

В диссертационный совет 24.2.318.09  
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## **Отзыв**

### **на автореферат диссертации Се Яцзин на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Современный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике, как отмечает автор, представляет собой сложную систему взаимодействия между социальными субъектами трудовой деятельности и цифровыми (киберфизическими) системами, в которой ключевую роль играет процесс киберсоциализации под влиянием информационно-коммуникационных технологий, автоматизации и роботизации. Эффективность труда в таких условиях выходит за рамки чисто экономических показателей и приобретает междисциплинарный, ценностно-ориентированный характер.

В этой связи тема диссертационного исследования является актуальной и представляет научный интерес, поскольку позволяет обосновать необходимость формирования нового - киберсоциального - подхода к анализу и повышению эффективности труда в условиях глубокой цифровой трансформации рынка труда.

Автором разработаны оригинальные научные положения киберсоциального подхода. В частности, представлены основные содержательные характеристики эффективности труда в цифровой экономике, отражающие влияние политико-правовых, технологических, социальных и ценностно-культурных факторов (с. 10-11 автореферата). Структура самого киберсоциального подхода визуализирована на рис. 1 (с. 13 автореферата) и включает взаимосвязь киберфизического и социального блоков, ориентированных на ценностно ответственное использование цифровых технологий без ущерба для будущих поколений.

Практическая значимость исследования подтверждается разработкой научно-методического подхода к экономической оценке эффективности труда, систематизирующего процедуры анализа производительности, трудоемкости, оснащенности, квалификации и прибыльности (рис. 2, с. 14 -15 автореферата). Особое внимание уделено учету уровня технологической оснащенности и степени внедрения цифровых технологий в трудовые процессы.

Кроме того, автором предложен организационный механизм повышения эффективности труда на основе киберсоциального подхода, который реализуется через активизацию методов киберсоциализации работников — киберкоммуникацию, киберпознание, кибертруд и кибердосуг (рис. 6, с. 21 автореферата). Механизм ориентирован на достижение как экономического, так и социального эффекта, что соответствует современным вызовам устойчивого развития.

Несмотря на высокий уровень проработки темы, целесообразно уточнить методику количественной оценки степени влияния отдельных характеристик цифровой эффективности труда на общий уровень продуктивности. В частности, требует дополнительного обоснования применение метода парных сравнений и выбор весовых коэффициентов при экспертной оценке (с. 20 автореферата). Вызывает интерес содержание процесса взаимной адаптации киберфизической и социальной подсистем предприятия с позиции социальной детерминации технологий или технологического детерминизма, характерного для середины XX века, недостаточно ясно прописанный в автореферате (с.13 автореферата).

Тем не менее, представленная диссертация является законченной научной работой, в которой впервые в отечественной экономической науке предложен и теоретически обоснован киберсоциальный подход к повышению эффективности труда. Содержание исследования полностью соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда), в частности пунктам 8.15 («Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения») и 8.19 («Социально-трудовые отношения и их регулирование»), а также пп. 9–11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842.

Считаю, что автор Се Яцзин выполнил все требования, предъявляемые к кандидатской диссертации, и заслуживает присуждения ученой степени **кандидата экономических наук** по специальности **5.2.3. Региональная и отраслевая экономика** (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой  
«Экономика и организация труда»  
ФГАОУ ВО «Омский государственный  
технический университет»,

доцент, кандидат экономических наук,  
доцент кафедры

«Экономика и организация труда»

25.12. 2025

Адрес: 644011, Омск, проспект Мира 11,

Телефон: +79139778797

E-mail: [kipervar@list.ru](mailto:kipervar@list.ru)

Кипервар Елена Анатольевна

заверяю подпись

