловые компоненты повышения эффективности труда в цифровой экономике, представленные на рисунке 1.3 стр. 24, но не в полной мере раскрыт инструментарий, который будет способствовать повышению эффективности труда, учитывая при этом различные виды рисков.

2) В пункте 1.3 «Сущность киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике» (стр. 42-55) выделены направления, которые актуализируют значимость обоснования и применения киберсоциального подхода в экономике труда. Первое направление начинается с: «Ноосферная природа трансформации содержания взаимодействия человека и окружающего мира». Родоначальником учения о ноосфере является выдающийся русский ученый В.И. Вернадский, описано в диссертации. Но, к сожалению, не совсем корректным следует признать, что не упоминаются другие известные ученые, которые занимались данной проблематикой в то время.

3) Не в полной мере отражают полноту современные тенденции изменений трудовой деятельности в России, представленные на рисунке 2.7 стр.68. Так, автору следовало бы, углубиться в такие тенденции как: в трансформация института образования, включая сотрудничество работодателей с вузами; усиление региональных диспропорций; углубление технологической трансформации и прочее, чтобы в полной мере глубоко проработать изменения трудовой деятельности в России.

4) В диссертационном исследовании Се Яцзин сокращение потерь и непроизводительных расходов является одним из главных условий рационального хозяйствования, что значительно влияет на эффективность труда. В соответствии с концепцией бережливого производства в производственной и трудовой деятельности возникают различные виды потерь, как показано на рисунке 3.1 стр. 108 и описано в диссертационном исследовании, рассматривали ли Вы такие потери как: неиспользование потенциала сотрудников; потери на перемещениях и движениях работников организаций, замена труда работников на роботизированный труд? И как это отражено в Вашей работе.

Указанные замечания не оказывают существенного влияния на качество выполненного исследования и не снижают общую положительную оценку полученных результатов, а имеют уточняющий характер.

**7. Соответствие диссертации критериям, установленным  
Положением о присуждении ученых степеней**

Диссертация Се Яцзин представляет собой логически завершенное и самостоятельное исследование, отвечающее требованиям актуальности, научной новизны, практической и теоретической значимости, а также описывает процесс достижения обозначенной в диссертации цели посредством решения поставленных научно-исследовательских задач.

Диссертация Се Яцзин соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; п. 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Текст диссертации Се Яцзин отвечает требованиям оригинальности, соблюдения правил корректного использования публикаций из доступных источников с указанием ссылок на заимствованные материалы.

Диссертация Се Яцзин является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научная задача к разработке киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике.

Диссертация Се Яцзин «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике», по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор

– Се Яцзин, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» «3» декабря 2025 г., протокол № 4.

Заведующий кафедрой  
экономики труда и управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный  
университет экономики и управления «НИНХ»,  
кандидат экономических наук, доцент

заверяю подпись:

ученый секретарь ФГБОУ ВО НГУЭУ «НИНХ»



Ю.А. Масалова

Подлинность подписи  
*Масаловой Ю.А.*  
УДОСТОВЕРЯЮ  
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОД  
СЕМЕНОВА Е.А.  
Е.С. Белова

#### Сведения о ведущей организации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

Адрес: 630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Каменская, д. 56

Веб-сайт: [nsuem.ru](http://nsuem.ru)

Тел: + (383) 243–95–95, (383) 243–94–94

E-mail: [rector@nsuem.ru](mailto:rector@nsuem.ru)