

В диссертационный совет 24.2.318.09  
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## **Отзыв**

**на автореферат диссертации Се Яцзин  
на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности  
труда в цифровой экономике», представленной на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.**

**Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика  
населения и экономика труда)**

Организация труда влияет на социально-экономические процессы предприятия, формируя социально-экономическую эффективность труда. Первичное воздействие организации труда на социально-экономические процессы проявляется в оптимизации совокупного показателя трудозатрат, который направлен на экономию рабочего времени, материальных, финансовых и человеческих ресурсов, рост содержательности труда и производительности. Вторичное воздействие организации труда проявляется в оптимизации всех видов ресурсов предприятия с целью повышения прибыли и удовлетворенности трудом. На основании социально-экономической эффективности труда в цифровой среде возможно определить совокупный интегральный показатель эффективности труда, который проявляется во влиянии внутренних факторов на внешнее развитие предприятия, повышая его конкурентоспособность и престиж.

В этой связи диссертация Се Яцзин актуальна и представляет интерес с научной точки зрения, поскольку необходимость применения киберсоциального подхода с целью регулирования эффективности труда в цифровой экономике с целью повышения ряда показателей.

Наиболее значительными результатами, обладающими научной новизной, на наш взгляд, являются следующие:

– разработан организационный механизм повышения эффективности труда на основе положений киберсоциального подхода учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности принципов, факторов повышения эффективности труда в цифровой экономике (с. 19 – 21 автореферата);

В ходе исследования Се Яцзин применила киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике опирается на совокупность междисциплинарных концептуальных положений взаимосвязи составляющих киберфизического и социального блоков (с.12 автореферата).

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы следует отметить некоторые дискуссионные вопросы: при оценке

Труда Вами предполагаются использование как количественных, так и качественных критериев в цифровой экономике стр.14 автореферата, не полной мере раскрыто использование качественных критериев в процесс киберсоциализации в сфере труда.

Обозначенный дискуссионный вопрос не снижают общей положительной оценке проведенного автором исследования. Судя по автореферату, представленная диссертация является научной работой в которой решена важная народнохозяйственная проблема. Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; п. 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, можем сделать вывод о том, что диссертационное исследование на тему «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике» в полной мере соответствует пп. 9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а его автор Се Яцзин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики  
предприятий и организаций  
доктор экономических наук,  
доцент

Галиуллина  
Гылья  
Фагимовна  
29.12.2025

Набережночелнинский институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», 423810, Россия, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, просп. Мира, д. 68/19, +7 (8552) 39-66-12, GFGaliullina@kpfu.ru

Отзыв заверен: должность, ФИО, дата

МП

СОБСТВЕННОРУЧНУЮ ПОДПИСЬ

*Галиуллина Г. Ф.* ЗАВЕРЯЮ

Набережночелнинский институт КФУ

Отдел кадров *Минсариев С. Ф.*



2