

В диссертационный совет 24.2.318.09  
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## Отзыв

**на автореферат диссертации Се Яцзин  
на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности  
труда в цифровой экономике», представленной на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.  
Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика  
населения и экономика труда)**

В условиях цифровой экономики содержание эффективности труда претерпевает существенную трансформацию, обусловленную совокупным воздействием политико-правовых, технологических, социальных и ценностно-культурных факторов. Данная трансформация затрагивает базовое представление о соотношении затрат и результатов трудовой деятельности, что особенно заметно на фоне инновационно меняющихся задач производства в условиях роботизации и автоматизации, усложнения киберфизических систем, интенсивного развития цифровых технологий и нарастания киберрисков.

Представленный киберсоциальный подход знаменует существенный прогресс в понимании механизмов управления эффективностью труда, позволяющий отойти от устоявшегося технократического детерминизма. Отметим, что ключевая особенность данного подхода заключается не в противопоставлении, а в синтезе технологической и человеческой составляющих цифровой экономики.

Предложенный автором научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда, представляет собой логичное и структурированное развитие определенной систематизации трудовой деятельности. Авторское видение обеспечивает методическую основу для всестороннего анализа эффективности труда в меняющейся экономической реальности.

Представленный в автореферате организационный механизм повышения эффективности труда, основанный на киберсоциальном подходе, заключается в попытке осуществления системного ответа на вызовы цифровой трансформации трудовой деятельности, что прослеживается в целостном механизме, отображающим двойственно — экономический и социальный эффект, что указывает на понимание комплексной природы эффективности труда в современном обществе.

В связи с вышеизложенным диссертация Се Яцзин актуальна и отражает системную трансформацию категории «эффективность труда» в условиях цифровой экономики.

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы есть дискуссионные вопросы и один из них: как киберсоциальный подход соотносится с идеями «зелёной» экономики, устойчивого развития труда, экономики участия?

Обозначенные дискуссионные вопросы не снижает общей положительной оценке проведенного автором исследования. Судя по автореферату, представленная диссертация является научной работой, в которой предложено решение актуальной народнохозяйственной проблемы. Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Таким образом, можем сделать вывод о том, что диссертационное исследование на тему «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике» в полной мере соответствует пп. 9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года №842, а его автор Се Яцзин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой управления  
социально-экономическими системами  
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет  
технологий управления и экономики»,  
кандидат экономических наук, доцент



В.А. Мордовец

Адрес: 190020, Санкт-Петербург, Лермонтовский пр., д. 44, лит. А  
Телефон: +7 (812) 251-72-77, e-mail: [v.mordovets@spbacu.ru](mailto:v.mordovets@spbacu.ru)

«29» декабря 2025 г.

Подпись Мордовца Виталия Анатольевича заверяю:

Директор института управления и  
информационных технологий  
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет  
технологий управления и экономики»,  
кандидат экономических наук, доцент



Е.Ф. Щипанов