

В диссертационный совет 24.2.318.09
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

Отзыв

**на автореферат диссертации Се Яцзин
на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в
цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

При киберсоциализации цифровой среды приобретаются новые характеристики трудовой деятельности, это и развитие новых форм и видов занятости работников, в том числе, включая платформенную занятость с использованием технологичности всех процессов с учетом цифровизации. Также наблюдается появление новых технологий, таких как роботы, влияющие на изменения спроса на рабочую силу. Киберсоциальный подход – направление, которое изучает процессы социального развития человека в киберпространстве под влиянием информационно-коммуникационных, компьютерных, электронных, цифровых и интернет-технологий. В силу этого весьма актуально применение этого подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике.

Неоспоримым является факт наличия полной статистической информации, позволяющей проводить анализ эффективности труда в России и Китае с учетом киберсоциального подхода, что делает возможным осуществлять планирование и обеспечивать прогноз эффективности труда с учетом киберсоциального подхода в цифровой экономике.

Автореферат Се Яцзин раскрывает заявленные пункты научной новизны, выносимые на защиту:

– Предложено уточнение и обоснованы содержательные характеристики эффективности труда в цифровой экономике, связанные с инновационно меняющимися задачами производства в условиях роботизации и автоматизации, уровнем квалификации работников, нормами и условиями регулирования трудовой деятельности, а также социально-ценностными и экономическими интересами работников.

– Обоснованы положения киберсоциального подхода к повышению эффективности труда в цифровой экономике, представляющего собой совокупность междисциплинарных концептуальных положений, опирающихся на взаимосвязь составляющих киберфизического и социального блоков.

– Разработан научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда, который систематизирует процедуры анализа и измерения экономических результатов трудовой деятельности, обеспечивает комплексность обследования потенциала и используемых ресурсов, выявление резервов повышения и возможностей для эффективной организации труда.

– Разработан организационный механизм повышения эффективности труда на основе положений киберсоциального подхода, который учитывает особенности цифровой организации труда с использованием совокупности принципов, факторов повышения эффективности труда в цифровой экономике.

В целом можно согласиться с основными положениями и выводами, изложенными в автореферате Се Яцзин, отражающих полноту проведенных исследований. Следует, на наш взгляд, также отметить теоретическую и практическую значимость проведенных исследований, определяющих возможность применения полученных результатов органами государственного управления при регулировании процессов регулирования и повышения эффективности труда в рамках киберсоциального подхода в цифровой экономике.

Соглашаясь с основными выводами автореферата и учитывая приведенный в нем перечень опубликованных работ, следует отметить, наличие некоторых неясностей, вызывающих вопросы к автору, так, например, хотелось бы уточнить, по индексам эффективности труда в России и Китае с учетом влияния киберсоциальных факторов (рис. 9 с.23 автореферата), в 2024 году Россия по индексам эффективности лидирует, с чем это связана? Почему опережает показатели Китая?

Обозначенный дискуссионный вопрос не снижает общей положительной оценке проведенного автором исследования.

Несмотря на отмеченные замечания, в целом автореферат свидетельствует о присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет логическую структуру и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам и отвечающую критериям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» по кандидатской диссертации, а её автор Се Яцзин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Старший научный сотрудник
Института экономики Уральского отделения
Российской академии наук (Пермский филиал),
кандидат экономических наук,
Царенко Ирина Владимировна

25.12.2025 г.

Пермский филиал Института
экономики УрО РАН,
г. Пермь, ул. Ленина, 50, оф. 91 а,
тел.: 8 (919) 492-68-89
e-mail: i.tsarenko@inbox.ru

Отзыв заверен:

